

## Verslag stand van zaken cao-overleg

### Overleg 9 november 2023

#### *Sociaal plan*

De medewerkers van SoLife hebben een petitie aangeboden en een mooie toespraak gehouden waarin zij hebben verwoord hoe het voor hen is om te horen dat NN het sociaal plan aanzienlijk naar beneden wil bijstellen. Gelijktijdig met de mededeling dat een meerderheid van de SoLife teams als gevolg van outsourcing hun baan gaan verliezen. De Unie heeft ook een brief gestuurd naar de leden waarin we hebben uitgelegd wat het voorstel van NN voor het sociaal plan inhoudt. Hierop hebben veel leden gereageerd.

NN heeft hiernaar geluisterd. NN biedt aan om het huidige sociaal plan, voor de huidige medewerkers te handhaven. Voor de nieuwe medewerkers wil men een sociaalplan afsluiten waarin de beëindigingsvergoeding bestaat uit 1,85 x de transitievergoeding uit 2020. NN vraagt een tegemoetkoming van vakorganisaties. We moeten akkoord gaan met een aanpassing van het reistijd criterium. Over dit laatste punt zijn we het nog niet eens. NN wil de grens van 1,5 uur opheffen als medewerkers slechts 2 maal per week naar hun nieuwe standplaats hoeven te reizen.

#### *Generatieregeling*

Een tweede belangrijke ontwikkeling is de toezegging van NN dat zij medewerkers van 60 jaar en ouder een 80-90-100 regeling (generatieregeling) gaan aanbieden.

### Overleg 14 november 2023

NN houdt vast aan het voorstel om een cao met een looptijd van 2 jaar af te spreken, 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. Het voorstel voor structurele salarisverhoging hierbij is:

- 5% per 1 mei 2024
- 3% per 1 mei 2025

Daarnaast biedt NN een eenmalige uitkering van € 1.500,- netto.

Het laatste voorstel van De Unie was om de salarissen per 1 januari 2024 te verhogen met 2% en op 1 mei 2024 met 6%. Een cao met een looptijd van 2 jaar is niet uitgesloten maar wij hebben hiervoor geen salarisvoorstel gedaan.

### Voorstellen De Unie

De Unie, heeft in overleg met de leden een voorstellenbrief opgesteld. Een deel van de voorstellenbrief is gehonoreerd door NN.

- Een afspraak over het sociaal plan lijkt haalbaar al is het reistijd criterium nog een discussiepunt.
- De generatieregeling die we hebben voorgesteld is overgenomen door NN
- De reiskostenvergoeding wordt ook aangepast.
- De structurele salarisverhoging die NN biedt is bescheiden. Dit wil of kan NN niet verder verbeteren.

De Unie heeft meer voorstellen gedaan. Een aantal van onze voorstellen zijn afgewezen, bijvoorbeeld Bevrijdingsdag als vrije dag. Over de overige punten uit onze voorstellenbrief wil NN een studieafpraak maken.