

## **ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BANDEN- EN WIELENBRANCHE**

### **Looptijd**

1 april 2024 tot en met 31 mei 2025 (14 maanden)

### **Collectieve verhogingen**

Een structurele loonsverhoging van de loonschalen en feitelijk verdiende salarissen:

- per 1 april 2024: EUR 60 per maand en vervolgens 1,7%
- per 1 september 2024: 2%
- per 1 januari 2025: 3%

### **Extra vrije dag**

Partijen vinden het waardevol om gezamenlijk stil te staan bij onze vrijheid. Zij hebben daarom besloten om 5 mei jaarlijks als vaste vrije dag op te nemen in de cao.

### **Bereikbaarheidsdienst (artikel 3.6)**

Ook voor leidinggevendenden gelden de gewerkte uren in een bereikbaarheidsdienst als overwerkuren. De vergoedingspercentages genoemd in artikel 3.2 van de cao zijn van toepassing.

### **Verlofsparen**

Partijen hebben de intentie om te komen tot een verlofspaarregeling waarbij het tegoed bij een externe partij wordt ondergebracht, om eerder stoppen met werken mogelijk te maken. Partijen zullen hiertoe gezamenlijk bezien wat er mogelijk is binnen de geldende wet- en regelgeving.

Hierbij zullen zij de ontwikkelingen en mogelijkheden in andere sectoren waar een dergelijke afspraak gemaakt is nauwgezet volgen en daarbij aansluiten waar het mogelijk en wenselijk is. Zodra dit mogelijk blijkt, zullen partijen overleg voeren over effectuering van hun intenties.

### **Vakbondsfaciliteiten**

Partijen vinden constructief overleg tussen werkgevers en werknemers belangrijk. Daarom willen zij afspraken maken omtrent toegang tot de werkplek en de faciliteiten voor vakbonden.

De werkgever en de vakbondsbestuurder overleggen over welke faciliteiten worden verleend en de mate en de vorm waarin dit gebeurt.

## **Update functie- en loongebouw**

In samenwerking met externe deskundigen werken partijen aan een update van het functie- en loongebouw. Streven is om het functiegebouw uiterlijk 31 oktober 2024 gereed te hebben. Het loongebouw moet uiterlijk 1 maart 2025 gereed zijn. Het nieuwe functie- en loongebouw zullen zodoende in de volgende cao opgenomen worden. De update van het functie- en loongebouw zal geen nadelige (salaris)consequenties hebben voor de medewerkers.

## **Uitkering i.v.m. geboorte**

De werknemer heeft bij de geboorte van een kind, bovenop de uitkering i.v.m. aanvullend geboorteverlof, recht op een eenmalige uitkering van EUR 250 bruto.

## **Veilig en gezond werken**

Partijen zetten gedurende de looptijd van de cao gezamenlijk een campagne voor veilig en gezond werken en het verminderen van de werkdruk op en maken een start met de uitvoering hiervan.

## **Ontwikkelvouchers**

Partijen continueren de afspraken inzake ontwikkelvouchers (125 vouchers van EUR 750) en onderzoeken gezamenlijk hoe het gebruik ervan door werknemers verder kan worden gestimuleerd.

## **Redactie cao teksten**

Er zullen enkele tekstuele aanpassingen gedaan worden in het kader van het verkrijgen van de Algemeen Verbindend Verklaring en nieuwe wet en regelgeving. Daarnaast nemen partijen een uurloontabel op in de cao.

13 februari 2024

Vereniging VACO

FNV Metaal

CNV Vakmensen

De Unie

Henny Butter

Lennart Feijen

Arie Kasper

Gerard van der Lit