

# Programma Roosteren 2.0

t.b.v. aanbesteding Planning- en RoosterSysteem 2.0

(en 'Roosteren 3.0')

**'Roosteren is Mensenwerk'**

Overleg CBR en Vakorganisaties,  
December 2023



# Programma Roosteren 2.0

## Stand van zaken Q4 2023

A) Splitsing in Roosteren **2.0** en Roosteren **3.0** (zie toelichting volgende pagina's).

B) Vorbereidingsfase t/m Q2 2024:

1. Procesbeschrijvingen: Huidige processen in kaart brengen (doel Q1 2024 klaar);
2. Gesprekken op PEC's met examinatoren: Informeren en erbij betrekken;
3. Starten met klankbordgroepen uit de examendivisies: Onderzoeken, wensen inventariseren;
4. Visievorming: Richtinggevend voor R3.0 (flexibeler roosteren, vormen van ZelfRoosteren?)



# Programma Roosteren 2.0

## A) Aanbesteding Planning- en RoosterSysteem 2.0 (R2.0)

Het Programma Roosteren 2.0 is gesplitst in 2 parallelle stromen: (A) **Roosteren 2.0**  
(B) **Roosteren 3.0**

### A) Aanbesteding Planning- en RoosterSysteem 2.0 (R2.0)

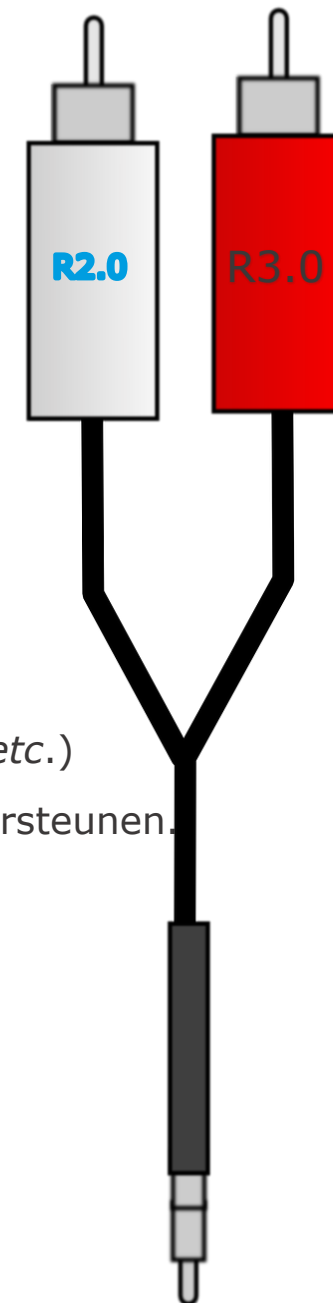
- RPS is volgens de wetgeving aan het einde van zijn 'juridische' levensduur;
- Daarom is de **aanbesteding** van het Planning- en RoosterSysteem **vereist**;
- Doel Roosteren 2.0: Aanbesteding Planning- en RoosterSysteem met technische verbeteringen;  
(*Technische verbeteringen zoals Maandstaat, koppeling Roosteren-HR (o.a. verlof), rapportages, rekenkracht, etc.*)
- Het Planning- en RoosterSysteem R2.0 moet in staat zijn straks óók de uitkomst van R3.0 technisch te ondersteunen.

