

## Concept cao-voorstellen Metaal en Techniek

### Inkomen

1. De Unie houdt rekening met de inflatie en zet in op een koopkrachtverbetering bij het formuleren van de loonvraag. Wij zetten in op een **loonruimte van minimaal de inflatiecorrectie en plus 1 %** op jaar basis.

### Duurzame inzetbaarheid

2. Medewerkers hebben op verzoek recht op een loopbaancheck.
3. Afspraken maken over de uitbereiding van het “generatiepact”. Bijvoorbeeld, een pilot starten voor een leeftijdsonafhankelijk “generatiepact”. Medewerkers kunnen te maken krijgen met een tijdelijke behoefte om minder te gaan werken (mantelzorg, studie). Met deze maatregel regelen we ruimte om deze behoefte tijdelijk in te vullen.
4. Een persoonlijk opleidingsbudget voor iedere werknemer dat naar eigen inzicht voor scholing ingezet kan worden is naar onze mening de meest optimale manier van het stimuleren van ontwikkeling. Wij beseffen dat dit wellicht een onevenredig beslag kan gaan leggen op middelen. De Unie is van mening dat scholingsvouchers structureel moeten worden aangeboden. Middelen dienen dan ook structureel beschikbaar te zijn via de verschillende O & O fondsen.
5. Mantelzorg. Naar aanleiding van de laatste gemaakte afspraak in de cao om de mantelzorg meer onder aandacht te brengen in de sector wil De Unie graag weten wat de stand van zaken is met betrekking tot de uitvoering hiervan. Op basis van de uitkomst kan De Unie nieuwe voorstellen indienen ter aanvulling van de huidige afspraak.
6. De Unie stelt voor om de ouders en de ouders van de levenspartner toe te voegen aan artikel 61 onder a van de cao
7. De bijdragen voor de verschillende O & O fondsen in de sector continueren en een verhoging bespreekbaar maken.

### IKB (Individuele Keuze Budget)

De Unie stelt voor een IKB af te spreken dat niet hoger kan zijn dan X% van het salaris. Het IKB geeft medewerkers de mogelijkheid om naar eigen keuze een deel van het maandinkomen te laten uitbetalen op door medewerker gewenste tijdstippen. Daarnaast heeft een medewerker de mogelijkheid om zij/haar maandinkomen deels om te zetten in verlof en andersom. Ook kan de medewerker maandinkomen op een fiscaal voordelige manier gebruiken voor een aantal doelen. Als medewerker zelf geen keuzes maakt, kan per bedrijfsniveau afspraken worden gemaakt op welke wijze medewerker zij/haar IKB krijgt, aan het einde van het jaar.

### Budget voor verduurzaming

In het kader van een duurzame samenleving te realiseren stel De Unie voor dat de werkgever een bedrag beschikbaar stelt aan de medewerkers dat wordt gebruikt om hun woning te verduurzamen. Dit kan op basis van een advies van een deskundige op dit gebied.

## **Thuiswerken**

Thuiswerken is nu bijna bij alle bedrijven een zelfsprekende realiteit geworden. Om die reden stelt De Unie voor om een beleid af te spreken dat thuiswerken slimmer, gezonder en veiliger kan maken. Ook een vergoeding, voor thuiswerkers, moet hierbij aan de orde komen. Hierbij nemen we de NIBUD analyse rond kosten van thuiswerk als uitgangspunt.

8. De Unie stelt voor om vanuit SVUM 1 miljoen beschikbaar te stellen om op basis van cofinanciering de gecertificeerde scholingspools in de gelegenheid te stellen om te investeren in innovatieve productiemiddelen.

## **Overige punten**

9. De Unie stelt voor een looptijd van een jaar maar indien nodig is een langere looptijd ook bespreekbaar met daaraan gerelateerde extra loonruimte.
10. Vanaf 1 juli 2020 is de wet WIEG in werking getreden. Partners kunnen 5 weken aanvullend geboorteverlof nemen. De Unie stelt voor dat bedrijven in de sector Metaal en Techniek de UWV-uitkering (70% van het maximaal dagloon) tot 100% van het individueel jaarinkomen aanvult
11. Als ouderschapsverlof op een feestdag valt dan geldt die dag niet als ouderschapsverlof. In die week wordt door de medewerker een alternatieve dag als ouderschapsverlofdag opgenomen.
12. Techniek promotiedag. Iedere medewerker kan zich 1 dag per jaar per met behoud van salaris inzetten voor de promotie van werken in de technische sectoren.
13. Praktijkbegeleiders hebben minimaal recht op 1 dag scholing per jaar.
14. Wij houden ons het recht voor indien nodig aanvullende voorstellen te doen.