

Werkgeversvoorstel minimum pensioenregeling cao Banken

Redenen pensioenafspraken in cao

- Zorgplicht; basisvoorziening om collectief sprake voor pensioen mogelijk te maken
- Pensioen past in het pakket van arbeidsvoorwaarden
- Relatief eenvoudige verzekering in geval van overlijden en/of arbeidsongeschiktheid

Karakter cao

- Minimale kaders
- Basisregeling
- Uitvoering naar keuze (daarmee valt de optie voor één pensioenfonds af)

Standpunt De Unie: wij willen wel waarborgen dat de bankmedewerkers in ieder geval een fatsoenlijk pensioen opbouwen.

Criteria

- Keuzevrijheid op basis van de wettelijke mogelijkheden minimale fiscale franchise

Standpunt De Unie: de minimale fiscale franchise betekent dat de pensioengrondslag, het gedeelte van je salaris waarover je pensioen opbouwt, zo hoog mogelijk is. De Unie is het hiermee eens.

Toezegging toekomstige pensioenregeling

Vlakke premie

- 50% van de maximaal fiscale vlakke premie in het nieuwe stelsel exclusief compensatie (dus 15%)

Standpunt De Unie: 15% werkgeverspremie betekent dat de werknemers 10% zouden moeten bijdragen voor een goed pensioen. De verhouding werkgeverspremie ten opzichte van de werknemerspremie is dan scheef, doorgaans dragen werkgevers 2/3 van de premie.

- Vanuit vertrekpunt DB; transitie conform gestelde voorwaarden in het Pensioenakkoord
- Aparte afspraak nabestaandenpensioen

Transitie

- Bij de start van een transitietraject in het kader van de Wtp maakt de werkgever een melding aan cao-partijen. Werkgevers maken in overeenstemming met hun eigen medezeggenschap afspraken met betrekking tot de transitie. Tevens is individuele instemming benodigd van de medewerkers. Een transitieplan bij overgang naar vlakke premie is verplicht.

Standpunt De Unie: alleen een meldingsplicht aan De Unie vinden wij onvoldoende waarborgen geven dat wij de leden daadwerkelijk kunnen adviseren en bijstaan.

Compensatie

Aan de werkgevers zelf ter invulling

Standpunt De Unie: De compensatie is belangrijk als van een pensioenregeling met een oplopende premiestaffel wordt overgestapt naar een vlakke premiestaffel. Een deel van de medewerkers loopt dan aantoonbaar schade op. De Unie is van mening dat werkgever deze schade, adequaat moet compenseren.

Nabestaandenpensioen voor de pensioendatum

50% van de maximaal fiscale dekking in het nieuwe stelsel (25% van het salaris voor het partnerpensioen en 10% van het salaris voor het wezenpensioen)

Standpunt De Unie: In de markt zie je doorgaans een partnerpensioen van 30 tot 35%. Als minimumpensioen afspraak is dit voorstel redelijk. Wel willen wij vastleggen dat de premie voor deze risicoverzekering wordt betaald door de werkgever.