

Vragen over de voorgestelde Thuiswerk- en reiskostenvergoeding

Algemeen

Waarom wordt dit onderdeel apart voorgelegd? Is het niet beter om dit mee te nemen in de cao onderhandelingen?

Antwoord De Unie: Zoals je hebt kunnen lezen in onze eerdere berichten verloopt het cao-overleg moeizaam. NN houdt vast aan het uitgangspunt dat er geen ruimte is voor kostenverhogingen. Als De Unie alleen een thuiswerkregeling en reiskostenregeling wil afspreken bij de cao-onderhandelingen, dan komt er voorlopig geen regeling tot stand. Dat wilden we de NN-medewerkers niet aandoen. Daarom is er voor gekozen dit onderwerp buiten de cao-onderhandelingen af te spreken. De cao onderhandelingen gaan verder op 23 maart 2021.

Thuiswerkvergoeding

Wordt de vergoeding betaald uit de werkkostenregeling?

Antwoord De Unie: Dit is een belangrijke vraag omdat de afspraak bij NN is dat de niet-gebruikte deel van de ruimte voor de werkkostenregeling aan het eind van het jaar uitbetaald wordt aan de medewerkers. Indien de thuiswerkvergoeding of de verstrekking van kantoormiddelen betaald moet worden uit de werkkostenregeling blijft er aan het eind van het jaar minder over om te verdelen.

De internetvergoeding van € 30,-- is een onbelaste vergoeding, dit blijft buiten de werkkostenregeling. Er wordt met de belastingdienst gesproken of de thuiswerkvergoeding hoger mag zijn, maar de fiscus heeft hier nog geen besluit over genomen.

Het bedrag voor de thuiswerkplekvergoeding (€ 1.200,-- per vijf jaar) is waarschijnlijk ook fiscaal onbelast, dus buiten de werkkostenregeling. Zekerheid hebben we hier nog niet over, maar deze afspraak is tot stand gekomen op basis van de huidige inschatting wat fiscaal toegestaan wordt.

Is de Arbo checklist al beschikbaar?

Antwoord NN: De Arbo checklist wordt op dit moment geüpdatet en besproken met de COR. Uitgangspunt is om deze checklist, zodra deze gefinaliseerd is, uiterlijk vanaf mei (en bij voorkeur eerder - zodra mogelijk) aan medewerkers ter beschikking te stellen om deze te laten invullen.

Onderstaand nog wat nadere achtergrondinformatie:

- De Arbo-checklist is op dit moment al onderdeel van het Arbobeleid van NN en is vereist vanuit de Arbowet en de zorgplicht die NN als werkgever heeft.
- De Arbo-checklist wordt met de COR besproken om het proces en de inhoud te verbeteren aangezien NN en de COR het belangrijk vinden dat medewerkers weten hoe je een werkplek goed instelt en goed gebruikt en dat medewerkers zich bewust zijn van mogelijke risico's.
- De (geüpdatete) Arbo-checklist bestaat uit ongeveer 20 vragen, die bijvoorbeeld gaan over de inrichting van de werkplek, het gebruik van de werkplek, de manier van werken en werkdruk.
- De Arbo-checklist geeft inzicht of de thuiswerkplek van collega's voldoet aan de eisen van de Arbowet en geeft de medewerker inzicht in mogelijke gezondheidsrisico's. Aan de hand van

de ingevulde Arbo-checklist kan NN collega's afhankelijk van de situatie een deskundig advies over de werkplek en mogelijke gezondheidsrisico's geven.

Wat kunnen medewerkers declareren als ze gebruik willen maken van het voorschot thuiswerkplekvergoeding?

Antwoord NN: Medewerkers kunnen (een deel van) de vergoeding van € 1.200 als voorschot ontvangen als een werkplek inrichting wordt aangeschaft (in de Koophulpgids staan adviezen voor een goede werkplek inricht en concrete adviezen voor producten die voldoen aan de eisen uit de Arbowet). Zoals weergegeven is de vergoeding bedoeld voor:

- de werkplek opstelling: bureau, bureaustoel en lamp; en
- IT hulpmiddelen: monitor, toetsenbord en muis

Dit betekent dat andere hulpmiddelen, die niet tot deze 'standaarduitrusting' voor de thuiswerkplek behoren, niet (apart) vergoed worden. Medewerkers die al een goede thuiswerkplek hebben kunnen met de maandelijkse thuiswerkplekvergoeding die ze vanaf april ontvangen de thuiswerkplek uitbreiden (met bv dockingstation, bekabeling).

