

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

(versie januari 2021)

Akzo Nobel Nederland B.V. te Arnhem, ten deze mede handelende voor en uit naam van:

(stand per 1 januari 2021)

Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Sikkens Verkoop Nederland B.V.
De Sikkens Grossier B.V. Alabastine Holland B.V.*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

FNV

CNV

Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van Chemie en Coatings

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

Daarnaast zijn partijen een RVU-regeling overeengekomen met de looptijd van 1 april 2022 tot en met 31 december 2025.

* Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine-akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO AkzoNobel Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)	1
B3.	Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)	1
B4.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B5.	Salarisverhoging (uitwerking art. 8.7. Deel A)	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
B6.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	6
B7.	Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)	7
B8.	Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)	7
B9.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	7
B10.	Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)	7
B11.	Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)	8
B12.	Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)	8
B13.	Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)	8
B14.	Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)	8
B15.	Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)	8

DEEL B - HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt een opzegtermijn van drie maanden, tenzij de wet een langere tijd aangeeft.

B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)

Van toepassing zijn de van artikel 6.3.1. Deel A afwijkende bepalingen die zijn opgenomen in Deel B van de CAO voor andere werknemers in het bedrijf.

B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)

In afwijking van artikel 7.3.3.2. Deel A geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn HP-Deco (schalen 56D tot en met 61D) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de HP-CD of HP-EB-salarislijn geldt.

HP-EB-salarislijn (schalen 56EB tot en met 61EB): geldt voor werknemers die werkzaam zijn binnen External Business.

HP-CD-salarislijn (schalen 56C tot en met 61C): geldt voor werknemers van External Business die werkzaam zijn binnen de Integrated Stores of Independent Channels (tezamen v/h Commerciële Distributie). De salarislijn HP-O (schalen 56 tot en met 61) geldt voor de overige werknemers op wie de CAO voor Hoger Personeel van toepassing is.

Per 1 januari 2022 geldt het volgende: voor de CAO-HP zullen de bestaande loonlijnen worden samengevoegd in de HP-O.

B4.1. Salarislijn HP-O

B4.1.1. HP-O salarissen per 1 oktober 2021

HP-O maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
54	2.733	3.529	3.921	
55	3.025	3.903	4.337	
56	3.425	4.415	4.905	
57	3.826	5.098	5.664	
58	4.262	5.878	6.531	
59	4.746	6.783	7.537	
60	5.277	7.828	8.698	
61	5.864	9.043	10.048	

HP-O jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
54	35.413	45.727	50.808	
55	39.198	50.579	56.199	
56	44.376	57.209	63.566	
57	49.575	66.063	73.403	
58	55.230	76.172	84.636	
59	61.502	87.906	97.673	
60	68.384	101.444	112.716	
61	75.997	117.190	130.211	

B4.1.2. HP-CO salarissen per 1 januari 2022

Maandsalarissen per		1 januari 2022			(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G8 HP	54	2.801	3.617	4.019	
G9 HP	55	3.101	4.001	4.445	
MM1	56	3.510	4.525	5.028	
MM2	57	3.921	5.225	5.806	
MM3	58	4.369	6.025	6.694	
MM4	59	4.865	6.953	7.725	
MM5 HP	60	5.409	8.024	8.915	
MM6 HP	61	6.011	9.269	10.299	

Jaarsalarissen per			1 januari 2022		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G8 HP	54	36.298	46.870	52.078	
G9 HP	55	40.178	51.844	57.604	
MM1	56	45.485	58.640	65.155	
MM2	57	50.814	67.714	75.238	
MM3	58	56.611	78.077	86.752	
MM4	59	63.040	90.104	100.115	
MM5 HP	60	70.094	103.981	115.534	
MM6 HP	61	77.897	120.119	133.466	

B4.1.3. HP-CO salarissen per 1 januari 2023

Maandsalarissen per			1 januari 2023		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G8 HP	54	2.871	3.707	4.119	
G9 HP	55	3.178	4.100	4.556	
MM1	56	3.598	4.639	5.154	
MM2	57	4.019	5.356	5.951	
MM3	58	4.478	6.176	6.862	
MM4	59	4.986	7.127	7.919	
MM5 HP	60	5.544	8.224	9.138	
MM6 HP	61	6.161	9.500	10.556	

