

Resultaat voor de cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie op 11 mei 2023

Op donderdag 11 mei 2023 is tussen NRK Werkgevers enerzijds en CNV Vakmensen, De Unie en FNV Procesindustrie anderzijds overeengekomen om de hiernavolgende afspraken voor te leggen aan hun leden met als doel te komen tot een cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie. Voor Werkgevers, CNV en De Unie is het een **onderhandelingsresultaat**. FNV beschouwt het als een **eindbod**.

De afspraken in dit cao-resultaat zijn:

1) Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 juni 2023 tot 1 juni 2024.

2) Inkomen

- ÷ Met ingang van 1 juni 2023 worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd met € 150,- structureel.
- ÷ Met ingang van 1 januari 2024 de salarissen en de salarisschalen met 2,0 % structureel.

Dit leidt tot een structurele loonstijging die varieert van 9,4 % in schaal A0 tot 5,9 % in schaal J10 en een gemiddelde loonstijging van 8,3% structureel (gewogen gemiddelde over de loonschalen in de cao).

NB De loonstijging wordt als volgt uitgevoerd:

- Bedrijven zullen de stijging zo spoedig mogelijk in hun salarisadministratie doorvoeren.
- Voor de periode van 1 juni 2023 tot de invoering van de loonstijging wordt eenmalig een bruto betaling gedaan van (aantal maanden * (€ 150,- + eventuele beoordelingstoeslag + eventuele ploegentoeslag)) aan werknemers die op het moment van uitkeren in dienst zijn.
 - Deze nabetaling is ook grondslag voor op de salarissen en de salarisschalen gebaseerde emolumenten.
 - Medewerkers in deeltijd ontvangen deze nabetaling pro rato.

3) Reiskosten

Artikel 6.5 over Reiskosten wordt gewijzigd in een minimum regeling:

De werknemer voor wie de afstand tussen woonadres en standplaats meer dan 10 kilometer (enkele reis) bedraagt, ontvangt een fiscaal onbelaste vergoeding van minimaal € 0,19 per kilometer voor de volledige woon-werk afstand (vv), met een maximum van 30 kilometer (enkele reis). Deze reiskostenregeling geldt per reisdag of voor een fiscaal toegestane variant op basis van vaste reiskostenvergoeding per maand.

De reiskostenregeling in dit artikel is een minimumregeling en wordt uiterlijk vanaf 1 december 2023 in de onderneming toegepast. In de onderneming kan, in overleg met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, een andere vergoedingsregeling worden afgesproken die afwijkt ten gunste van de werknemer.

Als de belastingdienst de netto fiscaal toegestane vergoeding verlaagd onder het niveau van € 0,19 per kilometer of beperking in afstanden woon/werk invoert, zal de minimale regeling en de regeling in de onderneming hierop worden aangepast zonder compensatie.

4) Pensioen

De afspraak over de gemiddelde vaste pensioenpremie in hoofdstuk 9, artikel 3 lid 3 blijft in 2024 gelijk aan die in 2023: *31% of minder zolang de gemiddelde vaste pensioenpremie voldoende is voor een fiscaal maximale opbouw ouderdomspensioen van 1,875%.*

5) Afbouwregeling in artikel 5.4.3.e

- ÷ Tijdens de looptijd van de cao gaan cao-partijen de huidige grens van 55 jaar in de afbouwregeling in artikel 5.4.3.e normaliseren om recht te doen aan de oorspronkelijke impact van de regeling en met in achtneming van de WAO, AOW, VUT, pensioenregeling en de gemiddelde uittredingsleeftijd).
- ÷ Het doel is om een nieuwe regeling overeen te komen die maximaal 7 jaar voor de AOW-leeftijd in gaat (of vergelijkbaar).
- ÷ Dit overleg moet minimaal resulteren in een aanpassing van artikel 5.4.3.e voor het einde van de looptijd van de cao.

6) Vernieuwing van de cao / vervolg Rosetta / DigiC

- ÷ De bij deze cao betrokken partijen committeren zich opnieuw aan de voortzetting van het project Rosetta (vernieuwing van de cao) zoals gestart in het cao-akkoord van 31 maart 2015. Daarvoor is in het cao-jaar 2021-2022 gezamenlijk een DigiC-proces doorlopen waaruit bleek dat besteedbaar inkomen (salaris, toeslagen, vergoedingen) de hoogste prioriteit had.
- ÷ Cao partijen zullen tijdens de looptijd van de cao opnieuw in gesprek gaan over de aandachtspunten die uit DigiC naar voren zijn gekomen.

7) Financiering

- ÷ De werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen zoals omschreven in artikel 1.6 lid 3 bedraagt € 22,50 per werknemer in de cao met als peildatum 1 januari 2023.
- ÷ De bijdrage aan het Bedrijfstakbureau in artikel 11.2 lid 4 bedraagt 0,03 % van de jaarloonsom met als peildatum 1 januari 2023.
- ÷ Vanuit het Bedrijfstakbureau wordt tijdens de looptijd van deze cao een bedrag van € 10.000,- beschikbaar gesteld voor een internationaal solidariteitsproject. Dit project heeft bij voorkeur een relatie met de kunststof-, rubber- en lijmindustrie.



NRK Werkgevers



Hans Tanger

Martijn den Heijer

Jan Admiraal

John van Dorland