### B) 'Annex Roosteren 3.0' (R3.0): Realiseren Strategische Ambitie

Zie volgende pagina



cbr



# Roosteren 3.0' (R3.0)

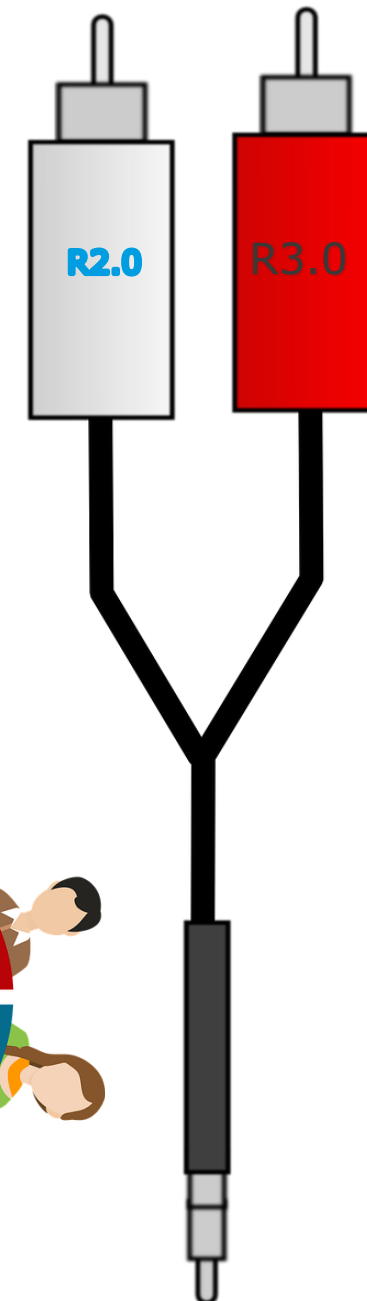
## B) Realiseren Strategische Ambitie

cbr

Ambities volgens CAO 2023:

- 'Collega's in roosterdienst aan het stuur';
- 'Flexibiliteit in roosteren' (vormen van 'ZelfRoosteren'");
- 'Werk-privé balans', etc.

- Realiseren Strategische Ambitie leidt tot veranderingen, die **in de lijn** moeten plaatsvinden.
- Afstemming met de lijn is nodig voor betrokkenheid en draagvlak.
- Hiervoor draagt de lijn de verantwoordelijkheid.
- Het Programma Roosteren kan de lijn adviseren, ondersteunen en begeleiden.



# Programma Roosteren 2.0/3.0

## Enkele (Proces-)stappen bij voorbereidingsfase

### Betrokkenheid, inventariseren, inbreng, draagvlak bij CBR-gebruikers

a) *Organiseren van bijeenkomsten bij alle Divisies:*

→Planners, Examinatoren, DPR's, TEC, MT's, HR, Examenmanagers, Vakopleidingen, etc.;

b) *Inventariseren: 'Wat gaat er nu **goed** bij de planning én wat willen we **anders/verbeteren**?'*

→Alle ideeën zijn welkom: Om het werk leuk te houden, dan wel nog leuker te krijgen;

→In een Klankbordgroep kun je meedenken;

→Zijn deze verbeterwensen in lijn met visie? Dán meenemen t.b.v. aanbesteding.



# Programma Roosteren 2.0/3.0

## Betrokkenheid, Inbreng en Draagvlak:

### a) Werkgroepen:

Processen beschrijven, samen met collega's die de (deel-) processen kennen ('kennisdragers').

*Collega's worden gevraagd deel te nemen.*

### b) Klankbordgroepen:

Een klankbordgroep bestaat uit potentiële gebruikers van het Planning- en RoosterSysteem 2.0. Wij vragen naar hun mening over het verloop, de resultaten van de (deel-)trajecten, etc. De klankbordgroep beslist niet maar adviseert.

