

VodafoneZiggo
Ter attentie van Karlijn van Aalten

Betreft: inzetbrief Sociaal Plan

Geachte mevrouw Van Aalten, beste Karlijn,

Graag informeer ik je over de inzet van De Unie bij onze aanstaande gesprekken over het/een Sociaal Plan bij VodafoneZiggo.

Ter voorbereiding op de onderhandelingen over het/een nieuw Sociaal Plan hebben VodafoneZiggo en De Unie aan InnerVoice, de DigiC onderzoekspartner, gevraagd een survey onder de medewerkers te houden. De bedoeling van deze survey is om de behoeften van medewerkers op dit onderwerp te inventariseren, om inzicht te krijgen in mogelijke verbeterpunten en inzicht in wat medewerkers belangrijk vinden in een af te spreken Sociaal Plan. Deze resultaten van de survey zijn bepalend voor onze inzet bij de komende besprekingen.

Uit de resultaten van de survey komt naar boven dat er geen aanleiding is om het huidige Sociaal Plan op essentiële punten aan te passen. Dit betreft met name de mogelijkheid voor werknemers om de keuze te maken voor een directe vergoeding bij uitdiensttreding of de keuze voor de salderingsmethodiek tussen bemiddelingstermijn en de vergoeding bij uitdiensttreding. Wij stellen dan ook voor af te spreken het huidige Sociaal Plan te continueren. Wij stellen ook voor de tekst van het huidige Sociaal Plan leesbaarder te maken, te moderniseren en te ontdoen van niet (meer) ter zake doende bepalingen.

Daarnaast stellen wij ten opzichte van het huidige Sociaal Plan de volgende verbeteringen voor:

- Uit de survey komt duidelijk naar voren dat een grote meerderheid van medewerkers (80%) ingeval van boventaligheid aangeeft in een andere functie bij VodafoneZiggo werkzaam zou willen blijven. Wij stellen voor dat we in het Sociaal Plan afspreken dat boventalige medewerkers indien enigszins mogelijk, zoveel mogelijk en bij voorrang geplaatst worden op openstaande vacatures en op functies/taken die worden vervuld/verricht door ingeleende werknemers, zzp'ers of anderszins.
- Wij stellen voor dat de boventalige werknemer zich kan laten adviseren door een financieel deskundige om objectief gezien de meest juiste keuzes te kunnen maken. Deze faciliteit wensen wij ook voor medewerkers die mogelijk willen opteren voor de plaatsmakersregeling of de vrijwillig vertrekregeling.
- Wij stellen voor dat bij de bepaling van de duur van het dienstverband de periode waarin de werknemer als externe arbeidskracht werkzaam is geweest voor de werkgever of zijn rechtsvoorganger, wordt meegenomen.

POSTADRES → POSTBUS 400, 4100 AK CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 4047726

IN JOUW
BELANG

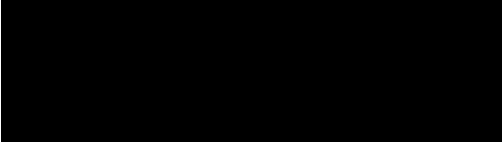
24 augustus 2023



Wij behouden ons het recht voor om voor en tijdens onze besprekingen aanvullende voorstellen te doen.

Wij kijken uit naar de komende gesprekken.

Met vriendelijke groet,



Jan Admiraal
Sr. Belangenbehartiger De Unie

POSTADRES → POSTBUS 400, 4100 AK CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**