

HUISHOUELIJK REGLEMENT

LIDMAATSCHAP

Artikel 1

De voor het lidmaatschap benodigde gegevens en de wijze van aanmelden worden door de afdeling Verenigingszaken vastgesteld. Persoonsgegevens zullen overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming worden behandeld.

Artikel 2

Bij de toelating wordt aan het lid een [elektronische] bevestiging van lidmaatschap gestuurd, waarin de datum van aanvang van het lidmaatschap wordt aangegeven.

Leden dienen aan de afdeling Verenigingszaken schriftelijk elke verandering van de bij de aanmelding gevraagde gegevens door te geven.

Artikel 3

Het bestuur is bevoegd te verlangen, dat degene, die als lid van De Unie werd geschorst of geroyeerd en die opnieuw tot de vereniging wenst toe te treden, aan bepaalde eisen voldoet voordat opnieuw het lidmaatschap wordt verleend.

VERENIGINGSORGANEN

Artikel 4

De bestuurs- en beleidsorganen in de bedrijfs-, beroeps- en belangengroepen van De Unie bestaan uit de betreffende nog werkzame leden. Bij het verliezen van deze status kan men geen deel meer uitmaken van deze organen, tenzij de bedrijfs- beroeps- of belangengroep betrokkene(n) alsnog voordraagt. Na goedkeuring door de Commissie Verenigingszaken en Juridisch Beheer van de Ledenraad kunnen zij worden benoemd of kan de benoeming worden gecontinueerd. Leden die in dienstbetrekking staan tot De Unie of een soortgelijke relatie daartoe hebben kunnen in die periode resp. in de vijf jaar nadat de dienstbetrekking of relatie is geëindigd geen deel uitmaken van bestuursorganen van De Unie.

Artikel 5

Het lid is verplicht elke functie, die voor of namens De Unie vervuld is of wordt in en/of buiten De Unie onmiddellijk ter beschikking van het desbetreffende bestuur te stellen bij beëindiging van het lidmaatschap, tijdens de duur van de schorsing, royement of ontslag uit de functies, alsmede bij niet herverkiezing of niet herbenoeming op het einde van de zittingsperiode. Alle in zijn bezit zijnde eigendommen inclusief gelden en bescheiden van De Unie dienen onmiddellijk te worden overgedragen.

FINANCIËN

Artikel 6

De individuele vaststelling van de contributie geschiedt aan de hand van de door het lid verstrekte gegevens, op basis van de door de Ledenraad vastgestelde contributietabel.

Artikel 7

Wanneer blijkt dat het lid een lager contributiebedrag betaalt dan het bedrag dat krachtens de door de Ledenraad vastgestelde tabel voor hem geldt, kan hij door het bestuur worden verplicht het verschil aan te zuiveren over een tijdvak van maximaal twaalf kalendermaanden.

Indien aan deze verplichting niet voldaan wordt, kan het lid bij besluit van het bestuur van de aan het lidmaatschap van De Unie verbonden rechten uitgesloten worden. Ieder lid kan vrijwillig een hogere contributie voldoen dan krachtens de door de Ledenraad vastgestelde tabel.

Deze méér-ontvangsten worden normaal aan de geldmiddelen van De Unie toegevoegd. Restitutie van teveel betaalde contributie kan het bestuur alleen verlenen wanneer daarvan de reden wordt opgegeven en, ingeval van akkoordbevinding, over een tijdvak van maximaal twaalf kalendermaanden.

Artikel 8

De contributie wordt bij vooruitbetaling per kalendermaand geheven via een automatisch incassosysteem. Willen leden op een andere manier betalen, dan worden eventuele incassokosten in rekening gebracht.

Artikel 9

Het bestuur stelt een bedrag per aangesloten lid beschikbaar voor de kringen. Dit bedrag kan door het kringbestuur bij de afdeling Verenigingszaken van het werkapparaat worden opgevraagd. Daartoe dient een overzicht van de ontvangsten en uitgaven van de kring over de afgelopen periode(n) te worden overlegd.

