



Aan de werkgeversdelegatie van VDL Nedcar
t.a.v. John van Soerland
per mail verzonden

Weert, 2 mei 2023

Geachte heer van Soerland, beste John,

In aansluiting op onze goede constructieve overleggen hebben de gezamenlijke vakbonden een aantal achterbanraadplegingen gehad om te kijken naar de onderhandelingsruimte die vakbonden nog hebben. Wij hebben niet expliciet de exacte voorstellen één op één met de achterban gedeeld maar hebben gesproken over de systematiek die wij tijdens de onderhandelingen op tafel hebben gehad. Wij wensen met nadruk aan te geven dat wij de open en constructieve houding van de kant van VDL Nedcar zeer op prijs hebben gesteld. Op basis van de inbreng die wij van onze achterban hebben meegekregen brengen wij met deze brief een **tegenvoorstel** in die wij graag dinsdag 2 mei 2023 met VDL Nedcar willen bespreken.

Onze eerdere inschatting dat de medewerkers van VDL Nedcar echt behoefte hebben aan duidelijkheid was juist. De beiden ledenbijeenkomsten hebben ons een beeld gegeven dat de leden van de vakbonden een duidelijk, goed en begrijpelijk sociaal plan willen. Daarvoor hebben wij meer mandaat opgehaald en dat mandaat leggen wij thans op tafel.

Huidig sociaal plan:

Er zijn een aantal zaken in het huidig sociaal plan die we gewoon kunnen continueren en die dus gewoon kunnen blijven staan. In het overleg van a.s. dinsdag kunnen we hieraan aandacht besteden.

Aanpassingen aan het sociaal plan:

Zoals wij tijdens de afgelopen onderhandelingen al hebben aangegeven hebben de leden behoefte aan een simpel en duidelijk verhaal als het gaat over de ontslagvergoeding. De reactie die wij van VDL Nedcar hebben gekregen op ons laatste tegenvoorstel met de opmerking dat dit voorstel ongeveer 3,5 keer zo veel was als het huidig sociaal plan hebben wij goed begrepen en die snappen wij ook. Wij doen het onderstaande voorstel:

<i>Dienstverband:</i>	<i>Ontslagvergoeding:</i>
1-10 dienstjaren	1 mnd. Per gewerkt dienstjaar
11-20 dienstjaren	1,3 mnd. Per gewerkt dienstjaar
21-30 dienstjaren	1,4 mnd. Per gewerkt dienstjaar
>meer dat 31 dienstjaren	1,45 mnd. Per gewerkt dienstjaar

Met deze staffel zien wij een gemiddelde vergoeding van 1,2875.

Deze ruimte hebben wij van de achterban gekregen en deze komt tegemoet aan de opmerking die tijdens VDL Nedcar is gedaan m.b.t. het 3,5 keer duurder uitvallen. Wij vinden dat de vakbonden hiermee een ultieme stap zetten die wat ons betreft acceptabel zou moeten zijn voor VDL Nedcar.

Wij wensen met VDL-Nedcar verder te spreken over de VVR die VDL-Nedcar voorstaat.

Ouderen:

De achterban is en blijft van mening dat er echt iets gedaan zou moeten worden aan de positie en de gevolgen voor de oudere werknemers. Wij hebben wat ruimte gekregen om maatwerkafspraken met VDL Nedcar te maken. Wij zijn van mening dat hier mogelijkheden liggen. Te denken valt aan een regeling voor die medewerkers die bijv. 2 jaar voor hun pensionering zitten.

Geen verplichting om bij VDL bedrijven te gaan werken:

De achterban is het met onze mening eens dat er geen verplichting zou moeten gelden voor tewerkstelling bij andere VDL bedrijven, ook als deze op de locatie Born gehuisvest worden. Vrijwillige plaatsing zou mogelijk moeten zijn. Als de boventallige werknemer hiervoor kiest kan hij afzien van het sociaal plan. In dat geval behoudt de werknemer wel zijn anciënniteit die is opgebouwd bij VDL Nedcar. Een eventueel verschil loon (vanwege overgang naar ander CAO) wordt in een PT uitgedrukt die niet wordt opgesoupeerd middels de cao verhogingen.

Voorts hebben wij verder niet meer gesproken over de onderstaande zaken die we nog zeker moeten benoemen:

- Belgen
- Duitse werknemers (is gebleken tijdens de vergadering)

Wij hebben ruimte om te laten vallen/aan te passen:

Wij zijn bereid om onderstaande voorstellen te laten vallen, aan te passen:

Outplacement verhoging

Looptijd van 5 naar 4 jaar

Opleidingsbudget

Er zijn natuurlijk nog meer zaken die verdere uitwerking behoeven maar waar niet al te veel financiële gevolgen aan kleven. Wij stellen ons voor dat we daarover nog nadere afstemming voeren a.s. dinsdag. De belangrijkste inbreng die wij voor dit moment hebben is gelegen in de ontslagvergoeding. Wij hebben de maximale ruimte thans op tafel gelegd en zijn benieuwd naar de inhoud van het gesprek van a.s. dinsdag.

Wij zien uit naar een wederom constructief overleg.

Met vriendelijke groet,
namens de onderhandelingsdelegatie,

Ron Peters, bestuurder FNV Metaal

