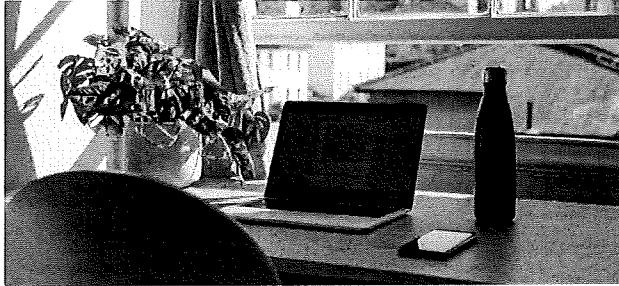


Richtlijn thuiswerken






DAF biedt de ruimte om thuis te werken als de werkzaamheden of de privéomstandigheden daarom vragen en de werksituatie het toelaat. DAF wil de thuiswerk richtlijn in zo min mogelijk regels vastleggen, omdat we overtuigd zijn dat medewerkers hier met leidinggevenden samen invulling aan kunnen geven binnen de kaders van het beleid.

Uitgangspunt van de richtlijn is dat uw werkplek bij DAF is. Daar zijn alle voorzieningen en collega's aanwezig om uw werk optimaal uit te kunnen voeren. Maar als u ongestoord wilt kunnen werken, bijvoorbeeld aan een presentatie of rapportage, kan thuiswerken een goed alternatief zijn. Hetzelfde geldt als u bijvoorbeeld een dag(deel) veel moet (video)bellen.

Voor alle duidelijkheid: er bestaat geen recht op thuiswerken. U zult hierover dus altijd samen met uw leidinggevende afspraken moeten maken. De mogelijkheden om thuis te werken zijn afhankelijk van de rol en taken van het team waarin u werkt en uw eigen rol en taken. DAF hecht er aan dat medewerkers bereikbaar en flexibel inzetbaar blijven, dus ook naar DAF kunnen komen als dat nodig is. U bent op kantoor als de klant, bijeenkomst, leidinggevende of activiteit daarom vraagt.



Handige links

-  Beeldschermwerk
-  Webinar Energiek thuiswerken
-  Webinar leidinggeven aan hybride werken
-  e-Campus online training thuiswerken
-  Leidinggeven op afstand

Heb je een vraag die niet bij de Q&A staat?

[Beem contact met ons op](#)

Thuiswerk richtlijn

In het kort
Altijd in overleg met uw leidinggevende
De aard van uw werkzaamheden leent zich voor thuiswerken
Minstens 3 dagen per week aanwezig op kantoor om de binding met DAF vast te houden*
U bent beschikbaar en flexibel om naar DAF te komen indien nodig
Uw werkomstandigheden thuis zijn geschikt: rustig, ergonomisch, technisch, geen zorgtaken
Thuiswerken geschiedt op vrijwillige basis. Er worden daarom geen voorzieningen of vergoedingen verstrekt
Er bestaat geen recht op thuiswerken, dus ook niet op vaste dagen of regelmaat

*Op dit punt wordt per kwartaal de toepassing van de thuiswerk richtlijn geëvalueerd voor alle medewerkers

Vraag en antwoord

Vraag	Antwoord
Wat is de thuiswerk richtlijn bij een part-time dienstverband?	Ook bij part-time werken geldt de basisregel van minimaal 3 dagen op kantoor.
Kan thuiswerken op een hele dag, halve dag of per uur?	Ja, thuiswerken kan op een hele dag, halve dag of gedeelte van een dag.
Is er een thuiswerk overeenkomst van toepassing?	Nee, Bij DAF is voor thuiswerken geen schriftelijke individuele thuiswerkovereenkomst van toepassing.
Hoe geef ik in Interflex aan dat ik thuiswerk?	Als u met voorafgaande goedkeuring thuis werkt, kunt u klokken met code 54.
Krijg ik vergoedingen of voorzieningen bij het thuiswerken?	Het thuiswerken geschiedt op vrijwillige basis. Er worden daarom geen voorzieningen en/of vergoedingen verstrekt. DAF draagt financieel niet bij aan de inrichting van de thuiswerkplek.
Krijg ik overwerk bij thuiswerk betaald?	Overwerk (SG 3-11) bij thuiswerk vereist goedkeuring vooraf van uw leidinggevende.
Ik woon in het buitenland, heeft dit invloed?	Voor medewerkers die wonen in een ander land dan het land waar zij normaliter hun werkzaamheden verrichten (standplaats) kunnen afwijkende thuiswerkregels gelden afhankelijk van de fiscale- of sociale zekerheidswetgeving in het woonland. U kunt bij HR terecht voor meer informatie.
Wat betekent dat de werkomstandigheden thuis geschikt moeten zijn?	Dit betekent: <ul style="list-style-type: none">• U heeft een rustige werkplek thuis: u heeft de mogelijkheid om ongestoord te werken• U heeft een goed ergonomisch ingerichte werkplek thuis• U beschikt over de technische voorzieningen om volwaardig thuis te kunnen werken• U kunt u thuis concentreren op uw werk. U kunt thuiswerken dus bijvoorbeeld niet combineren met de zorg voor kinderen of anderen.
Ik wil graag op een vaste dag thuiswerken. Kan dat?	Omdat thuiswerken geen recht is, kunt u ook geen (verworven) rechten ontlenen aan een vaste dag of ritme. U bent beschikbaar/flexibel om naar DAF te komen als dat toch nodig is op een dag die eigenlijk was voorzien om thuis te werken.

<p>Kan er worden afgeweken naar meer dagen thuiswerken?</p>	<p>Uitzonderingen zijn mogelijk in overleg met je leidinggevende, bijvoorbeeld in geval van infectiegevaar, re-integratie of als de werkzaamheden hierom vragen. Om consistentie in de toegepaste uitzonderingsituaties te waarborgen, vindt er per kwartaal een evaluatie plaats. In geval er meer wordt thuisgewerkt dan de richtlijn toestaat, wordt dit beoordeeld door het verantwoordelijk board-lid en HR en vervolgens ter goedkeuring aan de president-directeur van DAF voorgelegd</p>
<p>Als je op een dag gedeeltelijk thuis werkt, mag je dan reistijd als werktijd registeren?</p>	<p>Reistijd tussen huis en werk (en terug) telt niet als werktijd. Hierin is niets veranderd.</p>