



Nieuwe PDP scores 3-puntschaal

1. Verbetering nodig	2. Goede prestatie	3. Uitzonderlijke bijdrage
De medewerker moet elementen van de eigen functie of persoonlijke prestaties verbeteren.	De medewerker functioneert gedegen door het consistent leveren van resultaten die worden verwacht in de functie.	De medewerker presteert uitzonderlijk goed en levert constant boven hetgeen van de medewerker mag worden verwacht in de functie.
De medewerker heeft de helft of meer van de PDP-doelen niet behaald.	De medewerker heeft de meerderheid van de PDP-doelen behaald en heeft meer bereikt in één of meer functiegebieden.	De medewerker heeft op de meerderheid van de PDP-doelen meer bereikt en daarbij een significante inhoudelijke of financiële impact gemaakt op het GKN resultaat.
De medewerker laat gedrag zien dat niet in lijn is met de verwachtingen die horen bij de GKN Culture Principles.	De medewerker laat gedrag zien dat volledig in lijn is met de verwachtingen die horen bij de GKN Culture Principles.	De medewerker wordt door collega's gezien als een rolmodel van handelen volgens de verwachtingen van de GKN Culture Principles en als iemand die anderen aanmoedigt hetzelfde te doen.

1. Needs Improvement	2. Great Performance	3. Outstanding Contribution
Employee needs to improve on elements of their job or personal performance	Employee is a solid performer who consistently delivers the required results expected from their role	Employee is an outstanding performer who consistently delivers above and beyond what is required by their role
Employee hasn't met half or more of their PDP objectives	Employee has met the majority of their PDP objectives and may have over-achieved in one or two areas	Employee has over-achieved on the majority of their PDP objectives and have made a significant or financially material impact on GKN Aerospace as a result
Employee is demonstrating behaviours which are not in line with the expectations set out by the GKN Culture Principles	Employee demonstrates behaviours which are fully in line with the expectations set out by the GKN Culture Principles	Employee is recognised by their peers as someone who role models the behaviours expected by the GKN Culture Principles and encourages others to do the same