

Q&A – STAKING

Mag ik staken als ik lid ben van De Unie?

Wij roepen geen staking uit, maar je mag als lid van De Unie wel staken. Wij roepen geen staking uit omdat de meerderheid van onze leden heeft ingestemd met het eindbod van de werkgevers. Als jij als lid van De Unie het niet eens bent met het eindbod, dan mag jij ook actievoeren. Het is niet mogelijk om een beroep te doen op de stakingskas van De Unie, omdat wij geen staking uitroepen.

Mag ik staken als ik geen lid ben van een vakbond?

Ja dat mag. Iedere werknemer heeft het recht om te staken op het moment dat een vakbond een formele staking uitroept. Dit mag alleen op de locaties waar door de vakbonden een staking is uitgeroepen. Als je zonder formele staking je werkzaamheden neerlegt dan wordt dat gezien als een wilde staking, dan wordt je niet beschermd door de rechten die een rechtmatige staker beschermen.

Wat zijn mijn rechten en plichten als ik staak?

Staken is een recht. De werkgever mag je op geen enkele manier hiervoor bestraffen of benadelen. Omdat de stakingen worden uitgeroepen door de vakbond is eventuele onenigheid over de staking een (juridische) zaak tussen de werkgever en de vakbonden en ben je als individuele werknemer beschermd.

Hoe meld ik me als ik ga staken?

Aanmelden om te staken hoef je alleen te doen bij de vakbond waarbij je bent ingeschreven als die een staking uitroept. Door middel van deze aanmelding wordt je officieel geregistreerd als staker en kun je een beroep doen op de stakingskas. Omdat De Unie geen staking uitroept, hoef je je als lid van De Unie niet aan te melden wanneer je meedoet aan de staking.

Moet ik de werkgever melden dat ik ga staken?

Nee je hoeft je werkgever niet te laten weten dat je gaat staken. Ook hoef je geen verlof op te nemen. Als je leidinggevende je vraagt of je gaat staken/gestaakt hebt, hoef je daar geen antwoord op te geven.

Ik voel me niet veilig om te staken door mijn leidinggevende, wat kan ik doen?

Het is belangrijk om dit altijd te melden bij ons. Dit valt namelijk onder intimidatie. Wij kunnen als vakbond de werkgever hierop aanspreken, zonder dat jij hier tussen hoeft te zitten. Dat kunnen wij ook doen wanneer wij de stakingen niet organiseren, dit gaat namelijk over de bescherming van de rechten en veiligheid van werknemers.

Mag mijn werk worden overgenomen door uitzendkrachten?

Nee, de werkgever mag geen extra uitzendkrachten inhuren om stakers te vervangen. Dit noemen we het onderkruipersverbod. Een uitzendkracht kan wel zijn eigen werk verrichten, dat geldt ook voor ZZP'ers en andere ingehuurd (buitenlandse) krachten.

