

## Voorstel aanpassing artikel 11 cao Banken

### Context voorstel

Onze voorstellen beogen nadrukkelijk niet om de volledige hoofdstuk 11 Pensioen van de cao Banken te vervangen. De Unie wenst uitsluitend de bepalingen te wijzigen die vanwege de invoering van de Wtp aangepast moeten worden.

### Voorgestelde aanpassingen

Gelet op de specifieke kenmerken van de Cao Banken, de diversiteit aan werkgevers, de verschillen in zowel type pensioenregelingen als uitvoering, stelt De Unie voor een Wtp basispensioenregeling overeen te komen met de volgende voorwaarden:

- Een vrije keuze voor de pensioenuitvoerder en het type pensioenregeling.
- Ambitie: 75% in 40 opbouwjaren, in lijn met de bestaande pensioenregelingen in de cao.
- De hoogte van de vlakke premie wordt minimaal 25% van de pensioengrondslag exclusief administratiekosten en risicopremies. Deze 25% vlakke premie, administratiekosten en risicopremies worden betaald door de werkgever.
- In het lokaal overleg (tussen werkgever en ondernemingsraad) kunnen nadere afspraken worden gemaakt over het vormen van een solidariteits- of risicodelingsreserve, over de werknemersbijdrage in de vlakke premie. De premiekosten boven de 25% worden maximaal voor de helft gedragen door de werknemers.
- De hoogte van het partnerpensioen wordt tenminste 30% van het salaris en van het wezenpensioen tenminste 15% van het salaris.
- De keuze voor het moment van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel wordt bepaald in lokaal overleg waarbij werkgevers zich moeten houden aan de uiterlijke wettelijke transitietermijn van 1 januari 2028.
- Indien de werkgever deze nieuw in te voeren vlakke premieregeling zowel voor de bestaande als voor de nieuwe medewerkers van toepassing laat zijn, kan er naar verwachting sprake zijn van een compensatievraagstuk voor (een deel van) de bestaande medewerkers. Werkgever is gehouden (in lokaal overleg) te voorzien in een adequate compensatie, zoals omschreven in de Wtp.
- De Unie stelt voor de keuze van invaren/het invaarbesluit over te laten aan het lokaal overleg. Dit besluit kan pas worden genomen nadat de betrokken deelnemers zijn geraadpleegd en een eventuele vereniging van gepensioneerden in de gelegenheid is gesteld om te worden gehoord.

### Flankerende afspraken

Indien bij een bank geen ondernemingsraad actief is maar wel een PVT of personeelsvergadering, dan dient de werkgever de PVT c.q. personeelsvergadering dezelfde bevoegdheden en financiering te bieden als ware het een ondernemingsraad.

Indien de meerderheid van de leden van De Unie, werkzaam bij een aangesloten bank daarom verzoek, nodigt werkgever De Unie uit om als partij deel te nemen aan het lokaal overleg gericht op aanpassing van de pensioenregeling aan de Wtp.

In veel gevallen zal medewerkers instemming moeten worden gevraagd. In die situatie kunnen medewerkers de kosten van persoonlijk financieel advies tot een bedrag van € 750,- indienen bij de werkgever.

**Aanvullende voorstellen**

De Unie behoudt zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.