



CAO Winkelmanagement AH
Voorstellen Albert Heijn
Datum 4 maart 2024



Overzicht voorstellen Albert Heijn

1. Werkingssfeer
2. Vaste toeslag 5,6%
3. Zondag toeslag
4. Introductie van een koppeltoeslag
5. Aanpassing van NFKS jaarproces
6. Protocolafpraak indeling NFKS
7. Looptijd
8. Aanpassing van de cao tekst

Werkings sfeer

- **1.1 Werkings sfeer**

Deze overeenkomst geldt integraal voor alle werknemers die werkzaam zijn als Supermarktmanager of Assistent Supermarktmanager in een van de supermarkten van Albert Heijn bv. Op de Teamleider en Verkoopsspecialist is uitsluitend bijlage III en IV van toepassing.

Vervangen door:

- **1.1 Werkings sfeer**

Deze overeenkomst geldt integraal voor de werknemers die werkzaam zijn als Supermarktmanager in een van de supermarkten van Albert Heijn bv.

Vaste toeslag 5,6%

Inleiding

Een SM ontvangt een vaste toeslag van 5,6% over het periodesalaris. De vaste toeslag van 5,6% stamt uit 1997 en diende als compensatie voor het werken op onder meer de avonduren (tot 22.00), op zaterdagmiddag, feestdagen en overwerk. Deze compensatie is mede ontworpen met inachtneming van het toenmalige toeslagvenster in de VGL CAO. Dit toeslagvenster is inmiddels flink gewijzigd.

De toeslag van 5,6% is daardoor niet meer passend.

Huidige werking vaste toeslag

De vaste toeslag compenseert thans:

- Het overwerk
- Alarmopvolging
- Het werken tussen 6:00 en 7:00 uur

Daarnaast ontvangt de SM een toeslag voor werken op zondag, werken tussen 22:00 en 06.00 uur, werken op feestdagen en eventueel vervangingstoelage.

Voorstel

Huidige SM's in dienst peildatum 24 maart 2024 behouden de vaste toeslag. SM's die benoemd worden vanaf 25 maart 2024 ontvangen de vaste toeslag niet.

Overzicht

SM's benoemd m.i.v 25 maart 2024 of later hebben recht op overwerktoeslag VGL CAO, toeslag bij alarmopvolging (Albert Heijn regeling) en de toeslag tussen 06.00-07.00 (Albert Heijn regeling) naast de toeslagen op zondag, feestdagen en tussen 22.00-06.00 uur cf VGL CAO).

Zondag toeslag

Inleiding

Momenteel ontvangen de SM's 100% toeslag over de gewerkte uren op de zondag.

In de VGL cao is de toeslag voor het werken op zondag per 1/1/2022 teruggebracht naar 50%. Tot 1/1/2025 ontvangen medewerkers die vóór 1/1/2022 in dienst waren, een toeslag van 100% over de gewerkte uren op zondag.

Voorstel

De zondagstoelage per P1 2025 (30 december 2024) gelijk als in de VGL cao: 50%.

We volgen hiermee in compensatie het tijdspad van de VGL CAO.

We hanteren vanaf P1 2025 voor werken op zondag dezelfde toeslag voor alle collega's in de winkel .

Introductie van een koppeltoeslag

Inleiding

Bij introductie van het nieuwe besturingsmodel in 2021 is de koppelwinkel geïntroduceerd.

Huidige cao

In de cao zijn geen afspraken opgenomen over de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van het koppelen van winkels. Sommige supermarktmanagers geven als feedback dat zij niets extra's krijgen voor de extra verantwoordelijkheid voor een koppelwinkel.

Voorstel

Het introduceren van een koppeltoeslag bij huidige en toekomstige koppelconstructies.

De koppeltoeslag bedraagt **5%** van het periodesalaris.

De SM ontvangt de koppeltoeslag zolang de koppelwinkel gekoppeld is aan de satellietwinkel van de SM.

Uitgezonderde situatie voor het toekennen van een koppeltoeslag: indien de SM scheef staat vindt er geen toekenning plaats.

Bijvoorbeeld SM heeft een NFKS 3 als satellietwinkel en wordt beloond als SM4.

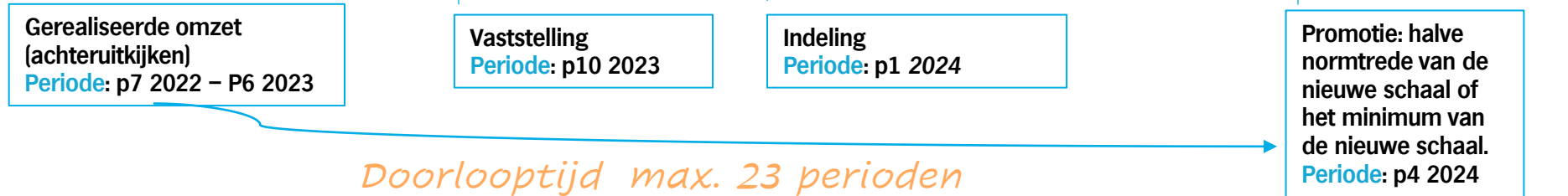
Jaarproces: NFKS Supermarktmanagers en omzetklassen Managers

	NFKS	Omzetklassen
Van toepassing op:	Supermarktmanagers	Managers
Berekening op basis van periode:	P7 2022 – P6 2023 (effectief P1 2024)	Operationeel plan 2024 (effectief P1 2024)
Berekeningsmethode:	Berekening is terugkijkend op basis van gerealiseerde omzet van het afgelopen jaar. Omzetgrenzen worden landelijk geïndexeerd voor inflatie: op basis van de groei van de gemiddelde productwaarde (omzet/aantal CE) van afgelopen jaar (P7 2022 – P6 2023)	Berekening omzetgrens is voortuitkijkend op basis van verwachte omzet van het aankomende jaar. Omzetgrenzen worden landelijk geïndexeerd voor inflatie: op basis van de verwachte prijsgroei voor 2024. Winkel ingedeeld in omzetklasse op basis van winkel specifieke omzet

