

## **De Unie**

### **Voorstellen ten behoeve van cao Avient Protective Materials – onderhandelingen 2023**

#### **Looptijd**

Ingaande 1 oktober 2023 tot 1 oktober 2024, derhalve 12 maanden (zegge één jaar). Een langer looptijd is onder voorwaarden bespreekbaar.

#### **Structurele loonverhoging**

Wij stellen voor de salarisschalen en betaalde salarissen te verhogen met de inflatie plus 1%.

Wij streven daarbij naar koopkrachtbehoud en koopkrachtverbetering.

#### **Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding**

We stellen voor de reiskostenvergoeding naar het fiscaal toegestaan maximum te verhogen en daaraan te koppelen.

#### **Duurzame inzetbaarheid**

Het is goed dat Avient de medewerkers de mogelijkheid biedt gebruik te maken van employability - en loopbaanscans. Onze overtuiging is dat zicht hebben op je arbeidsmarktwaarde bij zal dragen aan het duurzaam inzetbaar zijn. Iedere werknemer zou eens per 3 jaar gebruik moeten kunnen maken van deze instrumenten.

Het is goed dat Avient de medewerkers nu de mogelijkheid biedt gebruik te maken van financieel advies. Wij hebben voorgesteld alle werknemers eens per 5 jaar een financiële foto te laten maken. Hierbij wordt voor de individuele werknemer inzichtelijk gemaakt hoe hij of zij ervoor staat en welke mogelijkheden er zijn de combinatie werk, privé & mantelzorg beter in te vullen. Wij wijzen u op de MDIEU-subsidie die nu ook op bedrijfsniveau beschikbaar is.

De Unie adviseert kwaliteit van zowel loopbaanscan als financiële foto regelmatig tegen het licht te houden.

#### **Bedrijfs-AOW**

Voor deelname aan de bedrijfs-AOW wordt behoorlijk wat gevraagd aan de deelnemende werknemer:

- Het inleveren van 45 verlofdagen (bij drie jaar eerder vertrek)
- Afzien van de aanspraak op uitbetaling van een maandsalaris (bruto-netto)

Wij stellen voor beide voorwaarden te laten vervallen.

#### **Sociaal plan**

Continueren

#### **TOR**

Continueren

#### **Aanvullend ouderschapsverlof**

Wij stellen voor Ouderschapsverlof aan te vullen tot 70% van de betaalde salarissen en de overige emolumenten en pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof door te laten lopen.

#### **Feestdagen**

In vrijheid leven is voor ons vanzelfsprekend. Deze vrijheid koesteren we en vieren we op

5 mei. Dat zou ook jaarlijks een vrije dag moeten zijn met behoud van salaris (in 2022 op een donderdag). Een en ander ook overeenkomstig de meest recente aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid.

### **Mantelzorg**

Het komt voor dat medewerkers geen ruimte en aandacht ervaren in het geval zij Mantelzorg dienen te verlenen. Wij blijven hier aandacht voor vragen.

### **Banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt**

*De Unie* pleit voor het maken van duurzame banenafspraken. Wij vernemen graag wat de situatie op dit moment is.

### **Persoonlijke keuzevrijheid**

Werknemers kijken steeds meer naar persoonlijke regelmogelijkheden. De Unie pleit voor het handhaven en verruimen van deze mogelijkheid. MyChoice wordt gewaardeerd.

### **Solidariteit**

De stichting Persoonlijk & Betrokken richt zich op mensen die in financiële moeilijkheden zijn beland. Een donatie van € 1.500,- wordt op prijs gesteld.

### **Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage in overeenstemming te brengen met onze inspanningen.