

Verandering beoordelingssystematiek GKN Fokker

GKN heeft wereldwijd de PDP beoordelingssystematiek voor alle medewerkers veranderd.

Voor de Nederlandse Fokker bedrijven heeft de Centrale Ondernemingsraad al instemming gegeven voor het veranderen van de 5-punt beoordelingstabel naar een 3-punt tabel.

Voorwaarde van de COR is dat Fokker met de vakbonden tot overeenstemming komt over de PDP verhogingspercentages.

Fokker wil deze nieuwe verhogingspercentages in het GKN Fokker Regelingenboek opnemen:

Huidige verhogingen		Nieuwe verhogingen	
Beoordeling	Salarisverhoging	Beoordeling	salarisverhoging
1. Onvoldoende	Geen verhoging	1. Verbetering nodig	1%
2. Matig	1%	2. Goede Prestatie	2,25%
3. Goed	2,25%	3. Uitzonderlijke Bijdrage	3,25%
4. Zeer goed	3,25%		
5. Uitmuntend	4,25%		

1. Verhoging op basis van beoordeling geldt ieder jaar vanaf januari bovenop eventuele cao-verhogingen.
2. **Jouw salaris heeft het maximum van de schaal bereikt:**
 - Bij een beoordeling 3 ontvang je een eenmalige uitkering van 3,25%.
 - Bij 3x een beoordeling 3 in 5 jaar wordt de verhoging van 3,25% vast salaris.
 - Na 3x een score 3 start de periode van 5 jaar opnieuw. Bij een beoordeling 3 ontvang je weer een eenmalige betaling van 3,25% en bij de 3^e beoordeling 3 in 5 jaar wordt de 3,25% weer vast salaris. Dit geldt totdat jouw salaris het maximum van je uitloopschaal bereikt.
 - Overgangsregeling: Fokker respecteert voor de telling de beoordelingen Zeer Goed en Uitmuntend in 5 jaar-periodes die nu al lopen.
3. **Jouw salaris heeft het maximum van de uitloopschaal bereikt:**
 - Bij iedere beoordeling 3 ontvang je een eenmalige uitkering van 3,25% (**nieuw**).
4. Voor Fokker medewerkers gelden hogere salaristabellen dan de CAO Metalektro salaristabel. Fokker medewerkers groeien in de functieschaal op basis van de beoordelingsverhoging, en niet op basis van de jaartredes in de CAO Metalektro. Fokker en de vakbonden hebben dat jaren geleden zo afgesproken. Medewerkers mogen geen salaris hebben onder het minimum van de Metalektro salarisschaal. Fokker heeft toegezegd te onderzoeken of het salaris van alle medewerkers op of boven het minimum van de CAO is vastgesteld.
Zou een medewerker een salaris hebben onder de CAO schaal, dan corrigeert Fokker dat direct.
5. De nieuwe verhogingspercentages gelden voor het beoordelingsjaar 2023 en daarna tot het moment dat Fokker en de vakverenigingen nieuwe percentages overeenkomen.
6. Fokker heeft de vakbonden toegezegd om begin 2024 in gesprek te gaan over de nieuwe WAU-regeling en ook te bespreken of regelingen uit het GKN Fokker Regelingenboek geactualiseerd moet worden.