



## Wat houdt de nieuwe pensioenregeling van BPF Foodservice in?

**Er is een nieuwe wet voor pensioen.** Daardoor verandert de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen (BPF Foodservice). De sociale partners hebben in goed overleg met het pensioenfonds afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Alle afspraken van de sociale partners staan in het concept transitieplan. We hebben een samenvatting gemaakt van deze voorlopige afspraken.

**Start van de nieuwe regeling.** De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Bent u op 1 januari 2026 nog steeds in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij BPF Foodservice? Dan bouwt u vanaf dat moment een kapitaal voor pensioen op volgens de afspraken over de nieuwe regeling.

**De nieuwe pensioenregeling is een premiereregeling.** Dat betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over de inleg voor uw pensioen (de premie) en niet over de hoogte van uw pensioen. U en uw werkgever leggen elke maand een bedrag in voor uw pensioen. Uw werkgever houdt het bedrag dat u inlegt in op uw bruto salaris, net als nu. BPF Foodservice belegt de inleg van u en uw werkgever. Ook dat verandert niet. Het kapitaal voor uw pensioen groeit door de inleg én door de opbrengst van de beleggingen.

**De sociale partners hebben gekozen voor de solidaire premiereregeling.** Deze regeling heeft 2 belangrijke kenmerken. Het eerste kenmerk is dat BPF Foodservice het geld voor de pensioenen belegt als één geheel. Daarbij wordt rekening gehouden met verschillende leeftijdsgroepen. Het tweede kenmerk is dat geld gaat naar een reserve (de solidariteitsreserve). BPF Foodservice kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenuitkeringen van de gepensioneerden en degenen die een nabestaandenpensioen ontvangen in een jaar omlaag gaan. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan, de kans daarop is wel klein. De sociale partners denken dat deze regeling goed past bij de mensen die op dit moment aan het werk zijn bij de werkgevers die aangesloten zijn bij BPF Foodservice.

**U legt samen met uw werkgever geld in voor uw pensioen en wat er verder is geregeld in de regeling.** Op dit moment betaalt u een derde en uw werkgever twee derde van de inleg, dat blijft zo. Sociale partners bepalen of en wanneer de inleg omhoog moet of omlaag kan.

**BPF Foodservice rekent uit hoeveel pensioen u naar verwachting gaat krijgen.** Die berekening baseert het fonds op het kapitaal dat u heeft opgebouwd en op het kapitaal dat u naar verwachting nog gaat opbouwen. Als u jong bent, kan de inschatting van uw pensioen (flink) schommelen. Bent u ouder? Dan kiest het pensioenfonds voor beleggingen met minder risico. Het pensioenfonds bouwt het beleggingsrisico geleidelijk af. Daardoor schommelt uw verwachte pensioen steeds minder. Dus hoe ouder u wordt, hoe preciezer de inschatting van uw pensioen.

**De sociale partners beseffen dat veel mensen met een pensioen bij BPF Foodservice afhankelijk zijn van dit pensioen.** Daarom is het doel van de regeling – net als nu – dat u een zo hoog mogelijk pensioen ontvangt, maar ook dat het risico op daling van uw pensioenuitkering zoveel als mogelijk wordt vermeden. Op dit moment wordt er gestreefd naar een pensioen op basis van het salaris dat u gemiddeld verdiende. Dat is ook het doel bij de huidige regeling.

**De sociale partners willen dat er niet alleen een pensioen is voor uzelf, maar ook een uitkering voor uw eventuele partner: het partnerpensioen.** Uw partner krijgt elke maand een bedrag na uw overlijden. Dit partnerpensioen is een verzekering. Zolang u werkt bij een werkgever die is aangesloten bij BPF Foodservice, zorgt die verzekering voor een partnerpensioen dat 25% is van het salaris dat u verdiende voor u overleed. Als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, staat er ook een partnerpensioen klaar voor uw eventuele partner.

**Er is ook een maandelijks uitkering voor uw eventuele kinderen als u overlijdt.** Uw kinderen houden recht op een uitkering, net als in de huidige regeling.

**Gaat u uit dienst en heeft u geen andere pensioenregeling?** Dan loopt de verzekering voor het nabestaandenpensioen nog enkele maanden door. Na die periode kunt u het partner- en/of wezenpensioen zelf blijven verzekeren. Heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoeft de verzekering niet door te lopen. Bij uw nieuwe werkgever is weer een nabestaandenpensioen verzekerd.

