

## Voorstel CAO Groothandel in Levensmiddelen 2024

Namens De Unie willen wij graag onze voorstellen voor een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) voor de Groothandel in Levensmiddelen met u delen. We hebben kennisgenomen uw betrokkenheid bij de koopkrachtverbetering, werktijden, roosters en willen graag het gesprek met u voeren over uw en onze inzichten in deze belangrijke en overige kwesties. Hier zijn de onderwerpen die we willen agenderen en bespreken tijdens de komende onderhandelingen:

### **Looptijd.**

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

### **Salarissen en Koopkrachtverbetering:**

We hebben u een notitie doen toekomen over de koopkrachtontwikkeling over de afgelopen periode. Op basis hiervan wensen wij een substantiële salarisverhoging om de koopkracht van onze medewerkers te verbeteren en hun financiële welzijn te ondersteunen. Hierbij kan ook gedacht worden aan de invoering van een 13<sup>e</sup> maand.

### **Pensioenen**

We willen in het kader van de nieuwe pensioenwet graag afspraken maken over de in te leggen premie. Het doel is dat de werknemers een zo goed mogelijk pensioen op gaan bouwen. Uitgangspunt daarbij is dat hoe meer er ingelegd wordt, hoe hoger de uiteindelijke pensioenuitkering zal worden. We willen hier graag met u over van gedachten wisselen.

### **Reiskosten**

We willen voor iedere werknemers een goede reiskostenregeling afspreken gebaseerd op de fiscaal maximaal uit te keren bedrag per km.

### **Generatiepactregeling**

Wij willen deze regeling uitbreiden naar aanvangsdatum vanaf 60 jaar en samen met u bespreken hoe deze regeling nader vormgegeven kan worden.

### **Werkuren en Roosters:**

Herziening van werktijden en roosters om een betere werk-privébalans te bevorderen en de tevredenheid van medewerkers te vergroten. Mogelijkheid tot een regeling om flexibel werken en thuiswerken waar van toepassing mogelijk te maken en hier goede voorwaarden voor af te spreken. Daarbij is het voor De Unie belangrijk dat de werknemers ook echt regie hebben op hun roosters.

### **Duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers.**

Graag willen we met u van gedachten wisselen hoe we invulling kunnen geven aan de MDIEU-regeling en daar nu echt stappen in te zetten. Hierbij moeten we eerst verkennen waar de grootste winst voor de werknemers te behalen is.

### **Opleiding en Ontwikkeling:**

Investeren in opleiding en ontwikkelingsmogelijkheden om de vaardigheden en het leiderschapspotentieel van medewerkers te vergroten en daarmee het perspectief en doorgroeimogelijkheden van de huidige medewerker te verbeteren. Een voorbeeld is het stimuleren van leiderschapsprogramma's binnen het bedrijf.

**5 mei ieder jaar vrij:**

Wij leven al een lange tijd in vrijheid. Zo lang dat dit door de huidige generaties als vanzelfsprekend gezien wordt. De situatie in Oekraïne laat ons zien dat het niet zo vanzelfsprekend meer is. Om iedereen hier bewust van te maken is het goed om ieder jaar op Bevrijdingsdag stil te kunnen staan en te vieren dat we in vrijheid kunnen leven.

We nodigen u graag uit om ook uw concrete input schriftelijk te delen om ervoor te zorgen dat ons voorstel aansluit bij de behoeften en verwachtingen van onze leden en overige medewerkers. Samen kunnen we werken aan een CAO die zowel recht doet aan de belangen van de medewerkers en de sector als geheel om de aantrekkelijkheid om in deze sector te (blijven) werken zal vergroten.

We behouden ons het recht voor om tijdens het onderhandelingsproces met aanvullende, aangepaste voorstellen te komen, of om gedane voorstellen in te trekken.

We zien ernaar uit om uw inzichten te horen en constructief samen te werken aan een evenwichtige CAO.

Met vriendelijke groet,

Gerard van der Lit  
Sr. Belangenbehartiger  
De Unie