Alle bezittingen van de kring blijven eigendom van De Unie. Na beëindiging van het kalenderjaar wordt door de kring een schriftelijk overzicht opgestuurd naar de afdeling Verenigingszaken. Hierin worden alle opbrengsten en uitgaven in het betreffende jaar vermeld. Voorts vindt vermelding plaats van alle bezittingen en schulden aan het eind van het kalenderjaar. Dit overzicht wordt ondertekend door de voorzitter, secretaris en penningmeester van de kring, tevens wordt daarbij een verslag opgestuurd waaruit eventueel blijkt dat een kascontrole door leden van de kring heeft plaatsgevonden.

DE LEDENRAAD

Artikel 10

1. De Ledenraad bestaat uit 12 leden inclusief de voorzitter van de kringraad.
2. De Ledenraad wordt middels rechtstreekse verkiezingen gekozen.
3. Alle leden [voor zover niet uitgezonderd] kunnen zich kandidaat stellen. De Ledenraad kan eisen stellen aan de kandidaten.
Alle leden [voor zover niet uitgezonderd] kunnen kiezen.
4. Onverlet het bepaalde in artikel 26 van dit reglement kan het bestuur in voorkomende gevallen bemiddelend optreden.
5. Leden van de Ledenraad, zijn om de vier jaren aftredend. Zij zijn terstond herkiesbaar. Leden kunnen maximaal 2 achtereenvolgende termijnen in de Ledenraad zitting nemen.
6. In een tussentijds ontstane vacature wordt onmiddellijk voorzien door de eerstvolgende met de meeste stemmen in de verkiezingen uit te nodigen. Tussentijds gekozenen treden periodiek af op het moment waarop hun voorganger periodiek zou zijn afgetreden.

Artikel 11

1. Tot de vergadering van de Ledenraad kunnen door de voorzitter worden uitgenodigd:
 - a. adviseurs en deskundigen al dan niet in dienst van of benoemd door De Unie. Zij hebben een adviserende stem.
 - b. als toehoorder; leden van De Unie. De voorzitter kan hen spreekrecht toekennen.Alle ter vergadering van de Ledenraad aanwezigen ontvangen een, door het bestuur vast te stellen vergoeding voor reiskosten uit de geldmiddelen van De Unie.
2. De Ledenraad heeft, onverlet het bepaalde in de statuten, verder onder meer tot taak:
 - a. het behandelen en bespreken van door het bestuur of een lid van de Ledenraad ingediende zaken of voorstellen;
 - b. het toezicht op de uitvoering van het vakbondsbeleid,
 - c. het bij de begrotingsbehandeling vaststellen van de contributietabellen;
 - d. het benoemen, na verkiezing, van:
 - een commissie Verenigingszaken en Juridisch Beheer;
 - een commissie Financieel Beheer;Alle leden van de Ledenraad hebben zitting in één commissie. Elke commissie bestaat uit minimaal 4 leden. De commissies komen zo vaak bijeen als daartoe noodzaak is. De taken van de commissies zijn apart geformuleerd in reglementen.
 - e. het installeren van ad hoc werkgroepen voor het uitvoeren van door de Ledenraad omschreven opdrachten. Deze opdrachten hebben als kenmerk dat zij een tijdelijk karakter hebben. Deze werkgroepen staan onder voorzitterschap van de voorzitter, tenzij de Ledenraad anders beslist;
 - f. het behandelen van zaken van beroep en geschil.
3. Bij niet goedkeuring van de jaarlijkse begroting van ontvangsten en uitgaven van De Unie, is de Ledenraad verplicht het bestuur toe te staan voort te gaan op basis van de voorgaande begroting.

BESTUUR

Artikel 12

Het bestuur staat onder voorzitterschap van de voorzitter van De Unie. Bij diens ontstentenis neemt één van de andere leden van het bestuur waar.

Het bestuur kan rechtsgeldig besluiten wanneer minimaal twee leden van het bestuur aanwezig zijn.

