

Rabobank
T.a.v. de heer M. Hooglander

Datum: 11 maart 2025
Ons kenmerk: IdV
Onderwerp: Voorstellenbrief

Geachte meneer Hooglander, beste Mattijs,

Op donderdag 13 maart 2025 starten wij met het overleg voor de nieuwe Rabobank-cao. Hierbij bieden wij de voorstellenbrief van De Unie aan waarin wij aangeven wat De Unie, namens onze leden, wil bereiken in het cao-overleg. Aan deze voorstellenbrief is een proces voorafgegaan. Cao-partijen hebben in goed overleg geïnvesteerd in voorbereiding van de cao-onderhandelingen.

Werkgroepen

In drie gezamenlijke werkgroepen hebben wij evenzoveel onderwerpen uitgezocht. De Unie verwacht dat dit voorbereidende werk op respectievelijk de onderwerpen: mobiliteit (vervoer), GROW en functiewaardering ons helpt om tijdens het cao-overleg overeenstemming te bereiken over verbetering op deze arbeidsvoorwaarden.

Arbeidsvoorwaardenonderzoek

Cao-partijen hebben gezamenlijk een enquête gehouden onder de Rabobank-medewerkers. Deze enquête geeft inzicht in wat de medewerkers belangrijk vinden in hun arbeidsvoorwaarden, zoals salaris en verlof. Echter, het blijkt dat er nog veel ruimte is voor verbetering. Opleidingen en loopbaanmogelijkheden scoren weliswaar hoog, maar er is geen eenduidige tevredenheid over deze arbeidsvoorwaarden bij Rabobank. Dit signaal van de medewerkers geeft aan dat er nog veel werk aan de winkel is. Het is daarom belangrijk om de cao verder te ontwikkelen en bijvoorbeeld op de punten verlof en verlofsparen beter aan te sluiten bij de behoeften van de medewerkers.

Voorstellenbrief De Unie

De voorstellenbrief van De Unie is tot stand gekomen op basis van de vragen van onze leden, de inbreng vanuit de werkgroepen en de uitslag van het arbeidsvoorwaardenonderzoek.

Onze voorstellen zijn gegroepeerd in 5 hoofdstukken:

- Financieel
- Mobiliteit
- Werk-privé balans
- Groei en opleiding
- Functiewaardering/-indeling

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

Inbreng leden De Unie

De leden van De Unie geven aan welke onderwerpen voor hen belangrijk zijn. Eén van de meest genoemde onderwerpen is de aflossing van de studieschuld. Jongere medewerkers hebben hier echt behoefte aan. In vele cao's zijn dergelijke afspraken al gemaakt, en hierdoor groeit onder deze doelgroep, de verwachting dat ook bij Rabobank een regeling zal worden getroffen door De Unie.

Een tweede onderwerp dat veel de leden van De Unie erg belangrijk is, betreft de mogelijkheid om werk en privé goed op elkaar af te kunnen stemmen. In de twee vorige cao's hebben we daartoe een 80/90/100-regeling voor de oudere doelgroep in het leven geroepen. Maar de behoefte daartoe is breder. In dit kader stelt De Unie voor om afspraken te maken over vitaliteitsverlof. Wij willen benadrukken dat de 80/90/100-regeling door de doelgroep van 62 jaar en ouder als een belangrijke vorm van waardering wordt gezien. Echter, er is nog aanzienlijke ruimte voor verbetering van deze afspraak.

Daarnaast vragen wij onder de noemer van werk-privé balans aandacht voor: thuiswerken, verlofdagen en arbeidsduur. Ook wil De Unie gevolg geven aan de oproep van de Stichting van de Arbeid om in cao's aandacht te besteden aan het werk van reservisten bij Defensie. De toegenomen spanningen in de wereld vragen om een inzet van burgers voor het algemeen belang. De Unie wil in de Rabobank-cao een afspraak hiertoe opnemen.

Aanvullende punten

Naast de voorstellenbrief, wil De Unie ook graag enkele tekstuele punten bespreken. Deze zullen wij tijdens de onderhandelingen inbrengen.

Wij vertrouwen erop dat we, mede dankzij onze gezamenlijke voorbereiding, tijdig tot een goed en gedragen onderhandelingsresultaat kunnen komen. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,
Onderhandelingsdelegatie De Unie,

Inge de Vries
Marko Wessels
Mohamed Saddiki
Steef Bilars