

AKKOORD

UITVOERINGSAFSPRAKEN M.B.T. ARBEIDSVOORWAARDELIJKE CONSEQUENTIES VAN DE OVERGANG VAN EEN DEEL VAN DE ENGINEERING SOLUTIONS BUSINESS VAN PHILIPS ELECTRONICS NEDERLAND B.V. NAAR ASML NETHERLANDS B.V.

1. ALGEMEEN

- 1.1 Deze overeenkomst is vastgesteld door partijen, genoemd bij de ondertekening van deze overeenkomst.
- 1.2 De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de afspraken, die in deze overeenkomst zijn opgenomen, berust bij ASML Netherlands B.V. (ASML) en Philips Electronics Nederland B.V. (Philips).

2. WERKINGSSFEER

- 2.1 Deze overeenkomst treedt in werking vanaf de datum waarop ASML door middel van een activa passiva transactie de zeggenschap verkrijgt over een deel van de Engineering Solutions Business van Philips.
- 2.2 Deze overeenkomst is van toepassing op iedere werknemer - waarop de CAO Philips van toepassing is - die als gevolg van de overgang van activiteiten van Philips semiconductor equipment development naar ASML van rechtswege in dienst treedt bij ASML en als zodanig door ASML en Philips is geïdentificeerd op basis van objectieve factoren.
- 2.3 Van de in art. 2.2 van deze uitvoeringsafspraken bedoelde groep werknemers, wordt een aantal werknemers uitgezonderd in de zin dat deze niet van rechtswege in dienst treden bij ASML, hoewel zij als zodanig door ASML en Philips zijn geïdentificeerd. Het betreft drie werknemers die reeds voor de datum van overgang een aanvraag hebben ingediend om gebruik te mogen maken van de Philips RVU-regeling, welke aanvraag voor de datum van overgang is gehonoreerd en die in verband hiermee ontslag nemen op eigen initiatief.

3. UITGANGSPUNTEN

- 3.1 De in deze overeenkomst opgenomen maatregelen zijn erop gericht de overgang voor betrokken werknemers zo goed als redelijkerwijs mag worden verwacht te laten verlopen.
- 3.2 Partijen zullen hun medewerking verlenen aan het uitvoeren van de in deze regeling opgenomen maatregelen.
- 3.3 Partijen hebben afspraken gemaakt over de te gelden arbeidsvoorwaarden na overgang met inachtneming van het toepasselijke wettelijk kader.
- 3.4 De ondernemingsraad van ASML en de ondernemingsraad voor Innovation & Strategy van Philips zijn om advies gevraagd.

AKKOORD

4. ARBEIDSVORWAARDEN

4.1 **Algemeen**

Vanaf datum overgang zijn de arbeidsvoorwaarden van Philips niet langer van toepassing.

Na de overgang gelden de arbeidsvoorwaarden van ASML. Daarnaast gelden deze overgangsmatregelen.

Aansluitend aan de overgang zal ASML de betrokken Philips werknemers een arbeidsovereenkomst aanbieden conform haar eigen arbeidsvoorwaardenpakket zoals o.a. beschreven in de (standaard) arbeidsovereenkomsten, Metalektro CAO, de personeelsgidsen behorende bij de verschillende functiecategorieën en de daarbij behorende ASML bedrijfseigen regelingen (“Het ASML arbeidsvoorwaardenpakket”). Hierbij geldt dat het ASML-arbeidsvoorwaardenpakket inclusief winstuitkering, de desbetreffende pensioenregelingen uitgezonderd, ten minste gelijkwaardig zal zijn aan het huidige Philips arbeidsvoorwaardenpakket van de betreffende werknemers.

4.2 **Salaris uitbetaling alsmede daaraan gekoppelde emolumenten**

Philips zal salarisbetalingen aan werknemers voldoen tot de datum overgang, alsook het eventueel verschuldigde salaris over overuren tot datum van overgang.

Philips zal (pro rata tot de datum overgang) het variabel salaris over 2023 aan de betreffende werknemers uitbetalen in maart 2024, gebaseerd op ‘on target’-prestaties van de werknemers en de feitelijke (financiële) prestaties van Philips over 2023.

4.3 **Salaris perspectief**

Partijen stellen vast dat, gelet op de inschaling van de betrokken medewerkers in het salarissysteem van ASML bij overgang, het salarisperspectief op het moment van overgang bij ASML vergelijkbaar of beter is dan dat perspectief bij Philips. Een en ander bij “successfull in role”.

4.4 **LTI**

Voor medewerkers met toegekende LTI-awards geldt - op basis van het Philips Long Term Incentive Plan - dat hun unvested LTI, voor zover toegekend langer dan 9 maanden geleden, naar tijd zal worden geproorateerd (gebaseerd op aantal dagen tussen grant en close datum).

Vervallen LTI-rechten worden door ASML omgezet in contante waarde op het moment van overdracht en worden uitbetaald volgens het oorspronkelijk vastgestelde schema voor zover de werknemer nog in dienst is van ASML.

4.5 **Dienstjaren**

De door de werknemer opgebouwde anciënniteit bij Philips gaat van rechtswege over van Philips op ASML en zal door ASML worden gerespecteerd.