**Als u arbeidsongeschikt wordt, dan blijft u een kapitaal voor uw pensioen opbouwen, zonder dat u hiervoor betaalt.**

**BPF Foodservice zet het pensioen dat u heeft opgebouwd om.** Het pensioen dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling bij BPF Foodservice heeft opgebouwd, zet het pensioenfonds om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Dit noemen we invaren. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw eventuele partner en uw eventuele kinderen heeft opgebouwd. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. BPF Foodservice rekent nauwkeurig uit wat de waarde is van het pensioen dat u heeft opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Vervolgens telt BPF Foodservice de waardes van alle pensioenen van alle mensen bij elkaar op. Dat bedrag vergelijkt het fonds met het geld dat totaal in kas zit. Is er meer geld dan de waarde van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdeelt het fonds het geld dat 'over' is. Is er geld tekort (de dekkingsgraad is dan lager dan 102%)? Dan spreken de sociale partners in samenspraak met BPF Foodservice af wat er gebeurt.

**In de nieuwe regeling hangt de hoogte van uw pensioen voor een belangrijk deel af van hoe BPF Foodservice het geld voor uw pensioen kan beleggen.** Hoe langer het fonds voor u kan beleggen, hoe meer kans er is op een hoge opbrengst. De nieuwe regeling is dus gunstig voor jongeren. Hun geld kunnen we nog lang beleggen. Gaat u bijna met pensioen? Dan maakt de overstap naar de nieuwe regeling niet zoveel uit. U heeft het grootste deel van uw pensioen namelijk al opgebouwd. De groep tussen de jongeren en de ouderen kan nadeel (of minder voordeel) hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. Zij hebben niet het voordeel van de jongeren. En ze hebben nog een aantal jaar te gaan in de nieuwe regeling. Hoe ouder iemand is, hoe minder het geld dat



iemand inlegt nog oplevert. Mede daarom hebben de sociale partners afgesproken om de waarde van het pensioen van degenen die door de overstap mogelijk nadeel ondervinden te verhogen als dat kan. Deze deelnemers krijgen een 'compensatie'. De sociale partners hebben BPF Foodservice gevraagd deze compensatie te betalen. Of BPF Foodservice de compensatie kan betalen hangt af van de economische situatie en de hoeveelheid geld die het fonds in kas heeft op 1 januari 2026.

**De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over een reserve (de solidariteitsreserve).** De reserve is een aparte pot, die de pensioenen van gepensioneerden en nabestaanden beschermt. De sociale partners denken dat een reserve van 3% van het totale bedrag dat BPF Foodservice in kas heeft, genoeg is om te voorkomen dat de pensioenen de komende jaren in enig jaar omlaag gaan. Maar het kan ook meerdere jaren tegenzitten. Daarom willen de sociale partners de reserve uiteindelijk vullen tot 10% van het totale bedrag dat BPF Foodservice belegt. Zo kunnen meerdere slechte jaren worden opgevangen. De kans dat de pensioenen van gepensioneerden en nabestaanden in een jaar omlaag gaan, wordt daardoor erg klein. Het pensioenfonds vult de reserve na 1 januari 2026 aan met een deel van de winst op de beleggingen.

**De hoogte van de dekkingsgraad op het moment dat de huidige regeling eindigt, is belangrijk.** De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van het pensioenfonds en het geld dat het pensioenfonds 'in kas' heeft. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen. Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 102%? Dan is er geld 'over'. Het pensioenfonds kan dit geld dan verdelen. Over de verdeling van het geld hebben de sociale partners in samenspraak met BPF Foodservice afspraken gemaakt.

**Is de dekkingsgraad lager dan 102%?** Dan zou BPF Foodservice de kapitalen voor pensioen van de mensen die werken en de pensioenen van de gepensioneerden en nabestaanden moeten verlagen.

**De sociale partners willen veel onderdelen van de huidige pensioenregeling behouden.** Daarom blijft de inleg voor uw pensioen stabiel. Ook blijven het doel van de regeling en de keuzes die u heeft hetzelfde. Verder willen de sociale partners dat de afspraken 'evenwichtig' zijn. Dat betekent dat bepaalde groepen naar verwachting geen extra voor- of nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling ten opzichte van anderen. De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een pensioen bij BPF Foodservice. Zodat ze kunnen zien wat de effecten van de nieuwe regeling zijn voor alle doelgroepen in verschillende situaties. Uit de berekeningen blijkt dat het doel van de regeling naar verwachting bereikt wordt.