

Update – maart 2024 Wet Toekomst Pensioenen – Zorgverzekeraars Nederland

De nieuwe pensioenregeling start naar verwachting op 1 juli 2026. Je gaat dan pensioen opbouwen in een flexibele premiereregeling bij SBZ. Dit hebben Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV Vakmensen (samen de sociale partners) met elkaar afgesproken. In dit nieuwsbericht lees je wat dit betekent en waarom we deze keuze hebben gemaakt.

Sociale partners hebben gekozen voor de flexibele premiereregeling

De huidige pensioenregeling is een beschikbare premiereregeling. De flexibele premiereregeling is grotendeels dezelfde als de huidige pensioenregeling. Dat is een van de redenen waarom sociale partners kiezen voor de flexibele premiereregeling. Ook past een flexibele premiereregeling goed bij een pensioenfonds als SBZ, omdat veel werkgevers vrijwillig aangesloten zijn.

Keuzemogelijkheden

Je kunt enkele keuzes maken voor je pensioen. Vóór je pensioendatum kun je kiezen voor je risicoprofiel. En op je pensioendatum kun je kiezen voor een vast of variabel pensioen. Dit vinden de sociale partners belangrijk. SBZ gaat jouw pensioenvermogen beleggen op een manier die het beste bij jou past. Ook krijg je zelf de rendementen die SBZ behaalt met het beleggen van jouw pensioenvermogen. Deze deel je dus niet met andere deelnemers van SBZ.

Op je pensioendatum kun je kiezen voor een variabel pensioen

Als je hiervoor kiest, ontvang je een hoger pensioen als het goed gaat met de economie. Maar gaat het slechter, dan kan je pensioen lager worden. Om je beschermen tegen pieken en dalen van de economie is er een dempende werking ingebouwd. Verder in dit bericht lees je hoe.

Jouw pensioenuitkering verandert wel ieder jaar. SBZ gebruikt ieder jaar een deel van je pensioenvermogen voor je pensioenuitkering. De rest van je pensioenvermogen blijft SBZ beleggen. SBZ berekent ieder jaar opnieuw hoeveel pensioen je ontvangt. Dat hangt af van

- Hoeveel vermogen je nog hebt
- Het rendement dat is gemaakt met het beleggen van jouw pensioenvermogen
- De rente op de markt
- De kosten bij SBZ
- Hoe oud jij naar verwachting wordt.

Deze gegevens veranderen elk jaar en daarom verandert ook jouw pensioenuitkering elk jaar.

Risicodelingsreserve

Om jouw pensioen zo min mogelijk te laten dalen wordt een 'risicodelingsreserve' gevormd. Zoals de naam aangeeft, is dit een buffer die gebruikt wordt om risico's te delen. SBZ gaat deze buffer gebruiken als de uitkeringen van gepensioneerden moeten worden verlaagd. Dit kan gebeuren als bijvoorbeeld de rente op de markt lager is dan verwacht. SBZ vult het pensioen dan aan met geld uit de buffer. Zo hoeft SBZ de pensioenuitkering niet of minder te verlagen. Bij de verwachte overgang naar de nieuwe regeling op 1 juli 2026 gebruikt SBZ een deel van de reserves van het pensioenfonds om deze risicodelingsreserve te vullen. Ga je na 1 juli 2026 met pensioen? En kies je voor een pensioen dat meebeweegt met de economie? Dan gaat vanaf een bepaalde leeftijd een klein deel van jouw pensioenvermogen naar de risicodelingsreserve.

Op je pensioendatum kun je ook kiezen voor een vaste uitkering

Je kiest dan voor een pensioenuitkering die niet meebeweegt met de economie. SBZ denkt nog na of het mogelijk is om een pensioenvermogen bij SBZ om te zetten in een uitkering met meer zekerheid. Of dat er een mogelijkheid wordt geboden om je pensioenvermogen om te zetten in een gelijkblijvende pensioenuitkering bij een verzekeraar. Zo weet je zeker wat je gaat ontvangen, maar als er inflatie is wordt je pensioenuitkering niet aangepast. Je ontvangt dan vanaf je pensionering tot je overlijden hetzelfde pensioen. Hierover hoor je later meer.

De komende periode wordt er vanuit SBZ en vanuit de werkgevers meer informatie gedeeld over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Er komen Webinars en bijeenkomsten, waarin vragen gesteld kunnen worden.

Hoe verder?

Sociale partners hebben vanaf begin 2023 een intensief en zorgvuldig traject doorlopen en alle keuzes gemaakt. Hierbij zijn diverse experts geraadpleegd, analyses en doorrekeningen gemaakt. Deze keuzes worden allemaal vastgelegd in het transitieplan en afgestemd met SBZ.

Onderhandelingsresultaat

In het onderhandelingsresultaat komen de hoofdpunten van het transitieplan te staan. Dit wordt inclusief het complete transitieplan voorgelegd aan de leden van de vakbonden. Dat zal dit voorjaar gebeuren. Bij akkoord van de leden wordt het transitieplan ondertekend. Daarna sturen we het plan naar SBZ. Hierna volgt een heel proces van opdrachtaanvaarding, afstemming met verantwoordingsorgaan en toezichthouder.