

versie 29-8-2023

Onderhandelingsresultaat

Op 29 augustus 2023 hebben DSM NL services BV en de vakorganisaties FNV, De Unie, Synergo VHP en CNV een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor dsm-firmenich in Nederland. Dit resultaat zal door de vakbonden worden voorgelegd aan hun leden. Uiterlijk 8 september 2023 zullen de vakbonden laten weten of de leden instemmen met dit CAO-resultaat. Op hoofdlijnen de punten van overeenstemming:

1. Looptijd:

De nieuwe 1-jarige CAO geldt van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024.

2. Inkomen:

Vaste beloning

De loonschalen en daarmee de individuele salarissen worden per 1 oktober 2023 verhoogd met 7%, waarbij een minimale verhoging van € 5000,- bruto per jaar wordt aangehouden voor elke loonschaal.

De pensioenen, persoonlijke toeslagen/ bijbetalingen, transitie toeslagen en BHV vergoeding worden met 7% geïndexeerd.

Variabele beloning

De doelpercentages van de winstdelingsregeling en resultaatbeloning zullen als volgt worden verhoogd per 1-1-2024:

C32 t/m C36 verhoging: 1% (van 3% naar 4%)

C37 t/m C41 verhoging: 3% (van 5% naar 8%)

C42 t/m C44 verhoging: 4% (van 12% naar 16%)

3. Pensioen

Het pensioenstelsel in Nederland gaat veranderen als gevolg van de nieuwe wet toekomstig pensioenen (WTP). Voor dsm-firmenich is het streven om per 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe regeling. De huidige pensioenregeling zal blijven doorlopen tot de invoering van het nieuwe stelsel. De hoogte van de premie en de overige condities blijven hierbij gelijk. Omdat de marktrentes gestegen zijn gaan we ervan uit dat de pensioenopbouw omhoog zal gaan. In oktober verwachten we een bevestiging te krijgen van PDN.

4. Duurzaam reizen:

Dsm-firmenich wil duurzaam reizen stimuleren. Om hier inhoud aan te geven is een project duurzame mobiliteit van start gegaan. Onderdeel hiervan is de tegemoetkoming voor woon-werk verkeer. Per 1 april 2024 wordt de vaste tegemoetkoming in reiskosten voor woon-werk omgezet in een flexibele vergoeding ('pay per use') die afhankelijk wordt van het type vervoer:

- Fossiele brandstof: 15 cent per kilometer
- Hybride: 17 cent per kilometer
- Elektrisch: 19 cent per kilometer
- Fiets/ lopen: 22 cent per kilometer
- Openbaar vervoer: vergoeding op basis van 1^e klas

Voor medewerkers in ploegendienst geldt een kilometervergoeding van 22 cent ongeacht het type vervoer.

Ter compensatie voor het feit dat de verhoging van de tegemoetkoming voor woon-werkverkeer pas ingevoerd kan worden per 1 april 2024 wordt een eenmalige uitkering uitbetaald van €200,- netto (naar rato) in januari 2024. In het geval de invoering van het nieuwe beleid vertraging oploopt waardoor de verhoging van de reiskostenvergoeding later plaatsvindt dan 1 april, zal een compensatie van €30,- netto (naar rato) worden uitbetaald voor elke maand vertraging.

5. Stagevergoeding:

Per 1 oktober 2023 gaat er een stagevergoeding van €500,- bruto per maand gelden voor alle opleidingsniveaus.

6. Gelijke beloning:

Gelijke beloning wordt een steeds belangrijker thema binnen de maatschappij. Dit jaar is de Europese richtlijn tot loontransparantie (gelijke beloning) aangenomen. Dsm-firmenich ondersteunt de principes van gelijke beloning en heeft haar commitment vastgelegd in het fair remuneration statement. Uitgangspunt hierbij is gelijke beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk. De afspraken die in het verleden zijn toegepast met betrekking tot het toekennen van transitietoelagen zijn steeds moeilijker te rechtvaardigen tegen deze achtergrond. Op initiatief van dsm-firmenich start een gezamenlijke werkgroep die zich zal richten op maatregelen om de beloningsgelijkheid te verbeteren.

7. Betaald ouderschapsverlof:

Per 2 augustus 2022 bestaat een wettelijk recht op betaald ouderschapsverlof gedurende negen weken tijdens het 1e levensjaar van het kind. De wettelijke uitkering bedraagt 70% van het door UWV bepaalde maximale dagloon. dsm-firmenich vult vanaf 1 januari 2024 de betaalde ouderschapsuitkering aan tot 70% van het inkomen van de medewerker. De opbouw van de overige arbeidsvoorwaarden, zoals opbouw van verlof, pensioen, MyChoice, lopen gedurende de periode van betaald ouderschapsverlof volledig door.

8. Goede doelen/ Werkgelegenheidsprojecten:

In voorgaande cao's stelde dsm-firmenich financiële middelen beschikbaar voor werkgelegenheidsprojecten in Limburg ter grootte van 0,04% van de loonsom. Gezamenlijk met de vakbonden wordt er een werkgroep gestart om een nieuwe invulling te geven aan een 'social impact' programma, passend bij het huidige dsm-firmenich. De financiële middelen ter grootte van 0,04% van de loonsom blijven hiervoor beschikbaar.

9. Internationale solidariteit

Dsm-firmenich stelt €20.000,- euro beschikbaar voor (internationale) vakbondsprojecten; verdeelsleutel: FNV: €11.000,-, CNV: € 7500,-, Unie: € 1500,-

10. Eindejaarsgeschenk

In december 2023 verstrekt dsm-firmenich aan alle medewerkers een eindejaarsgeschenk met een waarde van 50 euro.

Dsm-firmenich

FNV

Synergo VHP

De Unie

CNV