

Samenvatting aanvullend cao-voorstel van UWV

Het gaat om een aanvullend voorstel, dit betekent dat het oorspronkelijke eindbod blijft staan.

In een eerder gesprek heeft UWV een verbeterd voorstel gedaan, en dit vervolgens ingetrokken omdat De Unie en FNV dit niet wilde accepteren zonder de leden te raadplegen.

Dit verbeterde voorstel is nu weer gedaan:

- Bevrijdingsdag 5 mei wordt als officiële feestdag een vrije dag voor de medewerkers van UWV.
- De ingangsdatum van de loonstijging wordt 1 mei 2024 (was 1 juni 2024).

Aanvullend op dit verbeterde voorstel wordt aangeboden:

- De structurele salarisverhoging wordt 5,6% (was 5,5), dit is een minimale verbetering
- De maximale pensioenpremie wordt verhoogd naar 30,5% (was 30,3%). Deze verhoging komt voor rekening van werkgever. De verhoging is nodig om de risicodekking van het Nabestaandenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband op een redelijk niveau te krijgen. Dit gaat zowel om de uitkering aan eventuele wezen als aan de achterblijvende partner indien een medewerker van UWV onverhoopt overlijdt tijdens zijn of haar dienstverband.
- De geschillenregeling voor functiewaardering wordt op verschillende manier verbeterd. Belangrijk is hierbij dat de geschillen over de inschaling van de functie worden voorgelegd aan een commissie van drie deskundigen (waarvan een aangewezen door de vakorganisaties, een aangewezen door de werkgever en een onafhankelijke deskundige is). Dit is een belangrijke verbetering om tot een onafhankelijke beoordeling te komen.
- We gaan een proef doen met onafhankelijke geschillenbehandeling. Zowel vakorganisaties als UWV kunnen hiervoor casussen aandragen.

Hiermee is op bijna alle voorwaarden van De Unie gereageerd. Al is UWV er niet volledig aan tegemoet gekomen. Of dit voldoende is laten we over aan het oordeel van de leden.