



CAO MN

20 december 2024

In de afgelopen maanden is door De Unie, FNV en MN onderhandeld over een nieuwe cao per 1 januari 2025. Daarbij is een groot aantal onderwerpen besproken. Besloten is dat de vakorganisaties over onderstaande punten, ieder op hun eigen wijze, met hun leden in overleg gaan.

=====

1. Cao-looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, dat wil zeggen van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

2. Structurele loonsverhoging

- Per 1 januari 2025 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 3%
- Per 1 juli 2025 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 1%

3. Bevrijdingsdag

Partijen vinden stilstaan bij vrijheid belangrijk. Daarom zal Bevrijdingsdag vanaf heden ieder jaar een betaalde verplichte extra vrije dag zijn voor alle medewerkers van MN. Deze dag kan niet geruild worden met een ander dag.*

4. Dag na Hemelvaart

De vrijdag na Hemelvaart zal een verplichte vrije dag worden. Medewerkers hebben op die dag voortaan een extra doorbetaalde vrije dag. Deze dag kan niet geruild worden met een andere dag.*

5. Aanpassing vakantiesaldo

Het aantal jaarlijkse vakantie-uren wordt structureel verhoogd met 7,2 uur (op basis van een 36-urige werkweek) wat overeenkomt met een extra vakantiedag.

6. Rouwverlof

De cao regelt afspraken rondom verlof bij bijzondere omstandigheden. Op het gebied van rouwverlof zal hierop een aantal aanpassing worden gedaan zodat meer maatwerk mogelijk is in de bijzondere situaties.*

7. Thuiswerkvergoeding

Ingeval van een tijdens de looptijd van de cao-periode wijzigend fiscaal toegestaan maximum, zal dit maximum per die ingangsdatum worden toegepast.

8. Maaltijdvergoeding

Het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt verhoogd van € 12,50 naar € 15,00.

9. Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden

In de looptijd van de cao zullen vakorganisaties en MN een verkenning uitvoeren naar het gebruik en de mogelijkheden van een individueel keuzebudget voor arbeidsvoorwaarden. Vooraf gaan partijen met elkaar in overleg over de uitgangspunten van deze verkenning.

10. Sociaal plan

Het huidige sociaal plan met een looptijd tot 1 januari 2025 zal worden verlengd voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. Overeengekomen is dat vakorganisaties en MN in 2025 in overleg zullen gaan over de aanpassingen die gewenst zijn voor een nieuw sociaal plan. Hierbij zullen de toepasbaarheid, leesbaarheid en actualiteit van de regeling onderwerp van gesprek zijn.

11. RVU werkafpraak

Met ingang van 1 januari 2026 zullen nieuwe RVU afspraken op landelijk niveau van kracht worden. De RVU regeling in de cao loopt per die datum ook af. Vakorganisaties en MN zullen in de eerste helft van 2025 de mogelijkheid verkennen of, en zo ja, hoe de RVU-regeling vanaf 1 januari 2026 kan worden voortgezet binnen het nieuwe wettelijke kader. Partijen zullen in een breder kader van duurzame inzetbaarheid ook kijken naar andere maatregelen die hieraan kunnen bijdragen.

12. Vernieuwing van beloningsbeleid

MN gaat in 2025 aan de slag met de vernieuwing van het beloningsbeleid waarbij ook de vakorganisaties bij de totstandkoming een actieve rol spelen. Uiteraard ook als het gaat om aanpassingen in de cao. MN zal daarbij een ondergrens van de schalen van tenminste 16 euro bruto per uur hanteren.

13. Functiewaardering

- Artikel 6.1. waarin afspraken staan over de functiewaardering is verbeterd zodat deze beter aansluit bij het generieke functiehuis dat per 1 oktober jl. van toepassing is binnen MN.*
- Er is een bezwarenprocedure functiewaardering. Deze komt te vervallen. In plaats daarvan komt een nieuwe en verbeterde bezwaar- en beroepsprocedure. *

14. Vakbondsfaciliteiten

De artikelen waarin de faciliteiten van vakbondsleden worden geregeld, zijn aangepast en verruimd.*

*Hierover zijn bijlagen (link) opgenomen met uitgewerkte teksten