

InnerVoice

T^B TECHNISCHE
GROOTHANDEL

CAO onderzoek 2023

Feedback panelsessies

6 november 2023

DigiC



Onderzoeksverantwoording

Panelgesprekken



Aanmelding van werkgevers en werknemers op basis van link naar een aanmeldformulier:

- 58 aanmeldingen werkgevers; **allen** geplaatst
- 115 aanmeldingen medewerkers; **72** geplaatst.



Online panel /semigestructureerde interviews van 1,5 uur in 9 groepen (3 werkgevers- en 6 werknemerspanels):

- 28 werkgevers gesproken
- 41 werknemers gesproken; elk panel circa 6-7 personen.
-





InnerVoice

Resultaten

Panelsessies werkgevers en werknemers

Thema's ingebracht (1/3)

TG werkgevers in drie panels

Thema's besproken:

- Loonruimte en looptijd
- Inventarisatie pensioendata in sector
- Duurzame inzetbaarheid
 - 80 - 90 (1 maal per 5 jaar, opbouw dmv. diensttijd)
 - Budget voor vitaliteit
 - Financiering door afschaffing seniorendagen
- Loongebouw en WML / Jeugdschalen
- A la carte paragraaf en (digitale) facilitering
- Herschrijven Cao (B1)
- Herinrichting nieuw Sociaal Fonds voor de sector.



Thema's ingebracht (2/3)

TG medewerkers in zes panels

Vaak genoemd:

- CAO proces; positie FNV is onduidelijk , dit straalt negatief af.
- Communicatie CAO proces en - onderwerpen is te summier.
- Looptijd van de CAO.
- Loon en inflatie onvoldoende gecorrigeerd, eenmalige uitkering minder gewaardeerd, procenten en centen.
- Verouderd loongebouw moet worden herzien.
- Werktijden en werkdruk; maatregelen gewenst op duurzame inzetbaarheid, zoals 80-90-100 RVU en andere maatregelen als het gaat om ouderenbeleid.
- Fundering reiskosten wordt gewaardeerd, moet wel naar fiscaal maximum.
- Behoeftte aan individueel keuzebudget/a la carte arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld scholing, vitaliteit, fiets of sporten van de zaak.



InnerVoice

Thema's ingebracht (3/3)

TG medewerkers in zes panels

Ook genoemd:

- Duidelijkheid CAO tekst laat te wensen over.
- Spaarconstructies om eigen inleg medewerkers in arbeidsvoorwaarden te faciliteren.
- Rouwverlof wordt gemist.
- Aantrekkelijkheid cao is te laag, kan verhoogd door;
 - maatregelen t.a.v. arbeidskrapte gewenst om aantrekkelijker te zijn voor jongeren
 - meer promotie van de sector relevante opleidingen
 - thuiswerkregeling
 - flexibilisering van werktijden.





InnerVoice

InnerVoice ,6 november 2023
a.branger@inner-voice.com