Het bestuur vergadert ongeveer 10 keer per jaar en neemt besluiten bij gewone meerderheid van stemmen.

De verkiezing en de samenstelling van het bestuur zijn geregeld in de statuten.

Het bestuur kan taken geheel of gedeeltelijk delegeren aan medewerkers van De Unie. Het bestuur blijft verantwoordelijk.

Het bestuur wordt ondersteund door een gesalarieerde ambtelijk secretaris en een secretariaat of afdeling Verenigingszaken.

Artikel 13

Het bestuur formuleert standpunten van De Unie richting de vakcentrale en beslist mee over het standpunt dat de vakcentrale zal innemen in nationale overlegorganen teneinde ervoor zorg te dragen dat de belangen van de leden van De Unie worden behartigd. Ze bespreekt en beoordeelt de door de vakcentrale ingenomen beleidsstandpunten. Er wordt hiervan verslag uitgebracht aan de Ledenraad.

Artikel 14

Het bestuur is voor zijn werkzaamheden verantwoording schuldig aan de Ledenraad.

Artikel 15

Het bestuur is verder belast met:

- a. het oprichten, splitsen, opheffen en vaststellen van kringen, alsmede met het oprichten en opheffen van bedrijfs-, beroeps-, of belangengroepen, nadat het betrokken groepsbestuur is gehoord;
- b. de bespreking van stukken voor vergaderingen van de Ledenraad en die voor het congres;
- c. het bepalen van de datum en vergaderplaats van een congres;
- d. het vaststellen de organisatiestructuur van het werkapparaat op een dusdanige wijze dat die optimaal aansluit bij het door de Ledenraad vastgestelde beleid zodat de gewenste doelen worden gerealiseerd.
- e. het vormen van ad hoc werkgroepen, als daartoe de noodzaak blijkt;
- f. het vaststellen van de producten- en dienstenportfolio
- g. het vaststellen van het marketing- en communicatiebeleid van De Unie alsmede het formuleren van het gewenste corporate image en de huisstijl van De Unie;
- h. het initiëren en beslissen omtrent het inschakelen van rechtshulp op het gebied van verenigingszaken, teneinde ervoor te zorgen dat De Unie optimaal wordt vertegenwoordigd betreffende juridische verenigingszaken.

DE VOORZITTER

Artikel 16

De voorzitter heeft de algemene leiding van vereniging De Unie en is de officiële woordvoerder van De Unie. De taken van de voorzitter zijn vastgelegd in een door de Ledenraad vastgestelde taakomschrijving. De voorzitter kan taken of delen daarvan delegeren aan leden van het bestuur.

De voorzitter wordt overeenkomstig de statuten benoemd, geschorst; uit zijn functie ontheven of ontslagen, door de Ledenraad.

Een voordracht tot benoeming, herbenoeming, schorsing of ontslag van de voorzitter geschiedt door het bestuur, maar kan ook worden gedaan door ten minste een derde deel van het aantal stemgerechtigde leden van de Ledenraad.

De voorzitter wordt benoemd voor een periode van 6 jaar en is eenmaal herbenoembaar voor een kortere, gelijke of langere periode. Jaarlijks wordt de voorzitter beoordeeld door [een commissie uit] de Ledenraad.

De voorzitter treedt in functie de dag na zijn verkiezing en treedt af aan het eind van de dag waarop de Ledenraad heeft besloten hem te ontslaan of niet voor een nieuwe periode te benoemen.

Bij ontstentenis wordt de voorzitter waargenomen door één van de andere leden van het bestuur van De Unie.

SECRETARIS EN PENNINGMEESTER

Artikel 17

De secretaris en penningmeester worden benoemd, ontheven uit functie en ontslagen door de Ledenraad. Een voordracht hiertoe wordt gedaan door de voorzitter.

Jaarlijks worden de secretaris en penningmeester beoordeeld de voorzitter.

De penningmeester is de “bestuurder” van het werkapparaat in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden.

CONGRES

Artikel 18

Ingevolge het bepaalde in de statuten hebben de kringen en de onderscheiden groepen het recht afgevaardigden naar het congres te zenden.

