

NRK Werkgevers
t.a.v. de heer H. Tanger
Postbus 418
2260 AK Leidschendam

(werkgevers@nrk.nl)

Betreft: cao-voorstellenbrief

Geachte heer Tanger, beste Hans,

Op 1 juni 2024 loopt de huidige cao af. Wij wensen graag een nieuwe cao KRLI af te sluiten en willen daarbij een aantal verbeteringen ten opzichte van de huidige cao voorstellen. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen door een nauwe verbinding met onze leden.

De cao-voorstellen van De Unie

Onderstaand tref je de voorstellen van De Unie voor de nieuwe cao aan. Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen aanvullende en/of aangepaste voorstellen in te dienen.

Looptijd

De Unie wil een nieuwe cao afspreken met een looptijd van 1 jaar.

Inkomen

Wij willen de huidige cao verlengen met een goede en redelijke loonsverhoging waardoor de koopkracht verbetert.

- Het Centraal Plan Bureau (CPB) heeft in haar meest recente raming aangegeven dat (zonder de geprognoseerde collectieve cao-stijging van 6,0%) de koopkracht in 2024 daalt met 3,3%. Vanuit de huidige cao hebben we in 2024 een structurele verhoging van 2,0% op 1 januari 2024 afgesproken. Voor het handhaven van de koopkracht in 2024 is 1,5% nodig.
- In 2025 zou de koopkracht volgens hetzelfde CPB dalen met 4,0%. De door ons voorgestelde looptijd van de cao is tot 1 juni 2025 waardoor 2,0% per 1 januari 2025 leidt tot koopkrachtbehoud.
- Ook merken wij op dat de koopkracht in de jaren 2022 en 2023, als we rekening houden met de gemaakte loonafspraken in de cao, met 2,0% is gedaald.
- Tenslotte wensen we een koopkrachtverbetering van 1,5% te realiseren.

Op grond van deze benadering stellen wij een structurele loonsverhoging voor van in totaal 7% (1,5% + 2,0% + 2,0% + 1,5%).

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor de 80/90/100-regeling en de RVU-regeling voor iedereen van toepassing te laten zijn.

Andere voorstellen

- Wij willen in de cao voor de reiskosten woon-/werkverkeer de fiscaal toegestane reiskostenvergoeding opnemen; ook voor km's onder de 10.
- Wij wensen een thuiswerkvergoeding in de cao op te nemen van € 3,96 per dag. Dit is inclusief de fiscaal vrijgestelde internetvergoeding van €35 per maand.
- Wij stellen voor dat het huidige persoonlijk opleidingsbudget (€ 1.000, - per 3 jaar) meer onder de aandacht van werkgevers en werknemers wordt gebracht.
- Wij stellen voor dat de werkgever de uitkeringen bij het aanvullend geboorteverlof (5 weken) en de 1^e 9 weken ouderschapsverlof aanvult tot 100% van het salaris.
- Wij stellen voor om Bevrijdingsdag 5 mei als jaarlijkse vrije dag aan te merken.

Werkgeversbijdrage

Wij wensen de bestaande afspraken over de werkgeversbijdrage na indexatie te continueren.

Tot zover onze voorstellen.

Met vriendelijke groet,



Jan Admiraal
Senior belangenbehartiger
M 06 52522048