



CAO MN 2024

Eindbod – 6 december 2023

MN heeft na een aantal gesprekken met de vakorganisaties in de afgelopen maanden een eindbod gedaan voor een nieuwe cao per 1 januari 2024. Dit eindbod bestaat uit een 6-tal punten.

=====

1. Cao-looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, dat wil zeggen van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2. Structurele loonsverhoging

Per 1 januari 2024 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 3,5%.

Bovenop deze verhoging worden per 1 januari 2024 de salarissen op basis van 36 uur verhoogd met €110,- bruto. De salarisschalen worden op basis van 100 RSP verhoogd met bruto € 110,- .

Dit betekent een structurele verhoging van 5,5 % bij een bruto maandsalaris van € 5.500. Als het salaris bruto lager is dan € 5.500 per maand dan is de verhoging procentueel gezien hoger dan 5,5%. Is het salaris hoger dan € 5.500 per maand dan is de verhoging procentueel lager dan 5,5%.

3. Eénmalige uitkering

Werknemers die op 1 juni 2024 tenminste 3 maanden in dienst zijn ontvangen een éénmalige bruto uitkering van € 350,- op basis van 36 uur per week. Parttimers ontvangen de uitkering naar rato van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur.

4. Internetvergoeding

Met ingang van 1 januari 2024 ontvangen alle medewerkers een netto internetvergoeding van €30 per maand. Een klein aantal medewerkers ontvangt al een internetvergoeding, in die gevallen wordt deze verhoogd naar netto €30.

5. Thuiswerkvergoeding

De huidige thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar het nieuwe fiscaal maximum van 2024. De hoogte van dit fiscaal maximum bedrag wordt nog door de overheid vastgesteld.

6. Kilometervergoeding

De kilometervergoeding in de Reiswijzer wordt verhoogd naar het fiscaal maximum van 23 cent per kilometer.