



## Onderhandelingsresultaat

### Tussen Michelin en De Unie per 1 juni 2022 met betrekking tot de collectieve arbeidsovereenkomst voor Michelin Nederland N.V. en Michelin Distribution B.V.

- Looptijd CAO

Van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024 (24 maanden).

- Loonparagraaf

- Per 1 juli 2022: structurele verhoging van 4% over FB, IB en PT vast
- Per 1 juli 2023: structurele verhoging van 3,6% over FB, IB en PT vast

- Duurzame inzetbaarheid

1) Persoonlijk opleidingsbudget

Michelin stelt een digitale academie ter beschikking aan de medewerkers, die nu al meer dan 1400 opleidingen omvat. Daarnaast zal Michelin een budget voor duurzame ontwikkeling ter beschikking stellen, waarvan medewerkers gebruik kunnen maken tot een maximum van 500 euro per persoon, in overleg met de manager en/of afdeling personeelszaken. In de frequent feedback gesprekken die de manager met de medewerker voert, komt steeds het persoonlijk ontwikkelplan aan de orde, waarbij de medewerker zijn wensen bespreekbaar kan maken.

2) Loopbaancheck

Michelin biedt medewerkers de gelegenheid op verzoek een loopbaancheck te doen. Er wordt een budget van € 7.500 per vol kalenderjaar ter beschikking gesteld.

3) Financieel inzichtgesprek of juridische bijstand

Michelin biedt medewerkers op verzoek een financieel inzichtgesprek of juridische bijstand aan tot max. € 750,00 in situaties waarbij sprake is van een veranderende omstandigheid, zoals naderend pensioen, anders werken, minder werken of (gedwongen of vrijwillig) stoppen met werken.

- Thuiswerken

Michelin vindt het belangrijk om medewerkers meer vrijheid te geven in hoe zij de balans tussen werken op kantoor en thuis willen organiseren. Dit heeft ertoe geleid dat in 2019 een Telewerkregeling is geïntroduceerd ten behoeve van alle medewerkers. In 2021 is de Telewerkregeling herzien en zijn afspraken gemaakt over de forfaitaire tegemoetkoming voor thuiswerken. Deze bedraagt € 45 bruto per



maand voor één dag telewerken per week en € 60 bruto per maand voor twee dagen telewerken per week. Dit bedrag wordt maandelijks via het salaris betaald.

Bij een eventuele wijziging van de regeling overlegt de directie met de beide ondernemingsraden. Mocht dit overleg onverhoopt niet leiden tot overeenstemming, dan zal de werkgever met de vertegenwoordiger van de vakvereniging overleggen.

- Reiskosten

Michelin volgt de berichtgeving omtrent de eventuele aanpassing van de onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Zodra een wettelijke verhoging door de overheid is vastgesteld, gaat de directie met de ondernemingsraden hierover in overleg.

Bij een eventuele wijziging van de regeling overlegt de directie met de beide ondernemingsraden. Mocht dit overleg onverhoopt niet leiden tot overeenstemming, dan zal de werkgever met de vertegenwoordiger van de vakvereniging overleggen.

- Generatiepact

Michelin hecht veel belang aan gezond doorwerken, de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Met ingang van 1 januari 2023 kunnen medewerkers die gebruik wensen te maken van het generatiepact dit doen vanaf de AOW-leeftijd minus 6 jaar op basis van 80-90-100%. Fulltime medewerkers gaan 80% van hun contracturen werken, waarbij zij 90% van het salaris ontvangen en de pensioenopbouw 100% blijft.

Vanaf introductie van het generatiepact is de startleeftijd dus gekoppeld aan de AOW-leeftijd.

Voor parttime medewerkers geldt:

Een medewerker die nu 80% werkt (32 uur/week), gaat dan 80% van 80% werken, hetgeen neerkomt op een dienstverband van 64%, ofwel afgerond 26 uur per week. Het brutosalaris bedraagt voor deze medewerker 90% van 80% is 72%, pensioenopbouw blijft 80%.

Medewerkers die gebruik wensen te maken van het generatiepact hebben geen recht meer op de senioren vakantiedagen (maximaal 3 dagen, volgens art 13.2 van de CAO, en 3 senioren ADV dagen volgens art. 4.7a van de CAO). De verlofrechten worden uiteraard pro rata aangepast aan het parttime-percentage.

Gebruikmaking van het generatiepact is voorbehouden aan medewerkers met een dienstverband van minimaal 10 jaar. Deelname aan het generatiepact is niet verplicht voor de medewerker. Het is daarom belangrijk dat de medewerker en de werkgever ruim voor de gewenste ingangsdatum (minimaal 3 maanden voorafgaand) met elkaar in gesprek gaan.



- Pensioenregeling

Het in 2019 tussen kabinet, werknemers- en werkgeversorganisaties afgesloten Pensioenakkoord en de daarop gebaseerde Wet toekomst pensioenen, onlangs aangeboden aan de Tweede Kamer, hebben tot gevolg dat de huidige pensioenregelingen in Nederland dienen te worden aangepast.

Voor Michelin Nederland en Michelin Distribution zal, ter voorbereiding op de wijzigingen van de pensioenregeling, overleg plaatsvinden in een werkgroep die is samengesteld uit de Pensioencommissie, externe adviserende deskundigen en een pensioendeskundige van De Unie.

Dit onderhandelingsresultaat zal door De Unie positief worden voorgelegd aan de leden.

's Hertogenbosch, 7 juni 2022