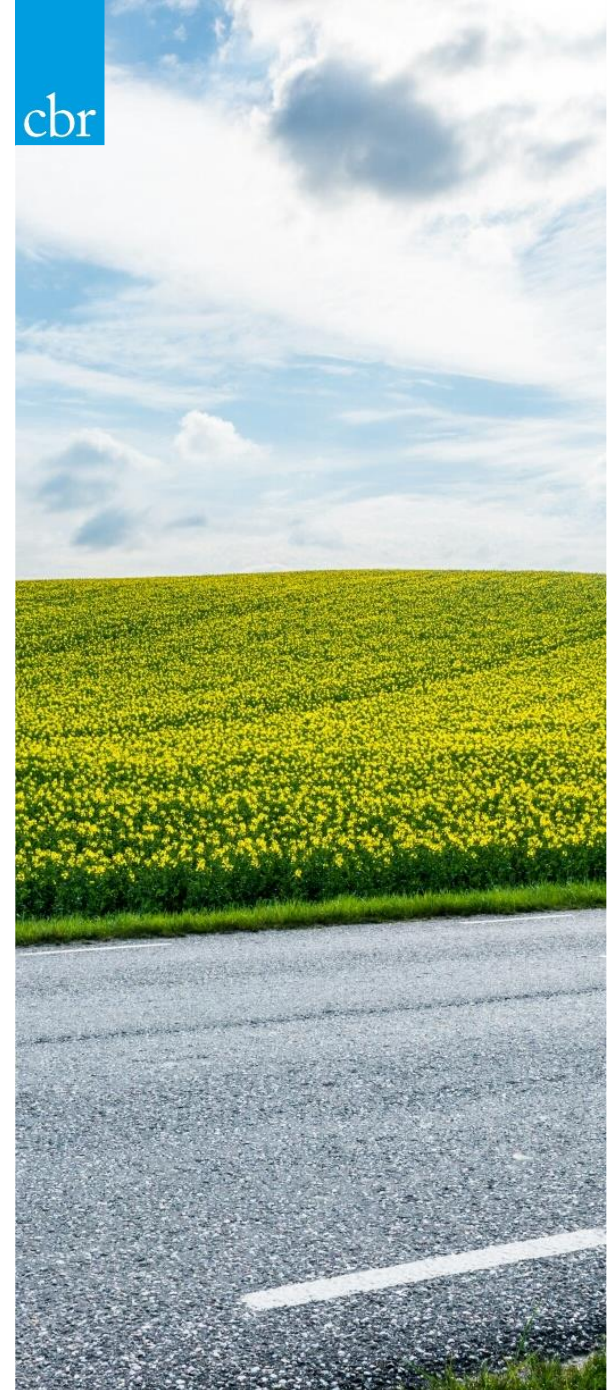
*Collega's worden gevraagd deel te nemen.*

### c) OR en Vakbonden

De OR en Vakbonden zijn betrokken.

**Op voorstel van de Vakbonden zal een planningsexpert aansluiten.**

**Hoe vullen we dit in?**

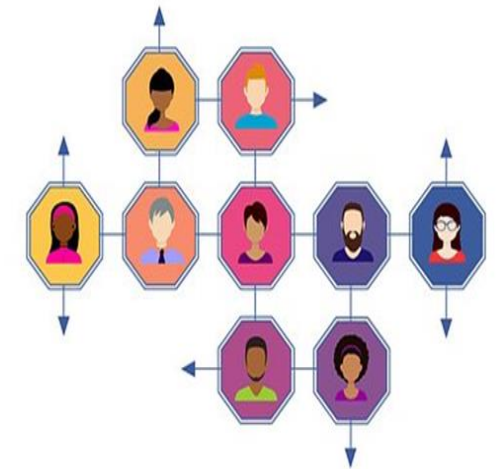


# Roosteren 3.0

## Rol Planningsexpert

Voorstel:

- Ervaring met planning / flexibiliteit / ZelfRoosteren;
- Ervaring met advisering;
- Niet betrokken bij CBR;
- Belangen begrijpen (bedrijfsvoering en medewerkers/balans);
- Praktische en pragmatische instelling;
- In staat creatief mee te denken met wensen vanuit CBR.