Het congres wordt gevormd door:

- a. de Ledenraad;
- b. één afgevaardigde uit iedere kring voor elke vijfhonderd leden of een deel daarvan. Voor de vaststelling van het aantal leden van de kringen is bepalend het aantal leden op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de datum waarop datum en vergaderplaats van het congres aan de kringbesturen worden medegedeeld;
- c. één afgevaardigde uit iedere bedrijfspgroep per duizend leden of een gedeelte hiervan, met een minimum van twee leden per bedrijfspgroep;
- d. één afgevaardigde uit iedere beroepsgroep of groep.

Artikel 19

1. Uiterlijk drie maanden voor de vastgestelde datum maakt het bestuur bekend waar het eerstvolgende congres zal worden gehouden.
2. Tevens wordt daarbij bekend gemaakt voor welke datum de voorstellen van de Ledenraad en de overige agendastukken zullen worden toegezonden aan de kringbesturen en aan de besturen van de belangen-, beroeps- en bedrijfspgroepen, alsmede de datum waarvoor eventuele amendementen kunnen worden ingediend bij de Ledenraad.
3. De onder lid 2 genoemde besturen dienen de voorstellen van de Ledenraad en de overige agendastukken met hun leden te behandelen.
4. Het bestuur publiceert vroegtijdig doch uiterlijk veertien dagen voor de datum waarop het congres zal worden gehouden, de agenda
- 5
 - a. Voor het bijeenroepen van een buitengewoon congres is het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel, niet van toepassing.
 - b. Overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in de statuten, zal een buitengewoon congres worden bijeengeroepen en gehouden binnen de daartoe aangegeven termijnen.
 - c. De op een buitengewoon congres te behandelen agendapunten zullen door het bestuur zo spoedig mogelijk worden toegezonden aan de kringbesturen en aan de besturen van de bedrijfs-, beroeps-, en belangengroepen.
 - d. De onder c genoemde besturen dienen de voorstellen van de indieners en de eventuele overige agendapunten met hun leden te behandelen.

Artikel 20

De agenda voor het congres wordt door het bestuur vastgesteld en zal in ieder geval de navolgende agendapunten bevatten:

- a. de congres toespraak van de voorzitter, waarin vervat de verantwoording van het door de Ledenraad sedert het laatstgehouden congres gevoerde beleid;
- b. een actueel vakbondsthema waarover de discussie op het congres kan worden gevoerd,
- c.q. waarover de aanwezige leden worden geïnformeerd
- c. de installatie van de nieuwe Ledenraad

Verdagen of invoeren of afvoeren van een punt van de agenda van het congres kan alleen geschieden op voorstel van de voorzitter of van ten minste vijftig afgevaardigden en met mondelinge stemming.

Artikel 21

De door De Unie benoemde rechtskundige en andere adviseur(s) worden door de voorzitter tot bijwoning van het congres uitgenodigd en kan (kunnen) daar advies uitbrengen.

Alle ter congreszitting aanwezige officiële afgevaardigden, de leden van de Ledenraad, alsmede door De Unie benoemde rechtskundige en andere adviseur(s) ontvangen een vergoeding voor reis- en eventuele verblijfkosten uit de geldmiddelen van De Unie.

BESLUITVORMING

Artikel 22

De voorzitter benoemt ter vergadering drie leden, welke belast zijn met het noteren en tellen van de uitgebrachte stemmen, alsmede het bekendmaken van het resultaat daarvan aan de vergadering.

Artikel 23

Met inachtneming van het bepaalde in de statuten en dit reglement zal elk besluit worden genomen met meerderheid van stemmen.

Elke stemgerechtigde kan telkens één stem en ten hoogste één volmachtstem uitbrengen.

Stemgerechtigd zijn zij die de presentielijst hebben getekend; zijn zij tijdens de stemming niet aanwezig, dan wordt aangenomen dat zij blanco hebben gestemd.

