

## Onderhandelingsresultaat Sociaal Plan Achmea 1 juli 2024 – 1 juli 2026

Het huidige Sociaal Plan eindigt op 1 juli 2024. Achmea en de vakorganisaties FNV Finance, CNV en De Unie hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over de verlenging van het Sociaal Plan Achmea voor de periode van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026. Daarbij zijn de onderstaande aanpassingen ten opzichte van het huidige Sociaal Plan afgesproken. De vakorganisaties leggen dit ter stemming voor aan hun leden.

### 1. Looptijd

De looptijd van het nieuwe Sociaal Plan is 24 maanden: van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

### 2. Pilot Pluspool verlengd voor de looptijd van het Sociaal Plan

Voor het huidige Sociaal Plan is een pilot Pluspool afgesproken. Medewerkers van 60 jaar en ouder die boventallig worden kunnen gebruik maken van deze regeling. Het aantal medewerkers van 60 jaar en ouder dat in de huidige Sociaal Planperiode boventallig is geworden en daarmee van de Pluspool gebruik kon maken, is beperkt geweest. Hierdoor is de pilot in omvang beperkt geweest en was het niet mogelijk een goede evaluatie te doen. Omdat partijen dit een waardevolle regeling vinden, is besloten de pilot te verlengen voor de looptijd van het nieuwe Sociaal Plan, dus tot en met 30 juni 2026.

### 3. Boventalligheidsbudget aangepast aan All You Can Learn (AYCL)

Medewerkers die boventallig worden kunnen gebruik maken van een boventalligheidsbudget van € 2.000. Dit budget kan worden gebruikt voor een beperkt aantal vastgestelde doelen (outplacementbegeleiding en financieel advies).

Afgesproken is om het bestedingsdoel van het boventalligheidsbudget in het nieuwe Sociaal Plan te verruimen.

Medewerkers kunnen het boventalligheidsbudget voortaan gebruiken voor het aanbod dat via AYCL beschikbaar is. De mogelijkheid van het gebruik van het boventalligheidsbudget komt naast lopende opleidingen die een boventallige medewerker al begonnen is voor diens boventalligheid.

Als medewerkers boventallig worden ontvangen zij informatie over bestedingsmogelijkheid van het boventalligheidsbudget.

### 4. Bepaling reistijd in geval van standplaats iets aangepast

In het Sociaal Plan is bepaald dat de medewerker bij een standplaatswijziging de keuze heeft zijn/haar werkzaamheden niet te volgen als er sprake is van een toename van de reistijd én de reistijd per openbaar vervoer daardoor meer dan 90 minuten enkele reis bedraagt (geen passende functie). Omdat het in de praktijk voorkomt dat de reistijd naar de nieuwe standplaats per openbaar vervoer wel toeneemt maar per auto niet toeneemt, is de volgende afspraak gemaakt.

Bij een standplaatswijziging wordt volgens de afspraken in het Sociaal Plan vastgesteld wat de reistijd per openbaar vervoer is na de standplaatswijziging. Neemt de reistijd van een medewerker toe én bedraagt de nieuwe reistijd per openbaar vervoer meer dan 90 minuten, dan wordt gekeken met welk vervoermiddel de medewerker vóór de standplaatswijziging naar zijn oude standplaats reisde:

- is dat hoofdzakelijk per openbaar vervoer dan heeft de medewerker de keuze om het werk te volgen of om gebruik te maken van het Sociaal Plan;
- is dat hoofdzakelijk per auto, dan wordt vervolgens gekeken wat de reistijd per auto is naar de nieuwe standplaats:
  - o is die meer dan de reistijd naar de oude standplaats, dan heeft de medewerker de keuze om het werk te volgen of om gebruik te maken van het Sociaal Plan;
  - o is het dezelfde reistijd of minder als naar de oude standplaats, dan heeft de medewerker geen keuze. De medewerker volgt dan het werk naar de nieuwe standplaats.

### 5. Sociaal Plan-agenda voor de toekomst

Parallel aan agenda voor de toekomst die als onderdeel van de cao is afgesproken, hebben Achmea en de vakorganisaties afspraken gemaakt over een Sociaal Plan-agenda voor de toekomst. Doel hiervan is dat partijen gedurende de looptijd van het Sociaal Plan bekijken hoe verschillende ontwikkelingen en initiatieven op het vlak van in- en externe mobiliteit kunnen bijdragen aan het voorkomen en verminderen van boventalligheid en het verbeteren van doorstroom naar banen binnen en buiten de sector. Bijvoorbeeld aan de hand van de

ervaringen van de pilots “oversteken op de arbeidsmarkt” op basis van de afspraken die werkgevers en vakorganisaties in de Sociale Agenda van het Verbond van Verzekeraars hebben gemaakt.

Om interne doorstroom van boventallige medewerkers te vergroten willen partijen onderzoeken of er mogelijkheden zijn om de ervaringen die zijn opgedaan met de Pluspool te gebruiken voor boventallige medewerkers die nog niet Pluspoolleeftijd hebben bereikt. De komende periode wordt onderzocht of hier een pilot voor kan worden uitgewerkt. De beoogde startdatum van deze pilot is eind 2024 - begin 2025.

#### 6. Tekstuele aanpassingen

Partijen hebben geconstateerd dat de tekst van het Sociaal Plan op een aantal punten niet helemaal juist of actueel is. In de tekst van het nieuwe Sociaal Plan zal dit worden aangepast.

**achmea** 

**FNV**  
**Finance**

**cnv**

**De Unie**