Jaarsalarissen per			1 januari 2023		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G8 HP	54	37.205	48.042	53.380	
G9 HP	55	41.182	53.140	59.044	
MM1	56	46.622	60.106	66.784	
MM2	57	52.084	69.407	77.119	
MM3	58	58.026	80.029	88.921	
MM4	59	64.616	92.356	102.618	
MM5 HP	60	71.846	106.580	118.422	
MM6 HP	61	79.844	123.123	136.803	

B4.2. Salarislijn HP-Deco

B4.2.1. HP Deco salarissen per 1 oktober 2021

HP-Deco maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
54D	2.733	3.503	3.892	
55D	3.025	3.875	4.305	
56D	3.425	4.382	4.869	
57D	3.826	5.060	5.622	
58D	4.262	5.835	6.483	
59D	4.746	6.733	7.481	
60D	5.277	7.771	8.634	
61D	5.864	8.977	9.974	

HP-Deco jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
54D	35.413	45.390	50.433	
55D	39.198	50.206	55.784	
56D	44.377	56.787	63.097	
57D	49.575	65.573	72.859	
58D	55.230	75.608	84.009	
59D	61.501	87.256	96.951	
60D	68.384	100.697	111.885	
61D	75.997	116.326	129.251	

B4.3. Salarislijn HP-CD

B4.3.1. HP-CD salarissen per 1 oktober 2021

HP-CD maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
56C	3.036	3.834	4.260	
57C	3.392	4.427	4.919	
58C	3.913	5.105	5.672	
59C	4.208	5.891	6.546	
60C	4.679	6.799	7.554	
61C	5.200	7.853	8.726	

HP-CD jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
56C	39.345	49.685	55.205	
57C	43.956	57.371	63.746	
58C	50.707	66.149	73.499	
59C	54.532	76.343	84.825	
60C	60.633	88.099	97.888	
61C	67.385	101.773	113.081	

B4.3.2. HP-CD salarissen per 1 januari 2022

Maandsalarissen per		1 januari 2022		(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
MM1 CD	56C	3.112	3.930	4.367	
MM2 CD	57C	3.477	4.538	5.042	
MM3 CD	58C	4.011	5.232	5.813	
MM4 CD	59C	4.313	6.038	6.709	
MM5 CD	60C	4.796	6.968	7.742	
MM6 CD	61C	5.330	8.050	8.944	

Jaarsalarissen per		1 januari 2022		(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
MM1 CD	56C	40.329	50.927	56.585	
MM2 CD	57C	45.055	58.806	65.340	
MM3 CD	58C	51.975	67.802	75.336	
MM4 CD	59C	55.895	78.251	86.946	
MM5 CD	60C	62.149	90.302	100.335	
MM6 CD	61C	69.070	104.317	115.908	

B4.3.3. HP-CD salarissen per 1 januari 2023

Maandsalarissen per		1 januari 2023		(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
MM1 CD	56C	3.190	4.028	4.476	
MM2 CD	57C	3.564	4.651	5.168	
MM3 CD	58C	4.111	5.363	5.959	
MM4 CD	59C	4.421	6.189	6.877	
MM5 CD	60C	4.916	7.142	7.936	
MM6 CD	61C	5.463	8.251	9.168	

Jaarsalarissen per		1 januari 2023	(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
MM1 CD	56C	41.337	52.200	58.000
MM2 CD	57C	46.181	60.277	66.974
MM3 CD	58C	53.274	69.497	77.219
MM4 CD	59C	57.292	80.208	89.120
MM5 CD	60C	63.703	92.559	102.843
MM6 CD	61C	70.797	106.925	118.806

B4.4. Salarislijn HP-EB (Decorative Coatings External Business)

B4.4.1. HP-EB salarissen per 1 oktober 2021

HP-EB maandsalaris per		1 oktober 2021	(Euro)	
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
56E	3.341	4.218	4.687	
57E	3.732	4.871	5.412	
58E	4.158	5.617	6.241	
59E	4.630	6.482	7.202	
60E	5.148	7.480	8.311	
61E	5.721	8.641	9.601	
HP-EB jaarsalaris per		1 oktober 2021	(Euro)	
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
56E	43.291	54.668	60.742	
57E	48.363	63.125	70.139	
58E	53.882	72.785	80.872	
59E	59.999	83.997	93.330	
60E	66.714	96.934	107.704	
61E	74.141	111.981	124.423	

B6. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B6.1. Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.
2. Onverminderd het in de leden 3 en 4 bepaalde, wordt overwerk niet beloond.
3. Voor de werknemer die is ingedeeld in salarisgroep 56 of 57 zal overwerk worden beloond waarbij buiten aanmerking blijven evenwel de eerste 16 overwerkuren per kalenderjaar.