Artikel 24

Stemming over zaken geschiedt mondeling of schriftelijk ter beoordeling van de voorzitter.

Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij ter vervulling van een vacature slechts één kandidaat is gesteld.

In dit geval kan deze kandidaat bij acclamatie verkozen of aangesteld of benoemd of aangewezen worden.

Indien bij stemming over een zaak geen meerderheid wordt verkregen wordt het voorstel als verworpen beschouwd.

Indien bij stemming over personen geen meerderheid wordt verkregen volgt een nieuwe stemming over de twee kandidaten, op wie de meeste stemmen zijn uitgebracht.

Volgt hieruit geen beslissing, dan beslist het lot.

Indien bij stemming over wijziging van de statuten of van het, op grond van de statuten vastgestelde reglement en/of over schorsing van de werkzaamheid van De Unie of over haar opheffing niet de daarvoor vereiste meerderheid wordt verkregen, wordt het voorstel als verworpen beschouwd.

Een ondertekend stembriefje of een stembriefje dat een andere naam bevat dan die van de voorgestelde kandidaat(daten) of dat een bijvoeging bevat, is ongeldig.

Bij de besluitvorming over cao's volgt het bestuur het *Protocol besluitvorming cao's waarbij De Unie betrokken is*.

RECHTEN LEDEN

Artikel 25

1. *Advies en bijstand*

De leden van De Unie hebben - in beginsel - recht op juridisch advies en/of op juridische bijstand , zulks op basis van de navolgende voorwaarden en uitgangspunten.

2. *Eenmalige adviezen van juridische aard*

Vanaf de datum van de aanvang van het lidmaatschap ontstaat voor de leden het recht op juridisch advies van een medewerker van De Unie

Onder juridisch advies wordt verstaan het eenmalig aan de hand van de door het lid verstrekte gegevens beoordelen van diens juridische mogelijkheden , zulks voor zover De Unie zich daartoe in staat acht en voor zover zij daartoe de mogelijkheid heeft, dit alles binnen de grenzen van de redelijkheid.

3. *Bijstand van medewerkers bij arbeidsgeschillen, arbeidsgerelateerde pensioenaangelegenheden en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen*

a. Leden, die langer dan drie maanden lid zijn van De Unie hebben bij voorkomende arbeidsgeschillen recht op de bijstand van een medewerker in dienst van De Unie.

b. Als arbeidsgeschillen en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen worden hier uitsluitend beschouwd geschillen tussen werkgever en werknemer ingeval van ontslag alsmede ter zake van het niet nakomen van verplichtingen door de werkgever zoals deze zijn vastgelegd in boek 7 titel 10 van het Burgerlijk Wetboek, dit alleen voor zover Nederlands recht van toepassing is en de geschillen voor de Nederlandse rechter gebracht kunnen worden. Uitgezonderd zijn arbeidsongevallen en beroepsziekten. Als geschillen betreffende de werknemersverzekeringen worden hier uitsluitend beschouwd geschillen tussen het lid en de uitvoeringsorganen van de werknemersverzekeringen betreffende het toekennen en/of de hoogte van uitkeringen. Als arbeidsgerelateerde pensioenaangelegenheden worden niet verstaan kwesties in de privésfeer zoals , maar niet uitsluitend, echtscheidingen. De Unie verstrekt geen adviezen in de zin van de Wet op het Financieel Toezicht

c. De Unie beslist op welke wijze, in welke mate, en voor welke duur, de hier bedoelde bijstand verleend wordt en zij heeft het recht om deze bijstand te allen tijde te doen beëindigen. Leidend hierbij is of er een redelijke kans is om het beoogde resultaat te behalen en er een redelijke verhouding is tussen de kosten en de te verwachten baten. Het financieel belang dient minimaal € 1000,- te zijn.

d. Onder de in sub a genoemde bijstand valt niet het bijstaan in een juridische procedure voor de rechter. Om daarvoor in aanmerking te komen, zie lid 4 van dit artikel.

