

Integraal eindbod Arcadis CAO 2025

Arcadis wil als werkgever effectief en evenwichtig belonen. Goede beloning gaat over het complete pakket aan arbeidsvoorwaarden (pensioen, mobiliteit, verlof, etc.) en ook over het salaris op de loonstrook.

Dit integrale loonbod is gebaseerd op het uitgangspunt om effectief en evenwichtig te belonen. Hierin zijn regelingen opgenomen die voorzien in een betere balans tussen generaties, modernisering van bestaande regelingen, focus op de lange termijn en ruimte voor mobiliteit.

Looptijd

15 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2026.

Salaris

De salarisverhogingen bestaan uit de volgende onderdelen:

- Per 1 april 2025, een collectieve verhoging van de salarissen en salarisschalen. Dit betreft een collectieve verhoging van 3%, met een minimum van €170 per maand (op fulltimebasis). Dit komt neer op minimaal €2.200 op jaarbasis (bruto, inclusief vakantiegeld). Deze verhoging heeft een gedifferentieerde uitwerking, zoals in onderstaande voorbeelden is uitgewerkt:

- Voor een medewerker met een fulltime maandsalaris van €3.600 (bruto), is 3% een verhoging van €108 per maand. Deze wordt verhoogd tot het gestelde minimum van €170, wat neer komt op een verhoging van 4,7%;
- Voor een medewerker met een fulltime maandsalaris van €5.000 (bruto), is 3% een verhoging van €150 per maand. Deze wordt verhoogd tot het gestelde minimum van €170, wat neer komt op een verhoging van 3,4%;
- Voor een medewerker met een fulltime maandsalaris van €8.000 (bruto), is 3% een verhoging van €240 per maand. Dat is dan het bedrag waarmee het maandsalaris wordt verhoogd.

- In de salarisbetaling van mei 2025, een eenmalige uitkering van €200 netto (mede) ter compensatie van de tegenvallende RAU-uitkering over 2024, en tegelijkertijd een aanmoediging voor 2025;
- Per 1 januari 2026, een collectieve verhoging van de salarissen en salarisschalen van 1%;
- Een aanpassing van de merit tabel voor de individuele verhogingen. Voor de medewerkers met een Relatieve Salaris Positie (RSP) van 80-90%, ontstaat hiermee vanaf april 2026 meer ruimte voor individuele salarisverhogingen en snellere doorgroei. Voor Arcadis is dit naar verwachting 0,5% van de loonsom.

Vervanging RAU

Voor 2025 vervangen we de RAU-regeling. Het gecommiteerde budget wordt beschikbaar gesteld voor een drietal regelingen, waar een individuele medewerker gelijktijdig en parallel aan kan deelnemen:

- Voor alle medewerkers tot en met job level 11, in december 2025 een "53e week winstuitkering" van €300 netto;
- Voor geïnteresseerde medewerkers, vanaf 1 juli 2025 de mogelijkheid om Arcadis aandelen met korting te kopen. Dit alles op volgens de richtlijnen van het Arcadis Shares Plan (ASP);
- Voor medewerkers met een DUO-studieschuld, de mogelijkheid om (maximaal) €1.000 fiscaal aantrekkelijk af te lossen. Voor 2025 is hiervoor €600.000 beschikbaar. Verdere details nader uit te werken op basis van verwachte deelname.

Voor 2026 indexeren we het gecommitteerde budget en willen we onderzoeken hoe deze middelen mogelijk verder in te zetten als keuzemogelijkheid (IKB) voor werknemers. Zie ook het kopje 'werkgroep moderniseren arbeidsvoorwaarden'.

Stagevergoeding

We verhogen de fulltime stagevergoeding van €550 naar €750 bruto per maand, voor alle MBO/ HBO/ WO opleidingen.

Minimumloon

De wettelijke minimumloonschaal wordt vervangen door een minimum uurloon van €16.

Ouderschapsverlof

Doorbetaling bij ouderschapsverlof van 70% wordt verhoogd naar 80% van het maximum dagloon.

Meer- en overwerk

Het concept meerwerk komt te vervallen. Wanneer je meer werkt dan je overeengekomen arbeidsduur, dan wordt dit gezien als overwerk. De afspraken over overwerk blijven verder gehandhaafd.

Verruiming definities verlofregelingen

Verbetering van verlofregelingen, rekening houdend met inclusie voor pleeg- en stiefrelaties en gender gerelateerde verlofredenen.

Financieel advies in voorbereiding op pensioen

Verduidelijking van artikel 47. Hierbij wordt toegevoegd dat een medewerker ter voorbereiding op zijn/haar pensioen een financiële scan kan laten uitvoeren, en hiervoor tot €1.500 gedeclareerd kan worden.

Werkgroep moderniseren arbeidsvoorwaarden

Arcadis richt een werkgroep op, waar medewerkers wordt gevraagd mee te denken over toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden. Denk daarbij aan zaken als vervanging RAU, IKB en invulling rondom mobiliteit. De uitkomsten van deze werkgroep dienen als basis voor het verder moderniseren van de CAO en andere arbeidsvoorwaarden.