

	Wijziging	Nieuwe tekst	Aangepast als gevolg van
Voorblad en voettekst	Nieuwe looptijd	1 januari 2025 - 1 januari 2027	Afspraken Canon Nederland en vakbonden d.d. oktober 2024
Voorwoord	3e alinea	Om duidelijkheid aan alle medewerkers te geven heeft Canon Nederland besloten om een doorlopend Sociaal Plan voor de duur van twee jaar overeen te komen, ingaande 1 januari 2021. Dit Sociaal Plan is vervolgens verlengd voor de duur van twee jaar door middel van een addendum. In een daaropvolgend addendum d.d. 1 januari 2024 is in het kader van de overgang van de Canon-cao naar de ICK-cao een aantal wijzigingen opgenomen. Het huidig Sociaal Plan is aangegaan voor de duur van twee jaar. De tekst van dit Sociaal Plan bevat alle relevante wijzigingen zoals opgenomen in de hieraan voorafgaande addenda en is tot stand gekomen in nauw overleg met en na goedkeuring van vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en De Unie die ook betrokken zijn bij de ICK-cao (zoals deze binnen Canon Nederland geldt). Ook de Ondernemingsraad van Canon Nederland is akkoord met de inhoud van dit Sociaal Plan en heeft het Sociaal Plan medeondertekend.	Afspraken Canon Nederland en vakbonden d.d. oktober 2024
2.2 Werking sduur	Nieuwe looptijd	Dit Sociaal Plan treedt in werking op 1 januari 2025 en duurt voort zolang de medewerkers rechten kunnen ontleiden aan dit Sociaal Plan. Dit Sociaal Plan eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging vereist is, per 1 januari 2027. Rechten voortvloeiende uit dit Sociaal Plan blijven van kracht ook nadat de werkingsduur van dit Sociaal Plan is verstreken, mits de medewerker vóór 1 januari 2027 boventallig is verklaard. De afspraken in dit Sociaal Plan vervangen de bepalingen in alle voorgaande sociale plannen.	Afspraken Canon Nederland en vakbonden d.d. oktober 2024

1. Definitie s	ICK-cao	De cao voor de Informatie-Communicatie- en Kantoortechologiebranche (ICK) zoals deze binnen Canon Nederland N.V. geldt (inclusief de met de Ondernemingsraad overeengekomen afwijkingen), die met ingang van 1 januari 2024 van toepassing is op alle medewerkers in dienst bij Canon Nederland.	Addendum 1 januari 2024
	Canon-cao	De geldende Canon-cao die van toepassing is op de medewerkers van Canon Nederland die op 31 december 2023 onder die cao vielen.	Addendum 1 januari 2024
	Begrippen m.b.t. salariëring Canon-cao medewerker - alle definities	Definities zijn komen te vervallen	Addendum 1 januari 2024
	Begrippen m.b.t. salariëring ICK-cao medewerker - definitie maand- en jaarinkomen	<u>Maandinkomen</u> Het overeengekomen bruto maandsalaris, inclusief 8% vakantietoeslag en vaste eindeboekjaaruitkering. <u>Jaarinkomen</u> Twaalf maal het bruto maandsalaris vermeerderd met de 8% vakantietoeslag en vaste eindejaarsuitkering vermeerderd met het gemiddelde van de daadwerkelijk uitbetaalde commissie of bonus over de laatste drie kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van aanzegging (of zoveel korter als is deelgenomen aan de commissie- of bonusregeling).	Overgang naar de ICK-cao per 1 januari 2024
4.3 Salariswijziging	Canon-cao	Op salariswijzigingen die ontstaan na het herplaatsen van een medewerker in een andere passende functie zijn de bepalingen van de ICK-cao van toepassing.	Overgang naar de ICK-cao per 1 januari 2024
6.1 Algemene bepalingen	2e alinea - compensatiemaatregel Overgangsprotocol	Bij bepaling van de einddatum van de arbeidsovereenkomst zal rekening worden gehouden met de wettelijke opzegtermijn die voor Canon Nederland geldt. De (fictieve) opzegtermijn begint te lopen op de datum van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst, althans op de 1e van de eerstvolgende maand. Medewerkers van Canon Nederland die op 31 december 2023 onder de Canon-cao vielen én in salarisgroep 21 of hoger vallen, hebben recht op een additionele vergoeding ter hoogte van één bruto	Addendum 1 januari 2024

		maandsalaris, inclusief (indien van toepassing) 8% vakantietoeslag en andere vaste en/of variabele emolumenten met uitzondering van kostenvergoedingen zoals een reis- en onkostenvergoeding. Waar het hanteren van de kortere opzegtermijn effect heeft op de hoogte van de beëindigingsvergoeding, zal dit door Canon Nederland aangepast worden.	
	4e alinea - inhoudelijke ontslagprocedure UWV	In het geval een inhoudelijke procedure wordt gevoerd, heeft de medewerker waarvoor geen passende functie voorhanden is, geen aanspraak op de tekenvergoeding als bedoeld in artikel 6.3 van dit Sociaal Plan.	Afspraken Canon Nederland en vakbonden d.d. oktober 2024
6.2 Financieel e voorzieningen bij einde van het dienstverband	3e alinea - maximale vergoeding	De maximale vergoeding is gelijk aan het in dat jaar geldend wettelijk maximum als bedoeld in artikel 7:673 lid 2 BW, vermenigvuldigd met de factor 1,4, tenzij het bruto jaarinkomen hoger is dan de maximale vergoeding. In dat geval is de maximale vergoeding gelijk aan het bruto jaarinkomen, vermenigvuldigd met factor 1,4.	Afspraken Canon Nederland en vakbonden d.d. oktober 2024
7. Overige bepalingen	Onder a - vaste eindejaarsuitkering, 13e maand en winstdeling	Binnen één maand na de einddatum zal een eindafrekening van het dienstverband volgen, waarbij de opgebouwde vakantietoeslag, vaste eindeboekjaaruitkering en -indien van toepassing- commissie, bonus, tekenvergoeding en openstaande, niet genoten verlofuren zullen worden uitbetaald. Eventuele openstaande schulden, een negatief verlofsaldo, schade(s) aan bedrijfseigendommen en parkeer en/of verkeersboetes zullen met de eindafrekening worden verrekend.	Overgang naar de ICK-cao per 1 januari 2024