4. *Juridische bijstand*

a. Leden, die langer dan zes maanden lid zijn van De Unie, hebben - zulks onder de navolgende condities, en met inachtneming van het in lid 1 t/m 3 van dit artikel bepaalde en uitsluitend in Nederland- recht op juridische bijstand bij voorkomende arbeidsgeschillen en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen in de zin van lid 3 b van dit artikel.

b. Gemelde juridische bijstand wordt uitsluitend verricht door medewerkers in dienst van De Unie en/of door juridische adviseurs en/of advocaten welke door De Unie worden ingeschakeld.

- c. De Unie beslist door wie, wanneer, op welke wijze, in welke mate, en voor welke duur de hier bedoelde juridische bijstand wordt verleend.
- d. De Unie kan om haar moverende redenen de ten deze door haar geboden juridische bijstand te allen tijde beëindigen.
- e. Kosten van door leden zonder tussenkomst van De Unie ingeschakelde juristen, juridische adviseurs, advocaten, pensioenadviseurs, actuarissen, medici en/of andere rechtshulpverleners worden door De Unie niet vergoed en komen derhalve voor rekening van het desbetreffende lid.

5. *Gerechtelijke procedure*

- a. Met inachtneming van het gestelde onder lid 4 van dit artikel kan De Unie besluiten dat advies en bijstand zich uitstrekt tot bijstand in een gerechtelijke procedure.
- b. Beslissingen omtrent het al of niet door De Unie doen verlenen van advies en bijstand in een gerechtelijke procedure worden, al of niet op verzoek van de betrokken medewerker in dienst van De Unie, genomen door het bestuur.
- c. Het bestuur geeft namens De Unie aan door wie, op welke wijze en onder welke condities advies en bijstand in een gerechtelijke procedure plaatsvindt.
- d. De buitengerechtelijke kosten van rechtsbijstand, waartoe onder meer gerekend worden de kosten van onderzoek en behandeling van medewerkers van de vereniging, alsmede de kosten van rechtsbijstand in een gerechtelijke procedure, komen voor rekening van het lid, tenzij blijkt dat het lid voornoemde kosten niet op de wederpartij of een derde kan verhalen. In gevallen waarin het genoemde verhaal niet of slechts gedeeltelijk mogelijk is, komen de resterende kosten voor rekening van De Unie.
- e. In het geval van bijstand door een advocaat is het lid verplicht gebruik te maken van de mogelijkheid om ingevolge de Wet op de Rechtsbijstand een vergoeding te verkrijgen voor de kosten van de werkzaamheden van de advocaat.
- f. Kosten van de wederpartij in de gerechtelijke procedure, alsmede alle kosten waarin het betreffende lid wordt veroordeeld, en tevens de toegewezen tegenvorderingen, dit alles in de meest ruime zin van het woord, komen voor rekening van het betreffende lid, en het betreffende lid vrijwaart De Unie voor aanspraken deswege.
- g. Kosten die verhaalbaar zijn op een andere partij komen De Unie toe.
- h. Met inachtneming van bovenstaande kan De Unie besluiten dat de bijstand in een gerechtelijke procedure zich uitstrekt tot eventueel te voeren beroepsprocedures en/of appèlprocedures.
- i. Indien uit een oogpunt van algemeen belang ten behoeve van de leden van De Unie of van één of meer groepen van leden van De Unie, op initiatief van De Unie beroep, hoger beroep of cassatie wordt ingesteld, kunnen eventuele kosten van de tegenpartij voor rekening van De Unie komen. Zulks is uitsluitend het geval indien het bestuur van De Unie daaromtrent een eenduidige beslissing heeft genomen, welke beslissing schriftelijk kenbaar wordt gemaakt aan de betrokkene(n).

