

Geachte heer Korver, beste Hans,

Nogmaals hartelijk dank voor het overhandigen van de petitie en de plezierige wijze waarop.

Die petitie bevestigt wat wij ook al via, onder andere de COR, hadden vernomen, namelijk dat de beloningsmaatregel zeker leeft onder een deel van de Shell medewerkers in Nederland. Dat is ook de reden waarom wij de laatste jaren meer engagements hebben met onze medewerkers, zodat wij goed weten wat er speelt in onze bredere organisatie. Voorbeelden van deze engagements zijn de sessies voor alle medewerkers en de gerichte sessies op Pernis en Moerdijk om de beloningssystematiek toe te lichten.

Zoals ik in mijn eerdere reactie ook al aangaf, zorgen we er actief voor dat wij weten wat er speelt in de bredere organisatie en wat de zorgen van medewerkers zijn en we nemen dit ook allemaal mee in ons (huidige) proces. Ik ben nog steeds van mening dat dat proces goed loopt en zie daarom ook geen vaste rol voor De Unie daarin. Ik zal mijn antwoord ook zelf delen met de voorzitter van het niet CAO collectief. Overigens heb ik de vertegenwoordigers van het niet CAO collectief uitgenodigd om met mij en de President Directeur van Shell Nederland, Frans Everts, informeel in gesprek te gaan.

With kind regards,

Marloes Michon

Vice President Human Resources Shell NL & Benelux/France Operations