



Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel
T.a.v. Bas van Weegberg, Daniëlle Woestenberg, Marc de
Natrís & Jean Debie
Postbus 9208
3506 GE Utrecht



Contactpersoon
Danny Groenberg

Kenmerk
2023-0000348603

Uw kenmerk

Datum **20 JUN 2023**
Betreft Reactie op uw brief van 5 april (over meer structurele inzet
voor arbeidsvoorwaarden)

Geachte voorzitters,

Met deze brief reageer ik graag mede namens de minister van Justitie en Veiligheid, de minister voor Rechtsbescherming, minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs en de staatssecretaris van Defensie op uw brief van 5 april 2023. Hierin verzoekt u om in de Voorjaarsnota 2023 aanvullende structurele loonruimte op te nemen voor de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers bij de overheids- en onderwijssectoren. In uw brief haalt u het recent verschenen SER-advies "Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk" aan. Op dit SER-advies is een kabinetsreactie in voorbereiding.

Vooropgesteld: ik ben medewerkers in de overheids- en onderwijssectoren (hierna: de overheidssectoren) dankbaar voor hun onmisbare bijdrage aan de samenleving en aan de maatschappelijke opgaven waar Nederland voor staat. Het kabinet deelt ook uw opvatting dat het belangrijk is dat de arbeidsvoorwaarden in de verschillende overheidssectoren aantrekkelijk en concurrerend zijn, zeker in deze tijd van brede arbeidsmarktkrapte.

De bekostiging van de arbeidsvoorwaardenontwikkeling volgt voor de overheidssectoren uit de referentiesystematiek. Het uitgangspunt van de referentiesystematiek is dat de arbeidsvoorwaarden(ontwikkeling) van medewerkers in de overheidssectoren over de langere termijn gelijke tred houdt met de (gemiddelde) ontwikkelingen in de markt. Als gevolg van de gestegen (cao)loonontwikkeling in de markt is de kabinetsbijdrage voor arbeidsvoorwaarden de afgelopen periode al toegenomen. Als de (cao)lonen in het bedrijfsleven stijgen, dan werkt dit via de referentiesystematiek door in de kabinetsbijdrage die de werkgevers in de verschillende overheidssectoren jaarlijks van het kabinet ontvangen. Zo is er de financiële ruimte om concurrerende arbeidsvoorwaarden te kunnen bieden, nu en in de toekomst.

Datum

Kenmerk

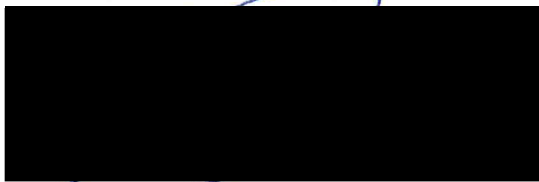
2023-0000348603

Uw oproep voor extra arbeidsvoorwaardenmiddelen moet ook worden gezien in de context van wat het kabinet al heeft gedaan. Zowel de kabinetsbijdrage voor de overheidssectoren als de huidige generieke (koopkracht)compensatiemaatregelen moeten uit de Rijksbegroting gefinancierd worden. Het kabinet heeft bovendien voor een aantal sectoren al extra middelen vrijgemaakt, ook specifiek voor arbeidsvoorwaarden. Gelet op de werking van de referentiesystematiek en wat het kabinet al aanvullend heeft gedaan, ziet het kabinet op dit moment geen noodzaak om nog meer te doen.

In verschillende sectoren zijn vorig jaar cao's over 2023 (en verder) afgesloten. In het kader van de gestegen kosten van levensonderhoud zijn in deze cao's afspraken gemaakt die juist de inkomenspositie van medewerkers in de lagere inkomensgroepen verbeteren. Daarbij is in verschillende cao's, waaronder de CAO Rijk, het minimumloon al verhoogd naar € 14 per uur. Werkgevers hebben samen met u binnen de beschikbare kaders proactief gezocht naar oplossingen voor de door u aangehaalde problematiek met specifieke cao-afspraken gericht op de inkomenspositie van specifieke groepen werknemers. Het is aan sociale partners aan de verschillende cao-tafels om in het kader van nieuw af te sluiten cao's afspraken te maken over de verdere ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden. Daar waar nog een actuele cao geldt, gaan werkgevers graag tijdig met u in gesprek over een nieuwe cao.

Hoogachtend,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



Hanke Bruins Slot