

Aan de directeur HR APG
mevrouw Heleen Kuijten-Koenders

Datum: 28-03-2024
Ons kenmerk: JV/APG/280324
Uw kenmerk: Cao
Onderwerp: Inzetbrief De Unie CAO 01-07-24 e.v.

Geachte mevrouw Kuijten, beste Heleen,

Inleiding:

De eerste woorden 'Over APG' op de externe internetsite van APG luiden: 'APG – een goed inkomen voor nu, straks en later'. Enige context ontbreekt vervolgens. Maar zo'n oneliner, daar kun je niet op tegenzijn.

Om dat ook waar te maken voor de medewerkers van APG zijn goede, waardevaste arbeidsvoorwaarden noodzakelijk. Deze leggen we vast in de CAO. Hierbij is het onvermijdelijk om terug te kijken hoe deze arbeidsvoorwaarden in de huidige CAO met een looptijd tot 1 juli 2024 de afgelopen 1,5 jaar heeft uitpakkt en waar verbetering gewenst is in de nieuw af te sluiten CAO die ingaat op 1 juli 2024.

Uitvraag onder leden:

De Unie heeft onder haar leden een uitvraag gedaan. Daarin is gevraagd naar een gewenste passende loonsverhoging, onderwerpen die aandacht verdienen, het belangrijkste gewenste verbeteringsvoorstel na loon, wensen en tips aan de CAO-delegatie.

De vraag om een loonsverbetering vanuit de leden van De Unie ligt op een realistisch niveau. Dit sluit mooi aan bij een opmerking die gemaakt wordt vanuit APG-Research. APG-Research heeft onderzocht hoe de gemiddelde Nederlander het grillige verloop van het inflatiecijfer in Nederland beleeft. Hun conclusie is: 'Er is meer ratio bij het individu dan menigeneen denkt'.

Zorgelijk is echter de roep op meer 'rust'. Veruit de vaakst genoemde gewenste verbeterde arbeidsvoorwaarde heeft te maken met: te hoge werkdruk, te korte hersteltijd, onvoldoende mogelijkheden om vrij te nemen, te lange weken.

Leden geven aan dat nu alle inzet nodig is om de pensioentransitie tot een goed einde te brengen en dat er extra druk wordt uitgeoefend om daar invulling aan te geven. Er zijn zorgen over de werkgelegenheid naarmate de transitie vorm krijgt. 'Nu nodig en straks bedankt', komt in diverse

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

zorgen en bewoordingen naar boven. Daarom zien we de noodzaak om deze zorgen te temperen en ervoor te zorgen dat een goed 'vangnet' blijft bestaan.

De voorstellen van De Unie:

- Het recht op een vierdaagse werkweek (verbetering recuperatietijd en balans werk-privé)
- 5 mei wordt een feestdag, met behoud van inkomen
- Keuzebudget (waarin o.a. vakantiegeld, eindejaarsuitkering, internetvergoeding)
- Verhoging van onkostenvergoedingen tot minimaal fiscaal toelaatbare (internetverg. e.d.)
- Verhoging vitaliteitsvergoeding (indexering)
- Een looptijd van de CAO van 18 maanden, tot 1-1-2026
- Een structurele loonsverhoging van 10% (gebaseerd op 18 mnd. en koopkrachtbehoud +1%)
- Verlofsparen, fiscaal vriendelijk tot 100 weken
- Rouwverlof van vast aantal dagen naar hetgeen nodig is, met intentie duiden in CAO
- Verlenging Sociaal Plan met minimaal 1 jaar tot 1 januari 2027

We zijn graag bereid om een toelichting te geven op de afzonderlijke hierboven genoemde voorstellen.

Tot slot:

We behouden ons het recht voor om de voorstellen aan te vullen, te wijzigen, of in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Joop Voesten, belangenbehartiger
De Unie