



IBM Nederland B.V.
De heer Johan Heij
Algemeen Directeur
Johan Huizingalaan 765
1066 VH Amsterdam

Datum: 11 juli 2023

Geachte heer Heij,

Tussen de directie van IBM Nederland en de medezeggenschap/medewerkers is de afgelopen periode discussie ontstaan over het beloningsbeleid binnen IBM Nederland. Alle feiten en omstandigheden zijn u uiteraard bekend.

De afgelopen maanden hebben veel ontevreden IBM-medewerkers zich tot vakorganisaties De Unie, FNV en CNV gewend en zijn lid geworden. Dit heeft geresulteerd in een (nog) hogere organisatiegraad van opgeteld inmiddels ruim 40%. Dat is hoger dan het gemiddelde in Nederland en zeer hoog voor de ICT-sector. Er is dus echt iets aan de hand. Om die reden willen wij ons, namens onze leden, officieel bij u melden als sociale partner en het gesprek met IBM Nederland aangaan, net zoals dat in een aantal ons omringende Europese landen nu ook al bij IBM aan de orde is. Voor de goede orde willen wij benadrukken dat in het Europees Sociaal Handvest het recht op collectief onderhandelen is gewaarborgd.

Graag vragen wij ook uw aandacht voor het volgende; recentelijk zijn de vakorganisaties door de COR uitgenodigd voor een gesprek en een laagdrempelige inloopsessie waarbij ook IBM-medewerkers ons konden benaderen voor meer informatie of met vragen. In reactie daarop heeft IBM de drie vakorganisaties de toegang tot het IBM-terrein en de IBM-gebouwen ontzegd. Een onterecht en ongemakkelijk besluit en wel om de volgende redenen:

- In zijn algemeenheid is een algehele ontzegging van de toegang van vakorganisaties tot een organisatie in strijd met artikel 6 van het Europees Sociaal Handvest, waarin het recht op collectief onderhandelen is gewaarborgd.
- Verder is artikel 27 EVRM van toepassing, waarin het recht op informatie en raadpleging van de werknemers binnen de onderneming is geregeld: 'Werknemers en hun vertegenwoordigers moeten in de gevallen en onder de voorwaarden waarin het recht van de Unie en de nationale wetgevingen en praktijken voorzien, de zekerheid hebben, dat zij op passende niveaus tijdig worden geïnformeerd en geraadpleegd'.

- In artikel 16 WOR is bovendien bepaald dat de OR één of meerdere deskundigen kan uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die Raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp. Dus ook hier lijkt IBM geen geldige rechtsgrond te hebben de vakorganisaties de toegang te ontzeggen.
- De ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work beschrijft de 'freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining'.

In dat kader willen we u – wellicht ten overvloede – ook wijzen op de IBM Human Rights Statement of Principles waarin klip en klaar staat aangegeven dat IBM "will respect the legal rights of its employees to join (or not) worker organizations, including labor organizations or trade unions".

Wij zien een uitnodiging tot een gesprek dan ook met belangstelling tegemoet.
Graag vernemen wij uiterlijk vrijdag 21 juli 2023 uw reactie.

Met vriendelijke groet,

H.C. Brinkers, De Unie
Ger Klinkenberg, FNV
Tossif Alvi, CNV

cc.
De heer Niels de Jongh, Directeur IBM Consulting
De heer Bart Dekker, Directeur Human Resources