

## Onderhandelingsresultaat cao dnata 2024

Op 14 december 2023 hebben dnata B.V. en FNV Luchtvaart en De Unie, verder te noemen partijen, een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor dnata B.V. Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

### 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

### 2. Salarisverhoging

De salarissen worden per 1 januari 2024 verhoogd met 5% met een bodem van € 200 bruto per maand.

### 3. Aanpassing salarisgebouw

Per 1 januari 2024 worden - naast de salarisverhoging van 5% met een bodem van € 200 bruto per maand - de startsalarissen in de schalen 4, 5 en 6 met € 50 bruto per maand verhoogd en de maximumsalarissen in de schalen 4 t/m 10 met 2% verhoogd. Met de laatste verhoging krijgen werknemers die nu op hun maximum schaalsalaris staan, weer uitzicht op een periodieke verhoging per 1 april 2024.

### 4. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en parkeerkosten

De reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer wordt per 1 januari 2024 verhoogd met 21% (gebaseerd op van € 0,19 naar € 0,23 per kilometer).

In het geval de tarieven voor parkeren op Schiphol in 2024 worden verhoogd, dan zal dnata deze verhoging voor haar rekening nemen.

### 5. Indexering vergoedingen

De vaste bedragen voor de bijdrage ziektekostenverzekering (art. 19 lid 2) en vergoeding voor consignatie (art. 11 lid 9) worden per 1 januari 2024 geïndexeerd op basis van de loonsverhoging van 5%.

### 6. Generatiepact

De generatiepact regeling wordt per 1 januari 2024 definitief opgenomen in de cao.

Werknemers met een parttime-percentages met een ondergrens van 80% kunnen vanaf 1 januari 2024 ook deelnemen aan de generatiepact regeling.

### 7. Functiewaardering

dnata zal vakbonden informeren en betrekken bij de uitkomsten van het lopende traject functiewaardering in de organisatie. Als de functies beschreven en ingedeeld zijn zal het resultaat met vakbonden besproken worden én overleg plaatsvinden over de toepassing of eventuele aanpassing van groepsgrenzen.

### 8. Werkgeversbijdrage vakbonden

De werkgeversbijdrage voor vakbonden wordt in 2024 verhoogd van €17,50 naar € 20,00.

Schiphol, 14 december 2023

dnata B.V.

Michel van de Stolpe  
Director Human Resources

FNV Luchtvaart

John van Dorland  
Bestuurder

De Unie

Mandy Raaijmakers  
Belangenbehartiger