Voorstel jaarproces NFKS

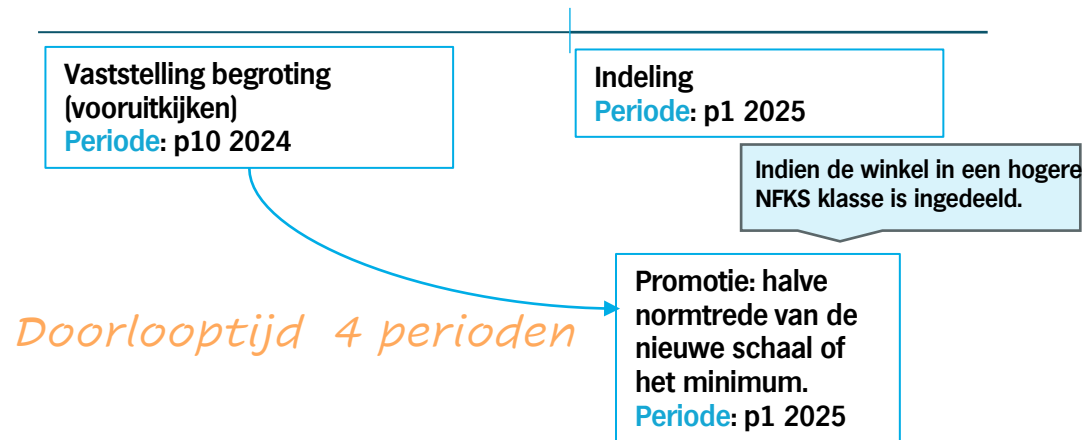
- NFKS: huidig 2023-2024

Omzet winkel



- NFKS: voorstel met ingang van p1 2025

Omzet winkel



Protocolafspraken indeling NFKS

Inleiding

Als feedback van Supermarktmanagers hebben we teruggekregen waarom we complexiteit (bijvoorbeeld veiligheid) niet meenemen bij de winkelindeling en beloning van de Supermarktmanager. Dit vraagstuk vergt meer uitzoekwerk en overleg.

Voorstel

We willen een protocolafpraak maken om tijdens de looptijd van de nieuwe cao in gesprek te gaan over de indeling & beloning van Supermarktmanagers rekening houdend met de complexiteit (bijvoorbeeld veiligheid) van een winkel. Hierbij willen we ook de doorgroeimogelijkheden van de Supermarktmanager betrekken.

Looptijd

- **Voorstel**

Looptijd van 1,5 jaar.

Van 25 maart 2024 t/m 5 oktober 2025.

Aanpassen van de cao tekst

- Voorstel nieuwe titel/benaming van de cao
- Aanpassen en toevoegen van definities art 1.3
- Schrappen bepalingen voor ASM, teamleider en verkoopspecialist in artikel xx enz.
- Aanpassen van artikelen rondom beoordeling art. 3.1
- Toevoegen artikel voorstel koppeltoeslag art. 3.2
- Aanpassing artikel vaste toeslag en all-in uurloon 3.4
- Aanpassing zondag toeslag per periode 1 2025 art 3.5 lid 2
- Schrappen verlof aansluitend aan het bevallingsverlof art 5.1
- Aanpassen ouderschapsverlof art 5.2
- Schrappen art. 6.2 lid 4
- Schrappen woonruimte art 7.1
- Schrappen van VUT regeling in de cao tekst
- Schrappen concernregelingen art 7.4
- Aanpassen Bijlagen
- Voorstel/aanpassing Protocol NFKS



CAO Winkelmanagement AH

Toelichting voorstellen

Bijlage



Vaste toeslag 5,6% en aanpassingen in toeslagvenster VGL CAO

WM CAO: Vanaf 16 juni 1997: introductie van de 5,6% vaste toeslag voor SM I t/m VI.
 Voor maandag t/m zaterdag 06.00-22.00, overwerk, werken op wekelijkse vrije dag, werken op feestdagen. 2008: SM's ontvangen alsnog 100% toeslag voor werken op feestdagen

VGL CAO	Vanaf 16-6-1997; introductie 5,6% bij SM	Vanaf 1-10-1997	Vanaf 11-10-1999	Vanaf 1-7-2016	Vanaf 1-1-2022
Ma/vrij	Ma t/m vrijdag 18.00-21.00: 33,3% 21.00-06.00: 50%	Toeslag tussen 18.00 en 19.00 verval.	Toeslag tussen 19.00 en 20.00 verval.	De toeslag tussen 20.00 en 22.00 verval.	
Zaterdag	Zaterdag: 14.00-18.00: 33,3% 18.00-24.00: 50%		Toeslag zaterdagmiddag 14.00-18.00 verval. Nieuw toeslag venster: Ma t/m vrij 20.00-21.00: 33.3% Ma t/m vrij 21.00-06.00: 50% Za 18.00-24.00: 50%	Toeslag op zaterdag verval 18.00-20.00. Nieuw toeslag venster: Op maandag t/m zaterdag: -tussen 22.00 en 06.00 uur : 50%	
Zondag	100%	100%	100%	100%	Toeslag naar 50%. 50% compensatie tot 1 januari 2025 voor diegene die voor 1 januari 2022 indienst was.