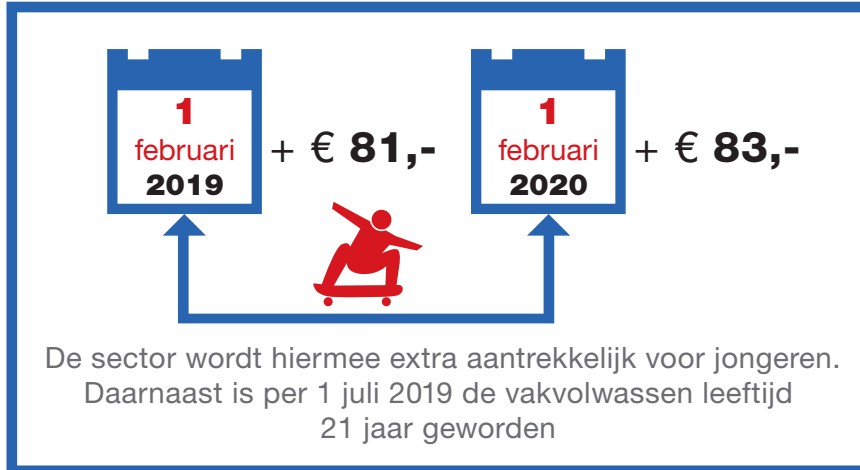


Wat moet je **zeker weten** over de **cao**?

Wanneer is de nieuwe cao geldig?



Lonen en salarisschalen worden structureel verhoogd

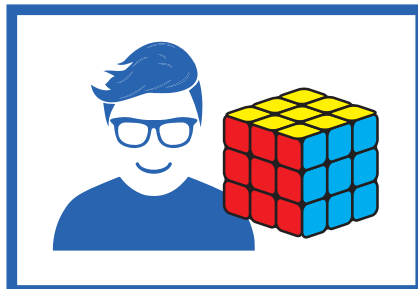


Toeslag voor rijwielstallingen en autoverhuurbedrijven

Voor rijwielstallingen en autoverhuurbedrijven: toeslag op werken tussen 22.00 uur en 06.00 uur wordt verhoogd van 8% naar 35%.

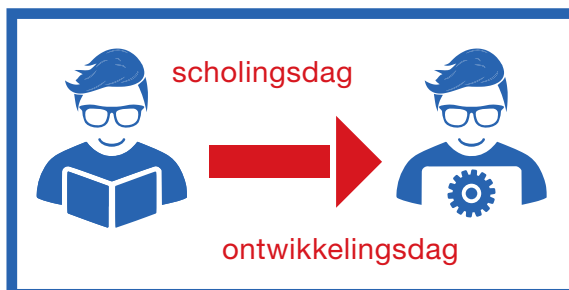


Duurzame inzetbaarheid bevorderen



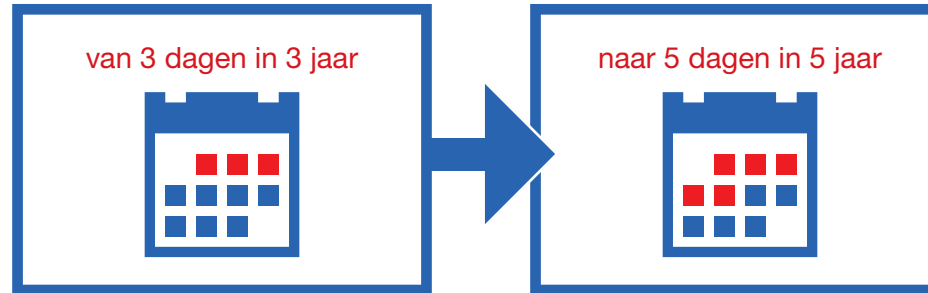
Vouchers voor individuele ontwikkeling worden voortgezet. Partijen willen een fiscale regeling voor een individuele leerrekening faciliteren.

De scholingsdag wordt een ontwikkelingsdag



De medewerker bepaalt het doel van de dag, samen met werkgever wordt het tijdstip bepaald.

Opsparen ontwikkelingdagen



Aandacht voor veilig en gezond werken blijft

Extra in deze cao-periode

Onderzoek naar werkdruk



Onderzoek naar uitlaatgassen



Pilot Generatiepact

varianten	werk	salaris	pensioen
1	60%	80%	100%
2	70%	85%	100%
3	80%	90%	100%

Cao partijen hebben afgesproken dat werknemers vanaf 60 jaar in overleg minder kunnen gaan werken.

De werkgever compenseert de helft van de uren die de medewerker inlevert. Het pensioen blijft **altijd** gelijk. Er is een subsidie voor instroom nieuwe werknemers.

Bij variant 3 (80/90/100) staat het de werkgever niet zondermeer vrij om een verzoek tot deelname te weigeren. De Bedrijfsraad geeft een bindend advies op basis van redelijkheid en billijkheid.

De gehele cao-tekst is te lezen op www.oomt.nl/cao

Meer weten?

Werkgevers die lid zijn van BOVAG bellen met BOVAG ledenadvies: (030) 65 95 300 (bereikbaar op werkdagen van 08.30 uur - 17.00 uur).

Werknemers kunnen contact opnemen met de bonden die betrokken zijn bij het cao-akkoord of bellen met de vakbond waar ze lid van zijn.

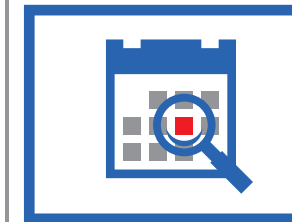
Parttimers: meer-uren of overwerk?

Tot 38 uur per week: uren boven afgesproken contracturen zijn meer-uren.



Meer dan 38 uur per week (dus fulltime werkweek)? Dan is er sprake van overwerk.

Welke onderwerpen zijn verder in deze cao belangrijk?



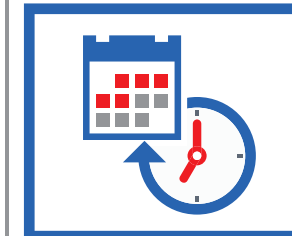
Werken op zaterdag

Er komt een gezamenlijk onderzoek over het werken op zaterdag: het gaat dan onder meer over bezetting, knelpunten, kosten en opbrengsten.



Statushouders bijzondere doelgroep

OOMT neemt statushouders als bijzondere doelgroep op: dit betekent dat alle dienstverlening van OOMT beschikbaar wordt gesteld.



Arbeidsduurverkorting

De flexibele werktijd wordt gewijzigd naar: een week van minimaal 30 en maximaal 42,5 uren waarbij per dag minimaal 0 uur en maximaal 8,5 uren kan worden gewerkt.



vakantiebijslag

Er zal vakantiebijslag worden betaald over overwerk.

Aan deze tekst kunnen geen rechten worden ontleend.