# Programma Roosteren 2.0

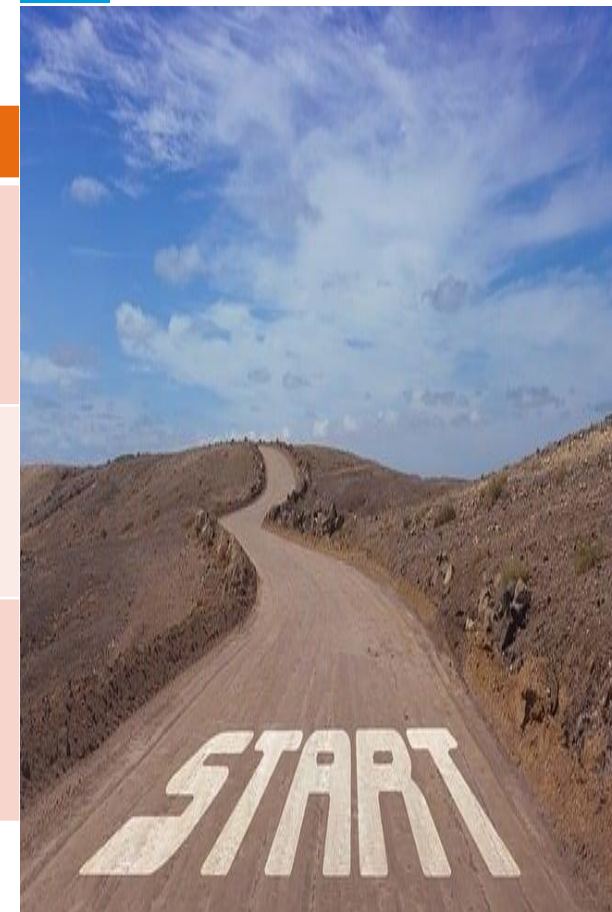
## Statusoverzicht Planning & Voortgang

cbr

Planning	Fase	Activiteiten
Q1 '23-Q2 '24	Voorbereiding	Onderzoeken en Inventariseren; Visievorming (richting voor R3.0); Procesbeschrijvingen mbt Planning; Requirements bepalen t.b.v. aanbesteding
Q3 '24-Q2 '25	Aanbesteding	Aanbestedingsprocedure Gunning opdracht voor Planningsysteem
Q2 '25-Q2' 27	Implementatie	Implementatie Planning- en RoosterSysteem 2.0 Testen Infaseren Planning- en RoosterSysteem 2.0 Uitfaseren RPS

### Activiteiten bij Voorbereidingsfase:

Activiteiten	Status
Betrokkenheid & draagvlak	Examenlocaties bezoeken en dialoog met examinatoren (>15 bezocht)
Procesbeschrijvingen Planning	Procesbeschrijvingen Planning (alle Divisies) uit
Afstemmen met stakeholders	(informatie- en feedback)bijeenkomsten met stakeholders voortzetten







## Programma Samenvatting

Programma Roosteren 2.0/3.0

a) Betreft: Aanbesteding Planning- en RoosterSysteem 2.0;

b) Alle Werkprocessen bij Planning worden beschreven;

c) Inbreng, Betrokkenheid en Draagvlak van groot belang

→ Nadenken over Roosteren 3.0

→Collega's nemen deel in werkgroep/klankbordgroepen Roosteren 2.0/3.0 / 3.0.

→Ideeën zijn welkom: Om het werk leuk te houden, dan wel nog leuker te krijgen:

→Wat wil je houden? en/óf

→wat zijn wensen m.b.t. Planning- en RoosterSysteem 2.0 /Roosteren 3.0?



# Roosteren 3.0

## Voorstel Rol Planningsexpert

Ervaring met planning / flexibiliteit / ZelfRoosteren

Ervaring met advisering

Niet betrokken bij CBR

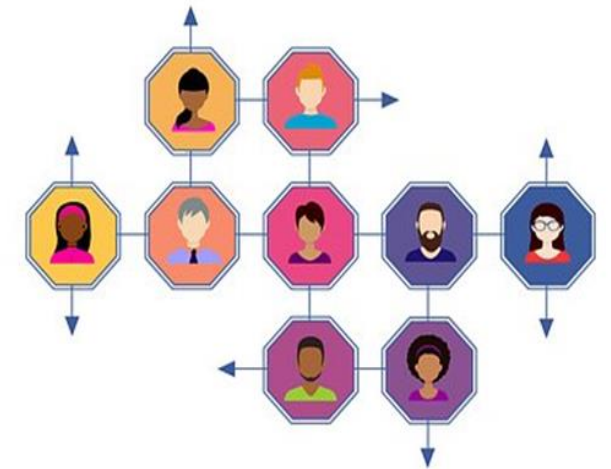
Belangen begrijpen (bedrijfsvoering en medewerkers/balans)

Praktische en pragmatische instelling

In staat creatief mee te denken met wensen vanuit CBR

*Voorstel samenstelling Werkgroep:*

Werkgroep 'Tripartite' (CBR, OR, Vakbeweging) (Voorlopige samenstelling)	Functie	Rol
<b>Jan Jurgen Huizing</b>	Directeur Bedrijfsvoering CBR	Voorzitter
<b>Gerrit van Kouterik</b>	Operationeel Manager RV	Lid
<b>Gerard van der Lit</b>	Bestuurder De Unie	Lid
<b>Hans Leerdam</b>	Voorzitter OR CBR	Lid
<b>Ntb</b>	Rooster Expert Vakbeweging	Lid
<b>Hans Mulder Maters</b>	Programma Manager	Lid



## Hoe en met wie willen we de rol van planningsexpert invullen?