4. Voor de werknemer die is ingedeeld in een van de salariscategorieën 58 tot en met 61 zal bij langdurig en voorzienbaar regelmatig terugkerend overwerk een beloningsregeling worden getroffen. In een dergelijke beloningsregeling kan tevens worden bepaald dat de extra vakantierechten zoals aangegeven in artikel B10. worden verminderd. Deze vermindering kan maximaal 16 uur bedragen.

B6.2. Werk verricht in ploegdienst

1. Voor het werken in ploegdienst wordt een dienstroostertoeslag toegekend. Deze toeslag wordt voor werknemers die onder deze overeenkomst vallen, vastgesteld volgens de bepalingen die gelden voor andere werknemers in het bedrijf.
2. Voor het werken in ploegdienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.

B6.3. Consignatie

Voor consignatie wordt per bedrijfs onderdeel een vergoedingsregeling vastgesteld.

B7. Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)

Voor de in de eerste volzin van artikel 8.3.1. sub b Deel A bedoelde termijn geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salariscategorie(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

B8. Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)

Heroverweging voor een eventuele herziening van de indeling van de werknemers in salariscategorieën vindt als regel éénmaal per jaar plaats op een per concern onderdeel vast te stellen datum. Art. 8.3.3. Deel A is onverkort van toepassing.

B9. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen, voor zover voor andere werknemers in het bedrijf is bepaald dat de desbetreffende bijzondere beloningen of toeslagen deel uitmaken van de grondslag voor de vakantietoeslag.

B10. Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. hebben geen recht op de spaarbijdrage 3,8% van art. 9 Deel A (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007), tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt (zie vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011).

B11. Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A tm 2021 en artikel 10A Deel A vanaf 2022)

In afwijking van artikel 10 Deel A-I (tot en met 2021) en van artikel 10A Deel A-I (vanaf 2022) zal voor een beperkte groep werknemers van Performance Coatings en External Business binnen Paints & Coatings in de toekomst een nieuw Sales Incentive programma gelden. Dit programma wordt door de werkgever met de OR overeengekomen. Indien en daar waar daadwerkelijk een nieuw Sales Incentive programma wordt ingevoerd, zullen de hierbij behorende uitkeringen in de plaats komen van de RAB- en EBITDA-uitkeringen (tot en met 2021). Partijen zullen in overleg treden wat de betekenis van de betreffende uitkeringen is voor de 13e maand die met ingang van 2022 geldt.

B12 Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. van wie de indiensttredingsdatum vóór 1 mei 2011 ligt, zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel (Zie CAO-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007 en vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011). Op hen is artikel 12 van Deel A niet van toepassing, met dien verstande dat wel de extra pensioenbijdrage zoals bedoeld in artikel 12.3.5. e.v. van de CAO 2012-2013 is verschuldigd. De hiervoor bedoelde werknemers die zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel betalen naast bovengenoemde premie (uit de EBITDA) en de premie zoals aangegeven in het CD-akkoord 2007 (3%) vanaf 1 januari 2012 een extra premie van 2%.

B13. Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)

Op werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. is de slotzin van art. 11.4.5. Deel A (pensioenbepaling) niet van toepassing, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt.

B14. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)

Werknemers hebben recht op 16 uur extra vakantie.

Voor werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of Sikkens Verkoop Nederland B.V. geldt in plaats van het in 13.2.2. Deel A bepaalde:

Een werknemer die in een vakantiejaar de 40-jarige leeftijd bereikt of ouder is, heeft recht op extra vakantie naar de volgende maatstaf:

40-jarige leeftijd - 8 uur

45-jarige leeftijd - 16 uur

50-jarige leeftijd - 24 uur

55-jarige leeftijd - 32 uur

60-jarige leeftijd - 40 uur

B15. Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)

Bij indiensttredingen op of na 1 januari 2011 kan een werknemer jaarlijks kiezen voor een van artikel 14.2.1. afwijkend aantal verlofuren. Daarbij bedraagt het aantal verlofuren op jaarbasis minimaal 40 en maximaal het in artikel 14.2. Deel

A aangegeven aantal verlofuren. Het verschil in verlofuren ten opzichte van het standaardvolume wordt gecompenseerd als verkoop van verlofuren op basis van de in Deel A aangegeven waarde van een verlofuur.