

## **ADDENDUM TOETREDING AEGON EMPLOYEES NETHERLANDS B.V. TOT AEGON SOCIAAL PLAN**

DEZE OVEREENKOMST IS GEDATEERD 15 JUNI 2023 EN GESLOTEN TUSSEN:

- (1) Aegon Employees Netherlands B.V., een Nederlandse entiteit met zetel in Den Haag, Nederland, handelsregisternummer 89261437, ("**AEN**");
- (2) Aegon Nederland N.V., een Nederlandse entiteit met zetel in Den Haag, Nederland, handelsregisternummer 27111251, ("**Aegon NL**");
- (3) CNV Vakmensen, een vakvereniging ("**CNV Vakmensen**"); en
- (4) De Unie, een vakvereniging ("**De Unie**").

### **ACHTERGROND:**

- (A) Aegon NL, CNV Vakmensen en De Unie zijn per 1 juli 2020 een sociaal plan aangegaan, te weten het Aegon Sociaal Plan 2020 – 2022. Per 1 juli 2022 hebben deze partijen afgesproken dit sociaal plan met twee jaar te verlengen, waarbij wel het persoonlijk budget per 1 oktober 2022 wordt gemaximeerd. Wanneer wordt verwezen naar het "**Aegon SP**", wordt de verlengde versie per 1 juli 2022 bedoeld. Wijzigingen in het Aegon SP kunnen met instemming van alle partijen worden aangebracht.
- (B) Als gevolg van de verkoop van de aandelen in Aegon NL aan a.s.r., is Aegon NL per de overdracht van de aandelen geen onderdeel meer van de bredere Aegon groep. Een deel van het personeel van Aegon NL blijft in dienst van Aegon NL, en een ander deel blijft binnen de Aegon groep werkzaam, te weten bij de daarvoor nieuw opgerichte personeelsvennootschap AEN middels een overgang van onderneming.
- (C) Door de overgang van onderneming treedt er geen verandering op in de rechten en aanspraken die het personeel van AEN op basis van het Aegon SP heeft, hetgeen partijen willen waarborgen tot het einde van het looptijd van het Aegon SP. Ter formalisering daarvan wenst AEN vanaf de datum dat een deel van het Aegon NL personeel in dienst treedt bij AEN, ten behoeve van de werknemers die overgaan naar AEN toe te treden tot het Aegon SP. Aegon NL, CNV Vakmensen en De Unie hebben daarmee ingestemd.

### **DE PARTIJEN KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:**

1. Vanaf de datum van de overgang van onderneming van het bij Aegon achterblijvende personeel van Aegon NL naar AEN, treedt AEN gedurende de looptijd van het Aegon SP toe als partij bij het Aegon SP.

2. AEN neemt als partij bij het Aegon SP enkel verplichtingen op zich vanaf de datum dat AEN toetreedt tot het Aegon SP en in geen geval verplichtingen die ontstaan zijn in of voortvloeien uit de periode vóór de datum van toetreding, zonder de voorafgaande schriftelijke instemming van AEN.
  
3. Waar het Aegon SP verwijzingen bevat naar Aegon NL of het management team (MT) of een ondernemingsraad van Aegon NL, dient ten aanzien van AEN te worden gelezen: AEN zelf, het management team van AEN of de bevoegde ondernemingsraad binnen AEN. Voorgaande geldt – ter illustratie – voor de bepalingen 2.2, 5.6, 5.7 en 5.9 van het Aegon SP.

[HANDTEKENINGEN VOLGEN OP DE VOLGENDE BLADZIJDE]



DEZE OVEREENKOMST IS GETEKEND OP DE DATUM VERMELD OP DE EERSTE BLADZIJDE DOOR:



---

**Aegon Employees Netherlands B.V.**

Door: T. de Vries

Functie: Global Head of Compensation & Benefits

Plaats: Den Haag

Datum: 15 juni 2023



---

**Aegon Nederland N.V.**

Door: C.H.A.A. Parren

Functie: CPO Aegon Nederland N.V.

Plaats:

Datum:

---

**CNV Vakmensen**

Door:

Functie:

Plaats:

Datum:

---

**CNV Vakmensen**

Door:

Functie:

Plaats:

Datum:

---

**De Unie**

Door:

Functie:

Plaats:

Datum:

---

**De Unie**

Door:

Functie:

Plaats:

Datum: