

## Voorstellenbrief cao 2024

### Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

#### Vooraf:

De voorstellenbrief voor de cao van 2024 leunt zwaar op de voorstellenbrief van 2023. De cao-partijen hebben toen, en in mijn ogen nog steeds een goede keuze, de voorkeur gegeven aan een snelle onderhandeling met een hoge loonsverhoging. De medewerkers hadden het geld hard nodig vanwege de hoge inflatie en werkgeverszijde kon zo strategisch haar klanten de verhoging beter verkopen. De bedoeling was echter wel dat partijen in de loop van het jaar stappen zouden zetten met de Toekomstagenda. Voortgang op dit punt is, begrijpelijk maar toch helaas, wat achtergebleven en om die reden zijn onze voorstellen grotendeels een herhaling van vorig jaar.

Intern binnen De Unie is de ontstane situatie besproken. Vervolgens zijn via een uitvraag onder onze leden de ideeën over de voorstellen voor 2024 voorgelegd en is hen gevraagd naar hun reacties en suggesties. De resultaten hiervan hebben wij in kaderverband besproken en hieruit is de voorstellenbrief ontstaan.

De uitvraag bij de vorige cao-onderhandeling 2023 hebben wij via een bevriende organisatie onder ruim 90.000 mensen in de doelgroep uitgezet. Gezien de geringe inhoudelijke wijzigingen hebben wij ons nu beperkt tot alleen onze leden. De nuanceringen door onze leden in hun reacties hebben wij zo beter aandacht kunnen geven.

#### De voorstellen:

##### 1. **Looptijd**

De wereld waarin we op dit moment leven wordt gekenmerkt door veel onduidelijkheden. De Unie wenst daarom een cao met een korte looptijd, te weten 1 jaar.

##### 2. **Loonvraag**

Gelukkig hebben we niet weer te maken met een extreme inflatie zoals vorig jaar, dat neemt echter niet weg dat ook nu de inflatie behoorlijk hoog is. Ondanks de relatief hoge loonsverhoging van vorig jaar bleek deze achteraf gezien toch niet hoog genoeg. Immers, de uitwerking hiervan is dat de lonen in de sector in het afgelopen jaar 2023 met 2,5% extra zijn gaan achterlopen op de inflatie. Deze achterstand zal weggenomen moeten worden. Daarnaast zal rekening gehouden moeten worden met de huidige hoge inflatie (op het moment van het schrijven van dit document is het jaargemiddelde 5,9%) en bovendien zal het na al die jaren zonder koopkrachtverbetering toch wel eens tijd worden dat de loonsverhoging ook eens, al is het maar een kleine, koopkrachtverbetering in gaat houden. We zetten dan ook in op een loonvraag van rond de 10%.

##### 3. **Staffelpauze's**

Eén van de grootste ergernissen onder de chauffeurs zijn de staffelpauzes. Deze werken niet in de praktijk, het kan en mag niet zo zijn dat de chauffeur hierdoor geen echte pauze krijgt. De Unie stelt voor de staffelpauzes in bijlage III van de huidige cao te schrappen.

##### 4. **Werkdag = 8 uur**

In de gezamenlijke toekomstagenda wordt als één van de thema's Opbouw van het loonhuis/basisloon versus Toeslagen en vergoedingen genoemd. In dit kader is het voor onze leden van belang dat ook de werktijd goed gedefinieerd wordt, te weten een 8 uren werkdag in plaats van 40 uur per week.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E [INFO@UNIE.NL](mailto:INFO@UNIE.NL) • W [WWW.UNIE.NL](http://WWW.UNIE.NL)

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW  
BELANG**

5. **Wachtdag**

De Unie vindt een onbetaalde wachtdag bij arbeidsongeschiktheid zwaar achterhaald. Wij stellen voor artikel 16 lid 5 te schrappen.

6. **Onkostenvergoeding woon-werkverkeer**

Vorig jaar heeft De Unie verzocht een onkostenvergoeding op te nemen in de cao voor het woon-werk verkeer. We zijn verheugd dat aan ons verzoek gehoor is gegeven, maar blijven het storend vinden dat de eerste 10 kilometer niet vergoed worden. De Unie stelt voor dat deze korting niet meer toegepast zal worden.

7. **Thuiswerken**

Thuiswerken is een vorm van plaats en tijd ongebonden werken. Het is tevens een instrument om mensen duurzaam inzetbaar te laten zijn. De Unie stelt voor het thuiswerken meer mogelijk te maken voor de functies die hiervoor in aanmerking kunnen komen en daarbij minimaal de voorgestelde NIBUD-vergoeding voor het thuiswerken toe te passen. Daarnaast stellen wij voor dat De Unie (in samenwerking met STL) in opdracht van cao-partijen tijdens de looptijd van deze nieuwe cao praktische informatie uitrolt hoe thuiswerkregelingen in de praktijk het beste kunnen worden toegepast. De Unie is de pionier op dit thema en heeft al veel ervaring opgedaan. De moderne werknemer hecht veel aan het aan tijd en plaats ongebonden werken en werkgevers zijn over het algemeen zeer content, omdat deze manier van werken productiever en voor werkgever goedkoper is.

8. **Minimum cao**

Een moderne cao kent geen standaardbepalingen. Standaardbepalingen schieten bovendien hun doel voorbij. Immers, daarmee houd je geen concurrentie tegen. Wel frustreren ze enorm de mogelijkheid om nieuwe medewerkers aan te trekken. In de praktijk wordt op creatieve wijze getracht de standaardbepalingen te omzeilen om nieuwe medewerkers aan te kunnen trekken of medewerkers te kunnen behouden. De Unie stelt voor de standaard cao los te laten en over te gaan naar een minimum cao.

9. **5 mei altijd een doorbetaalde feestdag**

Wij stellen voor 5 mei als een jaarlijks doorbetaalde feestdag op te nemen in de cao.

10. **Overwerk**

Het probleem van stelselmatig overwerk voor chauffeurs moet grondig aangepakt worden. Het is niet goed voor de betrokken werknemer en het is niet goed voor de veiligheid. Aan dit onderwerp is al veel aandacht geschonken, maar een echte oplossing is nog niet gevonden. Het aantrekken van nieuwe collega's krijgt aandacht, maar zal op de korte termijn geen oplossing bieden. Naast het verbeteren van het imago en het creëren van een betere betaling hetgeen op de langere termijn zeker oplossingen biedt, zal er nu op korte termijn al actie ondernomen moeten worden. De Unie stelt daarom voor overwerk niet meer verplicht te maken. Dit zou gerealiseerd moeten worden door verbeteringen aan te brengen op de planning. De chauffeur moet zelf aan kunnen geven of het maken van overuren wel of niet verantwoord is. Roosters moeten realistisch zijn.

11. **Draagvlak**

Tot slot stellen wij voor om het draagvlak onder de medewerkers voor de nieuwe moderne cao te vergroten. Wij stellen voor dat alle medewerkers die nog geen lid zijn van een vakbond tijdens de looptijd van deze af te sluiten cao, eenmalig de mogelijkheid krijgen lid te worden van een vakbond naar keuze en dat werkgever het eerste contributie jaar betaalt.

Wij behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen, voorstellen toe te voegen, te wijzigen of in te trekken.