

Conceptvoorstel aanpassing artikel 11 cao Banken

Inleiding

De invoering van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) noodzaakt De Unie om voorwaarden te formuleren die in de cao moeten worden opgenomen om te voldoen aan het nieuwe pensioenstelsel. Kort samengevat komt dit neer op de verplichting pensioen op te bouwen in een individuele DC-regeling op basis van een vlakke premie. Aan de regeling kunnen collectieve elementen worden toegevoegd waardoor risico's worden gespreid door deze tussen alle deelnemers of een deel van de deelnemers te delen.

Voorgestelde aanpassingen

Gelet op de specifieke kenmerken van de Cao Banken, de diversiteit aan werkgevers, de verschillen in zowel type pensioenregelingen als uitvoering, stelt De Unie voor een Wtp basispensioenregeling overeen te komen met de volgende voorwaarden:

- Een vrije keuze voor de pensioenuitvoerder en het type pensioenregeling.
- Ambitie: 75% in 40 opbouwjaren, in lijn met de bestaande pensioenregelingen in de cao.
- De hoogte van de vlakke premie wordt minimaal 20% van de pensioengrondslag exclusief administratiekosten en risicopremies. Deze 20% vlakke premie, administratiekosten en risicopremies worden betaald door de werkgever.
- In het lokaal overleg (tussen werkgever en ondernemingsraad) kunnen nadere afspraken worden gemaakt over het vormen van een solidariteits- of risicodelingsreserve, over de werknemersbijdrage in de vlakke premie. De premiekosten boven de 20% worden maximaal voor de helft gedragen door de werknemers.
- De hoogte van het partnerpensioen wordt tenminste 30% van het salaris en van het wezenpensioen tenminste 14% van het salaris.
- De keuze voor het moment van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel wordt bepaald in lokaal overleg (tussen werkgever en ondernemingsraad), waarbij werkgevers zich moeten houden aan de uiterlijke wettelijke transitietermijn van 1 januari 2028.
- Indien de werkgever deze nieuw in te voeren vlakke premieregeling zowel voor de bestaande als voor de nieuwe medewerkers van toepassing laat zijn, kan er naar verwachting sprake zijn van een compensatievraagstuk voor (een deel van) de bestaande medewerkers. Werkgever is gehouden in overleg met de ondernemingsraad te voorzien in een adequate compensatie, zoals omschreven in de Wtp.
- De Unie stelt voor de keuze van invaren/het invaarbesluit over te laten aan het lokaal overleg tussen werkgever en ondernemingsraad. Dit besluit kan pas worden genomen nadat de betrokken deelnemers zijn geraadpleegd/gehoord.

Flankerende afspraken

Indien bij een bank geen ondernemingsraad actief is, maar wel een PVT of personeelsvergadering, dan dient de werkgever de PVT c.q. personeelsvergadering dezelfde bevoegdheden en financiering te bieden als ware het gaat om een ondernemingsraad.

In veel gevallen zal medewerkers instemming moeten worden gevraagd. In die situatie kunnen medewerkers de kosten van persoonlijk financieel advies tot een bedrag van € 750,- indienen bij de werkgever.

Context voorstel

Bovenstaande voorstellen beogen nadrukkelijk niet om het volledige hoofdstuk 11 Pensioen van de cao Banken te vervangen. De Unie beoogt uitsluitend de bepalingen te wijzigen die vanwege de invoering van de Wtp aangepast moeten worden.