4.6 **Pensioen**

De betrokken werknemer die direct voorafgaand aan de overgang is aangesloten bij de Stichting Philips Pensioenfonds ontvangt per de datum van overgang een reglementaire, Premie-vrije polis waarin de pensioenaanspraken zijn vermeld die de werknemer tot de datum van overgang volgens het voor hem geldende pensioenreglement bij de Stichting Philips Pensioenfonds heeft opgebouwd.

De betrokken werknemers treden op de datum van overgang van Philips naar ASML toe tot de bedrijfstakpensioenregeling voor de Metalektro, uitgevoerd door Stichting PME pensioenfonds alsmede eventuele overige pensioenregelingen die bij ASML gelden.

AKKOORD

4.7 RVU

Werknemers, bedoeld onder art. 2.3 van deze uitvoeringsmaatregelen die gebruik maken van de Philips RVU-regeling volgens de Philips CAO blijven in dienst van Philips tot het moment waarop de RVU-regeling een aanvang neemt. Na datum overgang zullen zij hun werkzaamheden voortzetten als gedetacheerde bij ASML. Philips draagt zorg voor de uitbetaling van de RVU-uitkering.

4.8 Generatiepact

Voor werknemers die op datum overgang deelnemen in de regeling die Philips kent als Deeltijdregeling voor werknemers vanaf 60 jaar (80-85-100-regeling), zullen vanaf het moment dat zij de leeftijd van 62 jaar bereiken, in aanmerking komen voor de regeling Generatiepact volgens de CAO Metalektro inhoudende 80% werktijd, 90% salaris en 100% pensioenopbouw (80-90-100) mits zij voldoen aan de voorwaarden die voor het verplichte Metalektro Generatiepact gelden. Voldoen zij hier niet aan dan wordt de regeling op basis van 80-85-100 voortgezet.

4.9 Werkgelegenheid

ASML heeft de intentie om duurzame werkgelegenheid te bieden aan de werknemers die van rechtswege overkomen. Mocht om bedrijfseconomische redenen onverhoopt een reorganisatie noodzakelijk zijn waarbij boventaligheid ontstaat per uiterlijk 31 december 2025 dan zal ASML, voor werknemers die van rechtswege overkomen van Philips, dezelfde regeling toepassen die Philips kende op het moment van de overgang volgens het Philips Centraal Sociaal Plan 2019-2025. Dit geldt uitsluitend voor de Philips werknemers die onderdeel uitmaken van deze overgang en waarvoor de Philips CAO van toepassing was op het moment van overgang, zolang zij binnen ASML dezelfde functie uitoefenen als op het moment van overgang. Na 31 december 2025 zal door deze groep werknemers geen beroep meer op de bepalingen uit hoofde van het Central Sociaal Plan van Philips kunnen worden gedaan.

4.10 Eenmalige uitkering

Om overige, niet nader beschreven, verschillen in arbeidsvoorwaarden te compenseren wordt eenmalig een bruto-bedrag uitgekeerd ter hoogte van het bruto basis-maandsalaris zoals dat geldt bij ASML in de maand van overgang. De eenmalige uitkering wordt in deze maand uitgekeerd. Op deze uitkering worden de normale inhoudingen (loonheffingen en premies) gepleegd.

4.11 Thuiswerken

Tussen werknemers en leidinggevenden voor de overgang gemaakte afspraken over thuiswerken, inclusief de bij die afspraken behorende rechten en verplichtingen, blijven ook na de overgang van toepassing.

4.12 Nevenwerkzaamheden

Tussen werknemers en leidinggevenden voor de overgang gemaakte afspraken over het verrichten van nevenwerkzaamheden, inclusief de bij die afspraken behorende rechten en verplichtingen, blijven ook na de overgang van toepassing, mits deze afspraken reeds voor de overgang schriftelijk zijn vastgelegd en de desbetreffende nevenwerkzaamheden niet conflicteren met enig ASML belang.

AKKOORD

5. SLOTBEPALINGEN

- 5.1 Indien door de uitvoering van deze overeenkomst één of meerdere der betrokken werknemers in de periode van 1 jaar na datum van overgang voor sociaal onaanvaardbare situaties komen te staan, dan zullen ASML en Philips gezamenlijk hun medewerking verlenen bij het vinden van een oplossing, waardoor de sociale consequenties zo goed mogelijk worden opgevangen.
- 5.2 Tussen werknemers en leidinggevenden voor de overgang gemaakte individuele afspraken, inclusief de bij die afspraken behorende rechten en verplichtingen, blijven ook na de overgang van toepassing, mits deze afspraken reeds voor de overgang schriftelijk zijn vastgelegd en de desbetreffende afspraken niet conflicteren met enig ASML belang.

Eindhoven, 9 oktober 2023

FNV
P. Meerts

ASML Netherlands B.V.
P. Baillière, CHRO ASML

VHP2
C. van Wezel

De Unie
S. Koetloe

Philips Electronics Nederland B.V.
K. Middelburg, Head of HR Europe

CNV Vakmensen
A. Huizinga