



28 februari 2024

NZO cao-update



De zuivelcao's (cao I en cao HP) lopen af op 1 april 2024. Daarom hebben we opnieuw contact met de vakbonden over de nieuwe cao's. De NZO voert de gesprekken over de cao's namens de zuivelsector met vakbonden FNV en CNV en De Unie. In deze cao-update houdt de werkgeversdelegatie NZO je op de hoogte van het verloop.

Cao-gesprekken nog niet van start

Zorgen over inzet FNV

Het eerste overleg over de nieuwe cao's stond gepland voor woensdag 28 februari. Voorafgaand aan het overleg hebben we de inzetbrieven van de vakbonden ontvangen. In deze brieven staat wat de vakbonden voor zich zien in de komende cao. De FNV vraagt om een cao-pakket dat een loonkostenstijging van circa 14% met zich meebrengt. Het gaat om een directe loonstijging van 9,55% en veel kostbare aanvullende inkomensvoorstellen. De NZO is heel erg verbaasd over deze inzet, omdat het de sector zal schaden. De FNV-eisen zijn niet haalbaar en niet realistisch.

Ook de andere twee vakbonden leggen hoge eisen neer. Na de stijging van 8% in 2023 zijn de salarissen in onze sector in 2024 al met 2,65% gestegen. Het CNV vraagt daarbovenop onder andere een forse loonstijging. De Unie wil koopkrachtreparatie en koopkrachtverbetering en doet andere kostbare voorstellen. Gezien de eisen van de vakbonden is het nu nog niet mogelijk om met elkaar aan tafel te gaan. De ideeën over wat op dit moment in onze sector haalbaar is, liggen hiervoor te ver uit elkaar.

Financieel gezond en toekomstbestendig blijven

We vinden het als zuivelwerkgevers essentieel dat onze sector aantrekkelijk is en blijft om in te werken. Daarbij moeten we met elkaar zorgen voor een financieel gezonde en toekomstbestendige sector. De salarissen in de zuivelsector zijn vorig jaar en dit jaar gestegen met 10,65%. En voor het merendeel van de collega's met nog eens 1% vanuit het DI-budget. Daarnaast bevatten de huidige cao's uitgebreide en gunstige aanvullende arbeidsvoorwaarden.

De zuivelsector staat onder druk

Bij meerdere zuivelbedrijven is sprake van banenverlies. Consumenten kopen minder. We hebben te maken met hoge grondstofkosten en ook met hoge personeelskosten. Daarnaast vragen de stikstofproblematiek en de verduurzamingsopgave investeringen van de zuivelsector. We zien wel dat de inflatie normaliseert. Het opvangen van de inflatie is een gedeelde verantwoordelijkheid van de overheid, werkgevers en werknemers. Deze omstandigheden moeten we meewegen bij de nieuwe cao's.

Inzet NZO

De NZO wil voor de korte termijn samen met de vakbonden afspraken maken over een loonontwikkeling die past bij de huidige omstandigheden, waarbij we oog houden voor de koopkracht van werknemers. Voor de langere termijn willen we bespreken welke voorwaarden nodig zijn om goed om te gaan met de krappe arbeidsmarkt en de verwachte structureel lage winstmarges. Daarbij willen we differentiatie mogelijk maken en onderzoeken of we schaarse, cruciale functies op een andere manier kunnen belonen. Verder wil de NZO graag doorgaan met de huidige studieafspraken in de cao voor tijdgerelateerde onderwerpen. In de Werkgroep Tijd zitten mensen van de werkgevers en van de vakbonden. De werkgroep kan ook aan de slag met het verder verduidelijken van een aantal tijdgerelateerde onderwerpen.

Vervolg

We willen graag constructief tot nieuwe zuivelcao's komen, maar daarvoor moeten we op realistische basis met elkaar van start. We houden je op de hoogte van het verloop. Misschien heb je nu al vragen, of wil je iets kwijt? Dan kun je terecht bij jouw HR-afdeling.