

Bod NN d.d. 14 november 2023

Cao en sociaal plan voor twee jaar, met een looptijd van 1-1-2024 tot en met 31-12-2025.

- Een structurele collectieve loonsverhoging van totaal 8% in twee jaar: de salarissen en salarisschalen zullen op 1 mei 2024 met 5% en op 1 mei 2025 met 3% worden verhoogd.
- Een eenmalige uitkering van € 1.500,- belastingvrij, uit te betalen in januari 2024.
- Dit bedrag wordt uitbetaald aan alle collega's met een dienstverband van 36 uur per week of meer. Bij minder dan 36 uur wordt het bedrag naar rato uitbetaald.
- Vrijwel ongewijzigd handhaven van het NN sociaal plan.
- Dit betekent dat voor collega's in dienst op 31 december 2023 de berekening van de beëindigingsvergoeding niet wijzigt.
- De beëindigingsvergoeding voor toekomstige collega's die op of na 1 januari 2024 in dienst komen, wordt vastgesteld op basis van factor 1,85 van de transitievergoeding (wettelijke vergoeding bij ontslag) 2020.
- We handhaven het reistijd criterium voor collega's die, na verplaatsing van werkzaamheden naar een andere locatie, verplicht worden minimaal drie dagen per week naar de nieuwe kantoorlocatie te komen.
- De termijn waarbinnen een collega voor een passende functie aan de gestelde functie-eisen moet voldoen, eventueel door opleiding of bijscholing, wordt teruggebracht van acht maanden naar vier maanden.
- Een generatieregeling waarbij collega's vanaf de dag dat ze 60 jaar worden de mogelijkheid krijgen om 80% te werken tegen 90% van het salaris en 100% pensioenopbouw.