



Wijzigingsvoorstellen De Unie cao Motorvoertuigen en Tweewielers 2023/2024

1. Looptijd

De Unie stelt voor om de nieuwe cao af te spreken voor de duur van één jaar, te weten van 1 november 2023 tot en met 31 oktober 2024. Onder de juiste condities is het mogelijk om een afwijkende looptijd af te spreken

2. Inkomen

De Unie stelt voor om de betaalde salarissen en salarisschalen per 1 januari 2024 structureel te verhogen met de (verwachte) inflatie over 2024 plus één procent én een correctie over de afgelopen cao-periode.

3. Arbeidsmarkt

Binnen de sector staat de arbeidsmarkt onder druk. Het is erg moeilijk om goede medewerkers te vinden en te behouden voor de sector. De Unie wil afspraken maken over het opzetten van een gezamenlijk programma gericht op deze problematiek in de breedste zin van het woord.

4. Loongebouw

- De Unie stelt voor de jeugdschalen af te schaffen
- De Unie stelt voor om gedurende de nieuwe looptijd afspraken te maken over de toepassing van het loongebouw in die zin, dat het aantal stappen om tot het eindsalaris te komen binnen het loongebouw verminderd worden

5. Generatie pact

- De Unie stelt voor om de bepalingen omtrent de drie varianten meer in lijn met elkaar te brengen. Daar waarbij een andere variant gekozen wordt dan de 80-90-100 variant, kan dit alleen worden gerealiseerd indien er sprake is van dubbele vrijwilligheid. De Unie wil afspreken dat, indien er een verzoek wordt ingediend op basis van art. 93, lid 2 (ongeacht welke variant) dit verzoek in beginsel geaccepteerd wordt.
- Wij stellen voor om de mogelijkheid om gebruik te maken van het generatiepact mogelijk te maken één jaar na het expireren van de nieuw af te sluiten cao.

6. Positie verkopend personeel

In het principe akkoord van de huidige cao zijn afspraken gemaakt omtrent de positie van het verkopend personeel. Hiertoe zouden partijen een onderzoek starten naar de bepalingen in de cao die voor deze groep medewerkers ook van toepassing kunnen zijn.

De Unie wil hier voor de nieuw af te sluiten cao nadere afspraken over maken.

7. Thuiswerken

De Unie is voorstander om daar waar het kan, het thuiswerken te bevorderen. Graag willen wij afspraken in de cao over maken, waarbij het uitgangspunt is dat er naast het bieden van de mogelijkheid om thuis te werken ook een kostendekkende vergoeding verstrekt wordt.

8. Reiskosten woon werk verkeer

De cao biedt de mogelijkheid om op bedrijfsniveau afspraken te maken over de vergoeding van reiskosten woon/werk verkeer. In de praktijk blijkt dat de vergoedingen in de meerderheid onder het fiscaal minimum liggen. De Unie wil graag afspreken dat de vergoeding voor reiskosten woon/werkverkeer minimaal gelijk is aan het fiscaal minimum in enig jaar.

9. Inhouding vakantiedag bij tweede ziekmelding (art. 83)

De Unie stelt voor om dit artikel te schrappen.

10. RVU

De RVU regeling is een succesvolle regeling. De Unie wil deze regeling dan ook voortzetten en het mogelijk maken dat medewerkers tot en met 2028 gebruik kunnen maken van deze regeling.

11. Arbeidsomstandigheden

Helaas komt het veel voor dat werknemers in onveilige situaties verkeren. Denk hierbij onder andere (maar niet uitsluitend) aan het overschrijden van normen inzake uitlaatgassen.

De Unie wil afspraken maken die ertoe leiden dat werknemers veilig de werkzaamheden kunnen verrichten.

12. Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met wijzigingen en af aanvullende cao voorstellen te komen.

Culemborg, 30 augustus 2023

Sjerp Holterman

Peter Werger