



Eindbod verlenging en wijzigen CAO SABIC IP BV en SHPP BV

SABIC IP B.V. en SHPP B.V. als werkgever en FNV, CNV Vakmensen en De Unie als vakbonden, hebben diverse malen op constructieve wijze overleg gevoerd over het verlengen en wijzigen van de tussen hen bestaande cao 2024. Dit overleg heeft geleid tot overeenstemming op de meeste van hieronder staande punten. Het enige onderwerp waarover het verschil niet overbrugd kon worden betrof de 2 extra vrije dagen, zoals bedoeld onder punt 3. Het verschil van inzicht betreft het wel of niet structureel toekennen van deze dagen.

Wijzigingen:

1. Looptijd

De cao wordt verlengd met 12 maanden, te weten: ingang 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Inkomen

Met ingang van 1 januari 2024 zal werkgever de schaalsalarissen en salarissen van CAO medewerkers structureel verhogen met 4.2%.

3. Eenmalig extra vrije dagen (in 2024)

Iedere CAO medewerker, in dienst op 1 januari 2024, ontvangt 2 extra vrije dagen op fulltime basis. Deze afspraak geldt uitsluitend voor het kalenderjaar 2024. De betreffende dagen dienen in 2024 te worden opgenomen en die mogelijkheid tot opname vervalt op 31 december 2024.

Indien de medewerker dat wenst, kunnen deze 2 dagen éénmalig en volledig worden uitgeruild in geld (de ruilwaarde is 0.8% van het jaarinkomen). In dat geval zal de werknemer uiterlijk vóór 1 maart 2024 zijn keuze schriftelijk bevestigen, via een Talabi ticket aan HRSC.

Voor de parttime medewerkers worden deze uren naar rato vastgesteld.



Uitvoeringsrichtlijn: medewerker in dienst op 1 januari 2024 ontvangt de 2 extra vrije dagen. Bij een indiensttreding later in het jaar, bestaat geen recht op het ontvangen van de 2 extra vrije dagen. Medewerker die reeds voor 1 januari 2024 zijn dienstverband heeft opgezegd, heeft geen recht op de extra vrije dagen. Dit geldt niet voor opzegging wegens deelname aan de Tijdelijke Bedrijfs-AOW of (pre-)pensionering. Het heeft geen consequenties als de medewerker gedurende het kalenderjaar uit dienst gaat en de dagen reeds heeft genoten of heeft laten uitkeren in geld.

De uitruil in geld kan enkel plaatsvinden voor de volledige toekenning. Niet gedeeltelijk. Er is slechts 1 moment om deze dagen in geld uit te ruilen. Dit is op basis van het loggen van een Talabi ticket vóór 1 maart 2024 naar HR Service Center. De geldende waarde wordt bij de salarisbetaling in maart 2024 uitgekeerd.

4. 100% pensioenopbouw bij diverse verlofvormen

Uitbreiding naar 100% pensioenopbouw bij diverse verlofvormen. Op basis van de studie (Protocol A CAO 2023) naar aanpassing betaald ouderschapsverlof is afgesproken dat bij diverse verlofvormen geen korting plaatsvindt op de pensioenopbouw. SABIC en de medewerker blijven de pensioenpremie 100% afdragen in de volgende situaties:

- Bij maximaal 80 uur Kortdurend Zorgverlof
- Bij maximaal 5 weken Aanvullend Geboorteverlof
- Bij maximaal 9 weken Betaald Ouderschapsverlof

5. Uitbreiding Rouwverlof

Uitbreiding van het bijzonder verlof bij overlijden van de partner, kind, vader of moeder of diens partner conform Artikel 17.2 Lid A tot en met de dag ná de begrafenis of crematie. Dit type bijzonder verlof wordt aldus met 1 dag verlengd.

Tevens worden de teksten aangepast waarbij een doodgeborene gelijkwaardig wordt behandeld als een kind dat overlijdt na zijn geboorte.



6. Tussentijds overleg SABIC en vakbonden

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao over de volgende onderwerpen overleg voeren:

- Voortgang van de uitvoering participatiewet
- Voortgang van het inrichten van Verlofsparen
- De bevindingen van de werkgroep specifiek rondom consignatie bij Maintenance

Als uit dit overleg aanbevelingen komen richting de cao, dan zullen deze in overweging genomen worden bij toekomstige cao-onderhandelingen.

7. Vakbondscontributie

SABIC zal de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie voor de looptijd van deze cao voortzetten.

8. Werkgeversbijdrage vakbondsfaciliteiten

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van deze cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWvN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

9. Cao-tekst

Uitgezonderd aanpassingen in lijn met bovenvermelde afspraken en het specifieke tekstvoorstel inzake Tijd-voor-tijd zal de cao-tekst gehandhaafd blijven.

Aldus door SABIC uitgesproken en vastgesteld dd. 19 december 2023 te Bergen op Zoom.


Ana Maria Acevedo
Managing Director SABIC IP BV


Luc Govaerts
Managing Director SABIC HPP BV