Controleert NN wat ik koop van de maandelijkse thuiswerkplekvergoeding?

Antwoord De Unie: Nee, dat wordt niet gecontroleerd. Er wordt wel van je gevraagd om een arbochecklist in te vullen zodat duidelijk is of je arbotechnisch verantwoord thuis kunt werken. Het is ook in je eigen belang om de arbochecklist zorgvuldig in te vullen. Indien je een goede basisuitrusting hebt, dan kun je de maandelijkse thuiswerkplek vergoeding aanwenden naar je eigen keuze.

Wat betekent deze afspraak voor de regeling die nu geldt voor buitendienstmedewerkers?

Antwoord De Unie: NN heeft aangegeven dat ze de thuiswerkvergoeding voor buitendienstmedewerkers (€ 1.250,- per vijf jaar voor aanschaf van de thuiswerkinrichting) willen intrekken, omdat de nieuwe thuiswerkvergoeding bijna gelijk zou zijn.

Hoeveel dagen mag of moet je straks thuiswerken?

Antwoord De Unie: In de NN-cao worden afspraken gemaakt over financiële afspraken die samenhangen met het thuiswerken. Dit is de huidige situatie al het geval. Maar bij het hybride werken, wat NN voorstaat, spelen veel meer vraagstukken:

Het omgaan met werkdruk

Het aantal dagen dat je thuiswerkt en wanneer werk je op kantoor.

Hoe stel je vast dat je werkplek thuis arbotechnisch verantwoord is en ergonomisch goed ingericht?

Hoe stel je vast of je thuiswerkplek arboproof is?

Deze vragen liggen dicht bij de bevoegdheden van de medezeggenschap. NN en de COR zijn hierover in gesprek.

Reiskostenvergoeding

Is het mogelijk met bijbetaling de NS kaart op te waarderen naar de 1^{ste} klasse?

Antwoord NN: We zijn in gesprek met de NS over het mogelijke aanbod voor de tijd dat we weer naar kantoor kunnen komen. De NS ontwikkelt door het veranderde reisgedrag andere contractvormen, waarbij we kijken naar de vorm die het beste past bij NN en onze nieuwe manier van werken en reizen. Of het mogelijk is de NS Business Card voor eigen kosten van collega's om te zetten naar eerste klas, is nu nog niet duidelijk. We nemen dit mee in onze gesprekken met de NS en verwachten hierover te kunnen informeren tegen de tijd dat we weer naar kantoor kunnen komen.

Waarom wordt de reiskosten woon- werkverkeer maar voor maximaal 50 km enkele reis vergoed?

Antwoord De Unie: Bij het overleg over dit onderwerp is door NN aangevoerd dat de beperking tot 50 km ook nu al in de reiskostenregeling is opgenomen. Dit zou dus geen verslechtering zijn. Een kleine groep medewerkers hebben een reiskostenregeling met een maximering op 60 km enkele reis, ook deze overgangsregeling blijft in stand.

Worden de leaseregelingen aangepast?

Antwoord De Unie: De leaseregelingen zijn bij NN niet geregeld in de cao. Het zijn werkgeversregelingen waarbij NN wijzigingen wel bespreekt met de COR, maar de COR heeft geen instemmingsrecht. De huidige stand van zaken is nog niet gedeeld met De Unie, er waren wel plannen om de regeling aan te passen naar CO2 neutraal reizen. Uiteraard blijf ik wel vragen stellen over de ontwikkelingen.

Als NN daadwerkelijk ertoe besluit de lease-regelingen ingrijpend te wijzigen, dan kan De Unie wellicht wel voor de leden opkomen. Het is weliswaar geen cao-regeling, maar er ligt wel een juridische regeling aan ten grondslag. Juridisch advies is een belangrijke kerntaak van De Unie.