

Wet toekomst pensioenen & het partner- en wezenpensioen

Als je deelneemt aan de pensioenregeling van Zorgverzekeraars Nederland (ZN), heb je niet alleen een inkomen voor je oude dag. In de pensioenregeling wordt ook gezorgd voor een inkomen voor je partner en/of kinderen na je overlijden. Dit noemen we het partner- en wezenpensioen (samen ook wel het nabestaandenpensioen). In de Wet toekomst pensioenen (Hierna: Wtp) is opgenomen dat het nabestaandenpensioen gaat veranderen. Hieronder lees je wat er gaat veranderen en waarom.

Waarom gaat het nabestaandenpensioen veranderen?

Op basis van de huidige Pensioenwet kan het nabestaandenpensioen op verschillende manieren zijn geregeld.

1. Nabestaandenpensioen op opbouwbasis:
Je bouwt een deel van het nabestaandenpensioen op. Ga je uit dienst of met pensioen? Dan blijven je partner en kinderen recht houden op dit pensioen.
2. Pensioen op risicobasis:
Er is een nabestaandenpensioen verzekerd. Zolang je in dienst bent bij je werkgever, ben je verzekerd. Overlijdt je tijdens je dienstverband? Dan ontvangen je partner en kinderen het nabestaandenpensioen. Ga je uit dienst of met pensioen? Dan stopt de verzekering en is er geen pensioen na je overlijden. Wel kun je als je uit dienst of met pensioen gaat een deel van je ouderdompensioen of pensioenkapitaal ruilen voor een partnerpensioen.

Afhankelijk van je loopbaan, kun je dus verschillende soorten nabestaandenpensioen hebben. Ook is de pensioenopbouw in de afgelopen 10 jaar regelmatig veranderd. De pensioenleeftijden zijn veranderd en de opbouwpercentages zijn aangepast. Als gevolg hiervan is voor veel deelnemers niet duidelijk wat de partner en kinderen na overlijden in totaal aan pensioen gaan ontvangen.

Ook kan het zijn dat degene die je partner is in de ene regeling wel in aanmerking komt voor een partnerpensioen en in een andere pensioenregeling niet. Dit komt omdat de definitie voor partner en kinderen niet overal hetzelfde is. De overheid wil graag dat voor iedereen duidelijk is wat de partner en kinderen gaan ontvangen.

Wat gaat er veranderen?

1. Iedereen een nabestaandenpensioen op risicobasis

Overlijdt je voor de pensioendatum? Dan is in de Wtp opgenomen dat het nabestaandenpensioen moet zijn verzekerd op risicobasis. Het is niet meer mogelijk om het pensioen op te bouwen.

Gevolgen voor de pensioenregeling van ZN

Binnen de pensioenregeling van ZN hebben wij deze overstap al gemaakt op 1 januari 2022. Dus deze wijziging heeft geen gevolgen.

2. De definitie voor partner en kinderen wordt gelijk

In alle pensioenregelingen wordt de definitie gelijk. Dat is vooral belangrijk als je ongehuwd samenwoont en geen samenlevingsovereenkomst hebt opgesteld bij een notaris. Kun je aantonen dat je minimaal zes maanden samenwoont op hetzelfde adres? Dan komt je partner ook in aanmerking voor het partnerpensioen. Voor het wezenpensioen is afgesproken dat kinderen deze gaan ontvangen tot aan de 25-jarige leeftijd.

Gevolgen voor de pensioenregeling van ZN

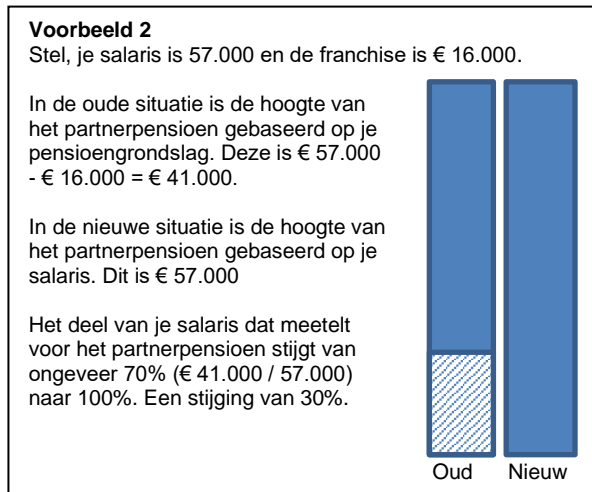
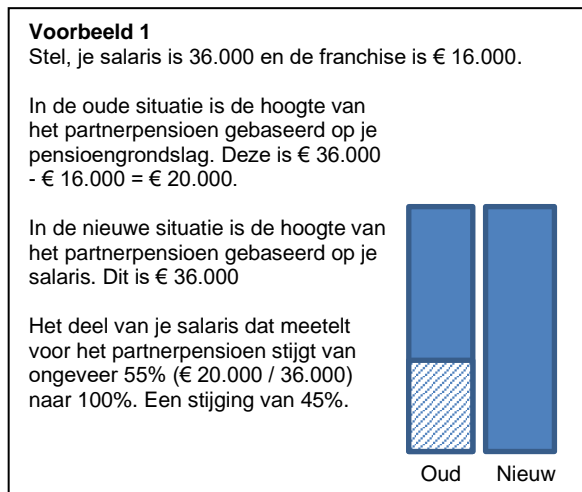
Woon je ongehuwd samen? Dan heeft je partner nu alleen recht op het partnerpensioen wanneer jullie een samenlevingsovereenkomst hebben opgesteld bij een notaris. Dit moeten we dus gaan aanpassen in het reglement. Ook de eindleeftijd voor het wezenpensioen passen we aan. Deze stijgt van 21 jaar naar 25 jaar. Studeren je kinderen, dan hebben ze nu tot uiterlijk 27 jaar recht op het wezenpensioen. Voor studerende kinderen stopt de uitkering straks ook op 25-jarige leeftijd.

3. We berekenen op een andere manier de hoogte van het nabestaandenpensioen

Nu is de hoogte van het nabestaandenpensioen afhankelijk van je pensioengrondslag* én het aantal jaren dat je hebt deelgenomen aan de pensioenregeling.

Na de invoering van de WTP is de hoogte van het nabestaandenpensioen een percentage van het salaris. Dat percentage is voor iedereen gelijk. Wel wordt het salaris gemaximeerd. We kijken dan dus niet meer naar de tijd die je kunt deelnemen aan de pensioenregeling.

Hoe lager je salaris, hoe meer voordeel je hebt van deze wijziging. De franchise is namelijk voor alle deelnemers gelijk. Dit leggen we uit aan de hand van twee voorbeelden.



Gevolgen voor de pensioenregeling van ZN

De hoogte van het partnerpensioen mag maximaal 50% van het salaris zijn. De hoogte van het wezenpensioen is maximaal 20% van het salaris. Sociale partners kijken samen welk percentage het beste past binnen de pensioenregeling van ZN. In april willen wij hierover een besluit nemen. Het uitgangspunt hierbij is dat de totale pensioenpremie gelijk blijft en dat het nabestaandenpensioen voor iedereen goed geregeld wordt.

Was je voor 2022 al deelnemer aan de pensioenregeling van ZN?

Dan heb je ook een stuk partner- en wezenpensioen opgebouwd in de vorige pensioenregeling. Het is op dit moment nog niet duidelijk op welke wijze we rekening moeten en kunnen houden met dit pensioen. Naar verwachting blijven je partner en kinderen recht houden op dit pensioen.