6. *Algemene bepalingen*

- a. Het recht op advies en bijstand als bedoeld in lid 1 t/m 5 van dit artikel ontstaat alleen indien het daarvoor in aanmerking komende lid aan zijn verplichtingen jegens De Unie volledig heeft voldaan.
- b. Bij aansluitende overschrijving van het lidmaatschap van een andere werknemersorganisatie naar De Unie treedt het lid direct bij toetreding in het voornoemde recht op advies en bijstand, zulks onder de in lid 1 t/m 5 van dit artikel vermelde condities, waarbij ten aanzien van de in de leden 3a en 4a genoemde termijnen de duur van het lidmaatschap van de andere werknemersorganisatie in acht wordt genomen.
- c. Leden hebben geen recht op advies en bijstand in de zin van lid 1 t/m 5 van dit artikel indien op het moment van de aanvang van het lidmaatschap het probleem waarvoor advies en bijstand wordt gevraagd reeds bestond en/of het lid reeds verwickeld was in een arbeidsrechtelijk geschil zulks in de meest ruime zin van het woord. Er wordt ook

geen bijstand verleend indien het geschil is ontstaan door toedoen of nalaten van het lid of wanneer er reeds juridisch advies is ingewonnen voordat het geschil bij De Unie is gemeld.

- d. Het recht op advies en bijstand in de zin van lid 1 t/m 5 van dit artikel eindigt onmiddellijk op het moment dat het lid zijn verplichtingen, van welke aard dan ook, jegens De Unie niet nakomt en voorts onmiddellijk indien blijkt dat het betreffende lid aan De Unie, of aan de door haar ingeschakelde rechtskundige adviseurs, onjuiste inlichtingen heeft verstrekt en/of gegevens heeft verzwegen, en/of gegevens niet heeft verstrekt, zulks alles voor zover deze inlichtingen en gegevens de loop en de inhoud van een te voeren procedure en/of de inhoud van een te geven advies zouden kunnen beïnvloeden. Dit geldt ook wanneer het lid gegevens en gebeurtenissen verzwijgt waaruit aanspraak op rechtshulp kan voortvloeien
Indien zulks is gebleken is het bestuur gerechtigd, indien zij daartoe redenen aanwezig acht, om reeds gemaakte kosten in het kader van het verlenen van advies en bijstand op het betreffende lid te verhalen.
- e. Bij aansluitende overschrijving van het lid naar de voor het lid meest geëigende werknemersorganisatie als gevolg van het al of niet vrijwillig aanvaarden van een functie in een onderneming of daarmee gelijk te stellen instelling buiten een werkingsfeer van De Unie kan voor het voortzetten van het verlenen van advies en bijstand een bijdrage in de kosten daarvan worden gevraagd.
- f. De Unie heeft de vrijheid een zaak al dan niet af te kopen
- g. De kosten verbonden aan het betekenen en executeren van een rechterlijke uitspraak zijn voor De Unie gemaximeerd op € 500,-
- h. De externe kosten die De Unie moet maken in het kader van een geschil zijn gemaximeerd op € 20.000,- per conflict.
- i. De aansprakelijkheid van De Unie is beperkt tot het bedrag dat door de aansprakelijkheidsverzekering van De Unie wordt gedekt vermeerderd met het eigen risico.

7. Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel

Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel hebben recht op advies en bijstand zoals dit omschreven is in lid 2 en lid 3 van dit artikel. Geschillen als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden voor handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel ook geacht te betreffen geschillen voortvloeiende uit agentuurovereenkomsten.

Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel die op het moment dat het probleem ontstaat en minimaal de zes daaraan voorafgaande maanden uitsluitend werkzaam zijn en/of zijn geweest voor één principaal en ook geen werknemers in dienst hebben, of gedurende de zes voorafgaande maanden in dienst hebben gehad, hebben tevens recht op advies en bijstand zoals omschreven in de leden 4 en 5 van dit artikel, zulks alleen indien Nederlands recht van toepassing is en de Nederlandse rechter bevoegd is.

SLOTBEPALING EN GESCHILLEN

Artikel 26

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet en bij geschil ter zake de toepassing beslist het bestuur.

Van deze beslissing staat binnen vier weken beroep open bij de commissie Verenigingszaken en Juridisch beheer van de Ledenraad, welk beroep, met redenen omkleed, schriftelijk bij deze commissie moet worden ingediend.