



Agenda

1. Introductie
2. Hoe is het Nabestaandenpensioen (NP) nu geregeld?
3. Waarom wijzigen
4. Risicodekking NP
5. Partnerpensioen op pensioendatum

Introductie



Inge de Vries is ruim twintig jaar in dienst bij De Unie als belangenbehartiger en onderhandelaar. Momenteel leidt zij namens de leden van De Unie de onderhandelingen bij de Rabobank en ING, zowel over de cao als over de pensioenregeling

E-mail: inge.de.vries@unie.nl



Ilja Boelaars is gepromoveerd econoom en expert op het gebied van pensioenen. Hij werkt binnen ING Groep als financial risk manager bij Integrated Risk. Als kaderlid van De Unie neemt hij deel aan de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling.

E-mail: ilja.boelaars@ing.com

Wet toekomst pensioenen: wijziging NP

- Nabestaandenpensioen ingrijpend gewijzigd door de Wtp
- Wat bespreken we:
 - ❖ Hoe is het nu geregeld
 - ❖ Waarom wijziging noodzakelijk
 - ❖ Wat wordt de nieuwe regeling
 - ❖ Wat betekent dit voor het pensioenoverleg bij ING

Nabestaandenpensioen: hoe is het nu

Hoe is het nu?

- Je bouwt jaarlijks nabestaandenpensioen op (opbouwregeling) 1,313% opbouw
- Hoe langer je in dienst blijft hoe meer nabestaandenpensioen je opbouwt
- Ga je weg bij ING dan blijft het nabestaandenpensioen dat je hebt opgebouwd bestaan ten behoeve van je nabestaanden
- Ga je met pensioen, dan beslis je wat er moet gebeuren met je nabestaandenpensioen

Nabestaandenpensioen: hoe is het nu?

Nabestaandenpensioen bestaat uit partnerpensioen en wezenpensioen

Streefniveau partnerpensioen: 70% van het ouderdompensioen
(het totale pensioen is voor de berekening 170%)

Streefniveau wezenpensioen: 20% van het partnerpensioen

Nabestaandenpensioen: hoe is het nu?

Rekenvoorbeeld

Inkomen	€ 3.000,00 per maand
Ouderdompensioen	€ 1.400,00 per maand
Partnerpensioen	€ 980,00 per maand
Wezenpensioen	€ 196,00 per maand

Nabestaandenpensioen: Waarom wijzigen

- In beschikbare premiereregeling kan nabestaandenpensioen niet op opbouwbasis
- Bij wisseling van werk geen risicodekking
- Behoefte aan uniformiteit

Wet toekomst pensioenen

Duidelijk onderscheid tussen:

- Nabestaandenpensioen ten behoeve van overlijden tijdens dienstverband dit noemen we de risicodekking
- Nabestaandenpensioen ten behoeve van overlijden na pensionering

Wet toekomst pensioenen

Risicodekking

NP is vast percentage van het salaris

Doorgaans leidt dit tot een hoger NP voor jonge medewerkers en medewerkers die vaak van baan hebben gewisseld.

Fiscale ruimte: 50% van het salaris voor partnerpensioen

Gebruikelijk: 30-35% van het salaris

Wet toekomst pensioenen

Risicodekking

Rekenvoorbeeld gebruikelijk niveau in de markt

Inkomen € 3.000,00 per maand

Partnerpensioen € 900,00 tot € 1.050,00 per maand

Wet toekomst pensioenen

Ga je uit dienst? Tijdens WW en ZW loopt risicodekking door

Gedurende ten minste 3 maanden wordt de risicodekking voortgezet

Bij een nieuwe werkgever heb je weer risicodekking, maar percentage kan anders zijn dan bij ING

Wet toekomst pensioenen

Nabestaandenpensioen ten behoeve van overlijden na pensionering

In de Wtp-regeling spaar je je eigen pensioenvermogen bij elkaar.

Op het moment dat je met pensioen gaat splits je het nabestaandenpensioen af.
Standaard is de verdeling 100 – 70 tenzij je andere afspraken maakt met je partner.

Wtp pensioenoverleg ING

Hoogte van de risicodekking voor partnerpensioen

Hoogte van de risicodekking voor wezenpensioen

Doorlopen risicodekking na vertrek bij ING

Vragen



- Inge.de.vries@unie.nl
- Mandy.raaijmakers@unie.nl



De Unie 📍 Multatulilaan 12 📍 4103 NM Culemborg 📞 0345 851 851 📧 info@unie.nl