

Plantum doet aan de vakorganisaties CNV Vakmensen, De Unie en FNV het onderstaande eindbod voor een nieuwe cao Tuinzaadbedrijven ingaande op 1 januari 2024 met een looptijd van 12 maanden tot 31 december 2024.

1. Loonsverhoging per 1 januari 2024 van 5%
2. Functiegroep B is per 1 januari 2024 van toepassing op functies met 30 – 69,5 Orba punten. Functiegroep A vervalt.
3. Artikel 23 lid 2: het minimumpercentage voor verhogingsregeling wordt gewijzigd van 1,75% naar 2%.
4. Vanaf 1 januari 2024 ontvangen werknemers die 25 respectievelijk 40 jaar in dienst zijn bij de werkgever een jubileum uitkering van een bruto maandsalaris. Deze uitkering is gekoppeld aan de huidige fiscale bepalingen waarbij deze uitkering netto mag worden gedaan.
5. Voor BBL-studenten wordt de beloning in de Cao opgenomen. De volgende percentages van het Wettelijk minimumloon zijn van toepassing:
 - 15 jaar: 40%
 - 16 jaar: 50%
 - 17 jaar: 60%
 - 18 jaar: 70%
 - 19 jaar: 80%
 - 20 jaar: 90%
 - Vanaf 21 jaar 100%BBL-studenten worden op de schooldag doorbetaald.
6. Medewerkers kunnen eens per 5 jaar gebruik maken van een NOLOC-gecertificeerde loopbaancoach. <https://www.noloc.nl/over-noloc>
7. In de rapportage volgens artikel 43 lid 4 zal de werkgever aandacht besteden aan bewustwording rondom sociale veiligheid. Bedrijven zullen een externe gecertificeerde vertrouwenspersoon aanstellen. Partijen adviseren bedrijven een gedragscode sociale veiligheid te implementeren.
8. In hoofdstuk 9 wordt artikel 50 toegevoegd: De (ervaren) werkdruk zal jaarlijks besproken worden in de OR.
9. Artikel 37 lid 2 na de dubbele punt wordt gewijzigd: Vanaf 5 km tot maximaal 35 enkele reis, een vergoeding van € 0,23 per km.
10. Artikel 37 lid 5, de vergoeding wordt aangepast naar minimaal € 2,35
11. Artikel 18 lid K wordt aangepast: De werknemer die kortdurend zorgverlof opneemt op basis van artikel 5 lid 1 van de Wet Arbeid en Zorg ontvangt het voor hem geldende loon.
12. Protocolafspraken:
 - a. Artikel 4, voortzetting afspraak voor banen van werknemers met een arbeidsbeperking.
 - b. Artikel 5 komt te vervallen (komt in de cao)
 - c. Artikel 8 komt te vervallen (opgenomen in de cao-artikel 44c)
 - d. Artikel 11 de afspraak wordt voortgezet voor 2024
 - e. Artikel 12 komt te vervallen
13. Artikel 6 lid 12 wordt aangepast: In de onderneming zijn voor de vakverenigingen een of meer elektronische publicatieborden beschikbaar. Een door de werkgever aan te wijzen contactpersoon zal de berichten van de vakverenigingen ontvangen en plaatsen op de publicatieborden. Onwettelijke tekst en tekst in strijd met wet- en regelgeving mag voor publicatie worden geweigerd.

14. Artikel 30 lid 5c wordt gewijzigd In: Een internationale reisdag wordt gecompenseerd door maximaal een werkdag.
15. Artikel 8 lid 2 wijzigt in: Werkgevers zullen alleen gebruikmaken van NEN 4400 gecertificeerde uitzendbureaus. De inschrijving bij SNA komt te vervallen. Er wordt onderzocht of aansluiting van het uitzendbureau bij de ABU of NBBU verplicht wordt.
16. Werkgevers onderzoeken of deelname aan het WISH-project door meer werkgevers mogelijk is. Plantum zal de vakbonden daarover informeren.

Dit eindbod is geldig tot en met 12 februari 2024.

Gouda, dinsdag 23 januari 2024.