

de Volksbank
T.a.v. heer Bunjes

Datum: 25 september 2024
Ons kenmerk: PTK-dvh
Onderwerp: Voorstellen De Unie

Geachte heer Bunjes, beste Mennolt,

Hieronder vindt u de voorstellen van De Unie voor de komende onderhandelingen. We streven naar constructieve gesprekken in een positieve sfeer. We hebben de leden enkele vragen gesteld en hieronder volgt een korte samenvatting van hun antwoorden. Daarna volgen de cao- en sociaal planvoorstellen van De Unie.

Cao

De opmerkingen over de cao-onderhandelingen wijzen op een breed scala aan zorgen en wensen. Salarisverhoging en inflatiecorrectie staan hoog op de agenda, maar ook secundaire arbeidsvoorwaarden zoals sabbatical, thuiswerkvergoedingen en vitaliteitsbudgetten zijn belangrijk voor medewerkers. Verder wordt veel aandacht gevraagd voor het behoud van regelingen voor oudere werknemers en het sociaal plan, evenals meer mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en flexibiliteit in het werk. Het is duidelijk dat medewerkers verwachten dat de cao-onderhandelingen leiden tot verbeteringen die hen ondersteunen in hun dagelijks werk en loopbaanontwikkeling. Veel medewerkers geven aan dat de doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie beperkt zijn. Ook ziet men dat sommige medewerkers worden gevraagd om werk op een hoger niveau te doen zonder dat dit gepaard gaat met een promotie of salarisverhoging. Daarnaast wordt erop gewezen dat nieuwe medewerkers vaak op een hoger salarisniveau instromen dan huidige medewerkers, wat als oneerlijk wordt ervaren.

Sociaal plan

Er is brede steun voor het handhaven en verlengen van het huidige sociaal plan, vooral gezien de onzekere toekomst van de organisatie. Daarom wordt dit als een belangrijk onderwerp gezien in de onderhandelingen.

de Volksbank cao en sociaal plan voorstellen van de Unie 2025

De Unie zet dit jaar in op behoud van koopkracht en koopkrachtverbetering. We zien dit graag in procenten. Niet alleen lage inkomens, maar ook de midden en hoge inkomens hebben hun inkomen zien verslechteren in de afgelopen periode. Hierbij kijken wij terug naar de inflatie van de afgelopen periodes en de structurele loonsverhoging uit de vorige cao's. Daarom stellen wij een structurele loonsverhoging van 7% per jaar per 1 januari 2025 voor.

Daarnaast stellen wij voor om iedereen, dus zowel nieuwe medewerkers als medewerkers die al langer bij De Volksbank werken gelijk te belonen voor gelijk werk.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van één jaar. Te weten van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026. Een langere looptijd is bespreekbaar als de loonsverhoging daarmee in de pas loopt.

Tijd

Onder dit thema doen wij de volgende voorstellen:

Vitaliteitsverlof/sabbatical

Bij veel bedrijven spreken wij een vitaliteitsverlof af. De invulling van dit verlof is aan de medewerker. Wij stellen voor dat medewerkers 1 keer in de 5 jaar de mogelijkheid krijgen om 3 maanden vitaliteitsverlof op te nemen met een doorbetaling van het salaris van 70%.

RVU

In de afgelopen periode is de AOW-leeftijd omhooggegaan en moeten werknemers langer doorwerken. Het is belangrijk dat medewerkers gezond en vitaal hun pensioen kunnen halen. Graag maken wij daarom de afspraak dat de medewerkers gebruik kunnen maken van de RVU. De medewerkers die maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd zitten, kunnen aanspraak maken op de RVU-regeling zoals deze in het Landelijk Pensioenakkoord is vastgelegd.

Studieschuld

Graag maken wij afspraken om jonge medewerkers financieel te ondersteunen bij een eventuele studieschuld.

Groei door de schaal

Wij stellen voor om van prestatiegerichte doorgroei in de schaal over te gaan naar een vaste groei door de schaal van 3% per jaar.

Vergoeding bereikbaarheid dienst

Graag gaan we in gesprek over de hoogte van deze vergoeding nu de inhoud van de functie zwaarder is geworden.

Sociaal plan

Wij willen het sociaal plan ongewijzigd voor drie jaar verlengen tot eind 2027.

Werkgeverbijdrage

Graag zetten wij de huidige afspraken voort.

Lidmaatschap vakbond

Wij stellen voor om de huidige cao afspraak, om het eerste jaar lidmaatschap van een van de vakbonden, voor nieuwe leden, door de werkgever zal worden betaald, voort te zetten.

Daarnaast willen wij afspraken voor vakbondsverlof aanpassen zodat de kaderleden gebruik kunnen maken van 8 dagen per jaar voor vakbondswerk.

Deze thema's, voorstellen en uitgangspunten zijn niet limitatief. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nog niet genoemde, aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te presenteren. Ook behouden wij ons het recht voor om bovenstaande voorstellen in te trekken.

Met vriendelijke groet,

De Unie

Harma Pethke
Belangenbehartiger